



# REGARDS 2012

## CONSOLIDER LES RÉALISATIONS



fondation  
groupe d'accueil et  
d'action psychiatrique

## LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012, la gestion des prestations du Graap a été reprise par le Conseil de fondation du Graap. L'importance des activités du Graap rendait inévitable cette restructuration formelle. Nous avons donc désormais la responsabilité de veiller à la gestion dynamique et attentive des fruits de vingt-cinq ans de militance et de travail de terrain.

*«Le Conseil de fondation aura toujours à cœur la défense des besoins spécifiques des personnes atteintes dans leur santé psychique.»*

Les membres du Conseil sont honorés de la confiance qui leur est ainsi témoignée par les personnes directement concernées par la maladie psychique et par leurs proches. C'est en outre la démonstration que le Graap est devenu un partenaire aussi incontournable que reconnu de la société civile à laquelle appartiennent tous les membres du Conseil. La passerelle est ainsi devenue un pont.

**Le Conseil de fondation a la ferme intention de perpétuer l'état d'esprit qui a présidé à la maturité qu'a aujourd'hui atteint le Graap.** Il aura en particulier toujours à cœur la défense des besoins spécifiques des personnes atteintes dans leur santé psychique. Il vouera une grande attention aux compétences de ces personnes à définir leurs besoins et veillera à négocier leur prise en considération par les partenaires médico-sociaux, politiques et économiques.

Que de chemin parcouru en vingt-cinq ans!

D'une prise en charge bienveillante des patients motivée par la recherche des meilleures solutions à leur offrir, nous sommes parvenus à des relations de partenariat dans lesquelles la parole des personnes concernées est reconnue à sa juste valeur. Vous avez dû revendiquer votre droit d'être entendus, d'être pris en compte, avec détermination, persévérance et patience. Grâce à cela, votre expertise est aujourd'hui sollicitée lors de l'élaboration de bases légales, de dévaluations des dispositifs de prestations, etc. C'est notamment grâce à vous que le regard de la société et des autorités sur les personnes

souffrant d'un handicap a évolué. Votre contribution a ainsi été décisive. Certes, les débats ont parfois été vifs, mais toujours marqués par le souci du Graap de respecter profondément ses interlocuteurs. Malgré les résistances, les préjugés, vous avez toujours considéré l'autre non comme un adversaire, mais comme un partenaire engagé dans la recherche de solutions communes.

**Le Conseil tient également à exprimer sa gratitude à Mme Madeleine Pont** qui a pris sa retraite à fin 2012 après vingt-cinq ans d'engagement au sein du Graap. Mme Pont a su magnifiquement animer un petit noyau de neuf personnes qui s'est étoffé pour donner naissance au Graap. Elle l'a ensuite dirigé et s'est faite à la fois la médiatrice et l'interprète de vos préoccupations, assumant avec maestria aussi bien les tumultes internes que le lien constructif avec les partenaires institutionnels. Elle a définitivement démontré un sens inné du travail social communautaire. Elle a su exploiter la capacité d'un groupe à mobiliser. Elle a su faire éclore et naître au jour les ressources existant en chaque individu pour démontrer que ni la maladie, ni les coups durs de la vie ne pouvaient les étouffer définitivement. Sa conviction

dans le génie du groupe pour élaborer des solutions originales a été décisive.

Grâce à tout le travail accompli, la fondation a vécu sa première année en pouvant s'appuyer sur une culture et un savoir-faire de vingt-cinq ans. Notre gratitude va au Graap-Association qui nous a remis les clés d'une maison qui regorge de ressources et d'énergies.

Nous savons pouvoir compter sur les délégués du Graap-Association au sein du Conseil de fondation (Madeleine Pont et Nelly Perey) pour nous aider à garder bien vivantes toutes les valeurs essentielles du Graap.

*Pierre Chiffelle,  
Président du Conseil de fondation*

Le Graap-Fondation (Graap-F) est constitué depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2012. Cette nouvelle structure conserve néanmoins l'organisation opérationnelle des années précédentes, avec trois départements pilotés par un Conseil de direction:

- Le DAS:** Département de l'action sociale
- Le DCO:** Département de la communication
- Le DRHAF:** Département des ressources humaines, administratives et financières

Le Graap-F est implanté sur quatre sites:

- Lausanne, avec une antenne au sein de l'Hôpital de Cery, à Prilly
- Yverdon-les-Bains
- Nyon
- Montreux

Dans chacun des centres, la fondation offre trois secteurs de prestations:

- Le Service d'entraide sociale
- L'Animation citoyenne
- Les Ateliers coopératifs

Outre ces activités de base, d'autres prestations sont proposées, notamment la garderie d'enfants «Planète Bleue», à Lausanne, le magazine romand *Diagonales*, des cycles de conférences à Cery, un congrès annuel, etc.

Le Graap-F fonctionne sur le mode de la gestion participative, s'appuyant sur des outils sociocratiques pour favoriser l'implication de tous, y compris celle des personnes souffrant de troubles psychiques, aux différents niveaux institutionnels. Son mode de gouvernance cherche à réconcilier la liberté individuelle et le pouvoir de l'intelligence collective au service de la mission commune. Le Graap-F facilite la rencontre des projets personnels au sein d'actions communautaires, offrant à chacun des occasions d'influer sur son environnement quotidien ou sociétal.

En 2012, il a obtenu le renouvellement de sa certification OFAS-AI 2000 sans non-conformité majeure, ni mineure.

Pour plus d'informations, consulter notre site [www.graap.ch](http://www.graap.ch)

Le mot du président du Conseil de fondation .....	2-3	Le centre de La Berge, à Nyon .....	20
La structure du Graap-Fondation .....	4	La garderie «Planète Bleue» .....	21
Une année charnière .....	6-7	Le 23 <sup>e</sup> Congrès du Graap .....	22-23
Remerciements .....	8-9	Le Département de la communication (DCO) .....	24-25
Le Département de l'action sociale (DAS) .....	10-11	Les publications du Graap-F .....	26
DAS - Le service d'entraide sociale .....	12-13	L'éclairage d'Ariane .....	27
DAS - Les ateliers coopératifs .....	14	Le département des ressources humaines, administratives et financières (DRHAF) .....	28-29
DAS - L'animation citoyenne .....	15	Les comptes et le bilan du Graap-F .....	30
L'éclairage de Jeanine .....	16	Le mot de la fin .....	31
Le centre du Grand Lausanne .....	17	Adresses du Graap .....	32
Le centre de La Rive, à Montreux .....	18		
Le centre de La Roselière, à Yverdon-les-Bains .....	19		

# UNE ANNÉE CHARNIÈRE

L'année 2012 a démarré en fanfare avec les premiers pas du Gaap-Fondation et, dès le 14 janvier, les vingt-cinq ans de l'association. A l'occasion de cet anniversaire, La Roselière, notre centre d'Yverdon, a mis les petits plats dans les grands et l'Animation citoyenne a concocté une belle rétrospective du chemin parcouru.

**Le printemps a prolongé cette note festive avec, en mai, le congrès annuel et la fête interne de départ à la retraite de Madeleine Pont, cofondatrice du Graap-Association avec neuf personnes atteintes dans leur santé psychique.** Au début du mois, une fête a réuni la maisonnée autour de sa directrice, retraçant les petites et les grandes histoires de la famille. Des adieux officiels ont en outre été organisés à l'EESP, rassemblant autorités cantonales et communales vaudoises, ainsi que de nombreux compagnons de route rencontrés au fil des projets. Des personnes de tous horizons sociaux étaient ainsi réunies pour honorer les vingt-cinq ans de militance de cette pionnière, qui s'est toujours appuyée sur une dynamique de résilience, permettant aux personnes de puiser en elles et dans le groupe les ressources utiles aux projets décidés ensemble.

La fondation a à cœur de poursuivre cette voie et le fera aux côtés de l'association, qui maintient son activité. Dès lors, l'association – rebaptisée Graap-Association – se centre désormais principalement sur le «self-help» et sur la défense des intérêts des personnes atteintes dans leur santé psychique. Fondation et Association visent bel et bien des buts similaires, mais se distinguent principalement par les dynamiques et les moyens utilisés.

**L'été a été marqué par l'ouverture de la nouvelle garderie «Planète Bleue».** Ce projet pilote, né à l'instigation de la Ville de Lausanne, s'adresse à des enfants de langue étrangère. Il contribue à assurer leur future intégration scolaire. Les travailleurs AI de la garderie voient également leur cadre d'activité changer. Précédemment organisés en atelier protégé et dirigés par une maîtresse socioprofessionnelle (MSP), ils sont désormais intégrés à l'équipe éducative et dépendent directement de la directrice de la garderie. La MSP intervient uniquement en soutien externe. Le Graap-F se prépare ainsi à l'accompagnement en entreprise.

L'entraide a été de tout temps au cœur du fonctionnement du Graap. Les personnes concernées par les

maladies mentales sont encouragées à s'appuyer sur leurs propres expériences de rétablissement pour assurer des accompagnements ciblés, à travers le Réseau de l'amitié, l'Oreille de nuit, le forum ou les pairs animateurs. 2012 a permis de renforcer cette pratique en développant la formation et le coaching des pairs accompagnants et des pairs animateurs.

*«L'entraide a été de tout temps au cœur du fonctionnement du Graap.»*

**L'automne a vu débuter d'importants chantiers qui s'étaleront sur une année.** Une évaluation des locaux, menée en collaboration avec le Service de prévoyance et d'aide sociales (SPAS) du canton de Vaud, a démontré la nécessité de décongestionner nos structures lausannoises et d'effectuer des rénovations après des années d'intenses utilisations. Une question importante s'est posée: le Graap doit-il quitter la Borde, alors qu'il fait partie du paysage et des communautés de ce quartier depuis de

nombreuses années? La mise en location des surfaces utilisées précédemment par l'imprimerie Polygravia nous a donné la réponse. Le Graap-F restera à la rue de la Borde.

Le manque de place n'est qu'une facette des développements importants qu'a connus le Graap ces dernières années. L'augmentation significative des besoins dans le domaine de la santé mentale a certes mis les collaborateurs sociaux sous pression. Les ressources humaines, administratives, logistiques et financières, ont également dû s'organiser pour faire face.

Dans un tel contexte, un accent particulier est mis depuis deux ans sur la consolidation du Graap-F à travers le développement des méthodologies d'accompagnement, l'engagement de collaborateurs formés, l'amélioration des conditions de travail ou l'amélioration des outils de gestion.

En stabilisant ses assises, le Graap-F se prépare pour affronter de nouveaux défis.

*Jean-Pierre Zbinden,  
Directeur général du Graap-Fondation*

# REMERCIEMENTS

Cette année encore, le Graap-F a pu compter sur le soutien large et généreux de nombreux acteurs, aussi bien au sein de la population qu'auprès des autorités. Il a pu s'appuyer également sur la motivation et l'engagement inébranlables de ses collaborateurs, des personnes concernées par les maladies psychiques et des proches.

*«Des prestations  
et des produits de qualité  
grâce au soutien  
et à l'engagement de tous.»*

La conjugaison de ces investissements nous permet d'offrir des prestations sociales et des produits de qualité, et de perpétuer ainsi l'œuvre de sa fondatrice Madeleine Pont, dont nous avons fêté le départ à la retraite en 2012. Nous la remercions ici chaleureusement de son engagement constant et de son esprit militant, tout comme Agnès Chèvre, également partie à la retraite en 2012. Agnès Chèvre a elle aussi beaucoup contribué au développement du Graap, en particulier à La Rive de Montreux.

**De plus, notre profonde gratitude va à l'ensemble de nos donateurs.** Leur fidélité nous permet de suivre l'évolution des besoins, de développer des projets pilotes et de cofinancer des actions ponctuelles telles que les fêtes de Noël et de fin d'année.

Nos remerciements s'adressent tout particulièrement aux collectivités publiques communales, cantonales et fédérales. L'Etat de Vaud, par les contrats de prestation et par les subventions, assure les bases du financement de nos services. Nous voulons saluer ici le Service des assurances sociales et de l'hébergement (SASH) qui nous a permis de développer un poste de coordination des pairs aidants. Cette nouvelle fonction contribue au renforcement des dynamiques d'entraide et de participation des personnes concernées à nos prestations sociales. Relevons également le soutien du Service de prévoyance et d'aide sociales (SPAS) particulièrement précieux dans cette phase de consolidation structurelle. Le Graap-F offre actuellement des conditions de travail équivalentes à celles des autres institutions sociales. D'ici peu, des locaux remis à neuf et mieux adaptés aux prestations de services seront mis à disposition, après des travaux de

rénovation et d'aménagement qui ont reçu le soutien de la Loterie Romande.

**Nous remercions encore nos partenaires médicaux et sociaux** avec qui nos collaborateurs œuvrent quotidiennement pour rechercher des pistes répondant aux besoins spécifiques de chaque personne.

Sans la conjugaison de ces différents apports, le Graap-F ne pourrait pas remplir sa mission auprès des personnes atteintes dans leur santé psychique. Nous leur exprimons notre profonde gratitude.



*Madeleine Pont, émue, lors de la fête de son départ à la retraite, en mai 2012.*

# LE DÉPARTEMENT DE L'ACTION SOCIALE (DAS)

## Consolider nos prestations

La qualité de l'accueil, les capacités relationnelles, le maintien d'un lien sur le long terme constituent le noyau de l'accompagnement du Département de l'action sociale (DAS). En 2012, une part importante de son énergie a été consacrée à la consolidation des outils et des référentiels méthodologiques, en vue de renforcer son action.

**Ces processus permettent aux professionnels de prendre du recul et soutiennent les analyses de situations** indispensables pour renforcer la dynamique du projet et le travail de réseau. Le Graap-F en perçoit déjà des effets concrets, notamment avec l'augmentation des mandats confiés par l'Office AI.

Concrètement, le DAS a profité des mouvements au sein du personnel pour engager des personnes formées et renforcer la dynamique d'appropriation des outils CAM (cérébralité-affectivité-motricité). Avec le concours de formateurs externes, il a adapté ces outils d'évaluation des capacités pour l'accompagnement social des personnes fragilisées par des troubles psychiques. Démarche qui s'est révélée pertinente, le travail accompli étant

compatible avec les nouvelles exigences du système inter-cantonal d'évaluation de prestations OLMIS (outil latin de mesure de l'intensité des soutiens).

Le dernier semestre a également vu l'introduction d'un nouveau support informatique pour le suivi des dossiers d'accompagnement. Les collaborateurs sociaux ont participé au paramétrage du support informatique. Les contraintes et les besoins du travail de terrain ont pu ainsi être mieux pris en compte.

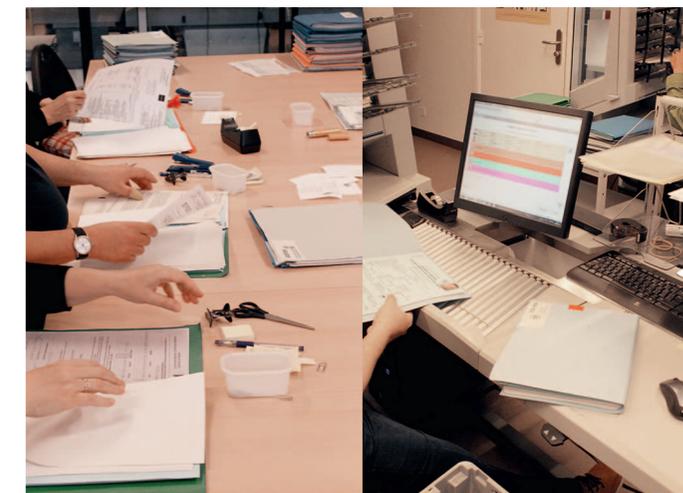
**Des formations ont en outre été dispensées tant aux collaborateurs salariés qu'aux travailleurs AI.** Le Graap-F est attaché à ce que les formations puissent être communes entre professionnels et bénéficiaires de prestations. L'acquisition d'une certaine maîtrise des outils utilisés ou la connaissance des incidences d'une législation permettent à la personne fragilisée de renforcer sa posture de partenaire dans la mise en œuvre d'un projet ou au sein des réseaux.

Dans ce même esprit inclusif, le département s'est fortement impliqué dans la Commission cantonale des

proches aidants et, en particulier, lors de la journée qui leur a été consacrée le 30 octobre. Plus de 120 proches ont visité les quatre centres.

**Parallèlement, le DAS a entamé une réflexion autour de ses programmes,** dans l'optique de pouvoir offrir des contextes d'activités différenciés, avec des niveaux d'exigences spécifiques: lieux d'accueil, espace de développement personnel, ateliers d'acquisitions métier, ateliers proches de l'économie, postes de travail intégré. Il souhaite ainsi disposer d'outils plus adaptés aux projets personnels ou pouvoir ajuster les niveaux d'exigences pour tenir compte des fluctuations de santé des personnes concernées.

Dans cette perspective, l'atelier ScanTeam constitue une expérience pilote importante. Comment et jusqu'où conjuguer besoins spécifiques découlant des troubles psychiques et exigences d'un partenaire économique? Bon nombre de personnes à l'AI souhaitent retrouver un travail, alors que les conditions du monde économique les en excluent *de facto*.



*Les mains actives de ScanTeam.*

Le Service d'entraide sociale travaille de concert avec la personne concernée pour orienter et soutenir l'élaboration de son projet personnel, et pour accompagner la mise en œuvre de celui-ci. Le travail de réseau tient une place importante dans ce processus, le travailleur social agissant tant sur le plan individuel que collectif, afin de maintenir et de développer les liens sociaux. Ainsi, les prestations de l'animation citoyenne, des ateliers coopératifs ou du développement communautaire viennent appuyer les consultations individuelles assurées par les assistants sociaux dans chacun des centres du Graap-F. Ces derniers peuvent également compter sur les ressources de la personne, de ses proches ou du réseau d'intervention.

**Comme son nom l'indique, l'entraide constitue le moteur de l'action du service. Le Réseau de l'amitié effectue régulièrement des visites au domicile des personnes qui n'ont peu ou pas de relations significatives, la maladie ayant altéré tout ou partie de leur tissu social. Outre la visite elle-même, le pair accompagnant\* peut proposer**

de sortir le chien, aller faire les courses, partager un repas à l'extérieur, etc. Le Réseau de l'amitié propose aussi des activités en groupe. Il offre ainsi des espaces pour redonner le goût de rencontrer d'autres personnes.

**L'entraide se poursuit avec l'Oreille de nuit** qui propose écoute, dialogue et orientation par téléphone les vendredis, samedis et dimanches de 22 h à 1 h.

**«Le travail en réseau tient une place importante dans le Service d'entraide sociale.»**

Les pairs et bénévoles actifs dans l'entraide ne sont pas livrés à eux-mêmes dans leur action. Ils se réunissent régulièrement avec des travailleurs sociaux au cours de colloques de supervision et de formations permanentes. Ils partagent alors

leurs expériences de travail et développent leurs compétences relationnelles. Cet accompagnement a été renforcé en 2012, grâce au poste de coordination des pairs et bénévoles.

**Le service a également été très occupé par l'entrée en vigueur du nouveau droit de protection de l'adulte**

le 1<sup>er</sup> janvier 2013, qui a impliqué une adaptation des procédures en amont. Le Graap-F se réjouit toutefois de cette réforme qui correspond aux valeurs qui l'ont incité à assumer des mandats de tutelles et de curatelles, il y a déjà plusieurs années. Avec cette nouvelle législation, les mesures de protection pourront être adaptées en fonction des besoins de chaque personne, afin de préserver au mieux son autodétermination.

Malheureusement, l'ensemble de ces activités constitue une charge trop importante pour permettre au service de recevoir les nouvelles personnes dans des délais raisonnables. Une attente de deux mois devient de plus en plus fréquente. Cette situation est particulièrement délicate dans un domaine où les personnes attendent souvent longtemps avant de formuler une demande de soutien. Une telle attente prolongée érousse leur motivation. Un développement des ressources de l'entraide sociale doit donc être envisagé.

*\* Pair aidant ou pair accompagnant: personne concernée par la maladie qui, à la suite d'un cheminement personnel, est à même d'apporter un soutien solidaire.*

A travers des activités valorisantes, les ateliers coopératifs offrent des opportunités concrètes de renouer avec des habitudes ou des exigences de la vie sociale et professionnelle. Il s'agit de maintenir et de développer des liens sociaux, de rythmer la semaine, de prendre confiance en soi, etc. Ces activités s'inscrivent dans un espace plus large, grâce au projet personnel, et deviennent une occasion d'expérimenter et de capitaliser des acquis.

L'organisation de colloques réguliers durant l'année écoulée a permis de mieux structurer la collaboration entre les différentes antennes du Graap-F et de clarifier les rôles de chacun dans la mise en œuvre des ateliers coopératifs.

**En 2012, les ateliers coopératifs ont également été largement ouverts vers l'extérieur,** avec l'organisation de stands de vente lors du congrès annuel du Graap-F et lors des journées portes ouvertes de la Fondation de Nant. Ces ventes ont permis de mettre en avant la créativité et le savoir-faire des différents centres, ainsi que leurs produits phares, dont le mode de production se

professionnalise peu à peu. Dans les prochaines années, nous devrions voir apparaître une «marque de fabrique Graap» avec une gamme de produits issus des différents ateliers.



*Créativité à l'Atelier Artisanat.*

L'Animation citoyenne offre des activités stimulantes et facilement accessibles, tout en mobilisant les compétences. Plus précisément, elle permet à chacun de participer à des activités qui lui conviennent, quelles que soient ses motivations et ses disponibilités. Toute personne est la bienvenue, qu'elle soit assidue, passionnée, ou qu'elle soit plus intéressée à rencontrer d'autres personnes plutôt que pratiquer une activité.

**L'objectif de l'animation citoyenne est aussi de proposer des activités de groupe dans la cité,** favorisant les contacts avec d'autres personnes et d'autres organisations. Les participants ont ainsi la possibilité de comprendre et d'agir collectivement sur leur environnement, de défendre leurs droits et leurs intérêts. Ces démarches permettent de réduire les préjugés, de mettre en valeur les compétences de chacun et de montrer que la maladie ne détruit pas tout. Partager des activités et des projets est, en effet, un moyen d'apprivoiser la différence et de dépasser les préjugés.

Le programme des différentes régions est publié tous les deux mois dans l'agenda du Graap-F. Cette année, 37 activités hebdomadaires ou ponctuelles ont été proposées,

dont deux séjours de vacances, générant plus de 8500 présences. Parmi les temps forts, les manifestations liées au départ à la retraite de Madeleine Pont ont été source d'une belle créativité avec, notamment, l'élaboration de six panneaux retraçant les vingt-cinq ans de vie du Graap. Création et inventivité étaient également au rendez-vous pour la préparation de la Journée mondiale de la santé mentale, qui s'est tenue à Neuchâtel. En collaboration avec les partenaires de la Coraasp, l'animation citoyenne du Graap-F a préparé des cubes représentant des moments de vie pour former une exposition resplendissante.

Pour ceux qui s'expriment plus volontiers par le verbe, la pièce de théâtre de la fête de Noël du Graap-F a été une belle réussite. Quant aux sportifs, ils ont eu l'occasion de participer au désormais traditionnel séjour d'hiver à Saas Grund, dans un esprit de partage et de solidarité.

Ce contexte convivial et d'échange s'est aussi retrouvé dans les animations totalement ouvertes sur l'extérieur, en particulier lors de la Fête des voisins, qui permet de tisser des liens d'année en année et de partager des valeurs au-delà des cordialités et des politesses d'usage au quotidien.

*L'année 2012 a été productive à tous points de vue! Tout d'abord du côté de la Galerie, où trois expositions ont été organisées, dont celle des œuvres d'Ariane, qui a drainé beaucoup de visiteurs. Presque toutes ses œuvres ont été vendues, du jamais vu! La télévision régionale de Nyon (NRTV) s'est même déplacée pour l'occasion. Quel honneur! Intéressante et belle également, l'exposition des photographies de Koji a attiré moins de monde, mais les quelques acheteurs sont très heureux de leur acquisition. Quant à l'exposition des jolies aquarelles de Catherine, elle a malheureusement moins capté l'attention, ce que nous pouvons regretter.*

*L'Activité créatrice a, quant à elle, réuni bon nombre de participants autour des tables de dessin et peinture tout au long de l'année, sauf en août, novembre et décembre. Les participants ont toujours autant de bonheur à créer leurs œuvres porteuses de mondes intérieurs pleins d'une vie secrète très dense, spéciale pour chacune et chacun.*

*Au sujet du journal L'Echo du Graap, nous avons pu transmettre régulièrement des articles concernant la vie à La Berge. Par exemple, nous avons parlé de l'accueil*

*de la stagiaire Priyanka et de notre nouvelle assistante sociale, Pascale. Nous avons aussi annoncé les expositions, les dix ans de collaboration de Katy à La Berge, la création de l'Atelier de pâtes, la 100<sup>e</sup> rencontre de l'Activité créatrice, etc.*

*Du côté de la sociocratie, nous avons vécu nos premiers cercles à La Berge. A Lausanne, j'ai pu suivre deux cours de formation d'officier de cercle, ainsi que la Roue des talents à Lonay. Ce dernier cours m'a permis de me réconcilier enfin avec moi-même, c'était le moment!*

*Avec la Coraasp, j'ai été invitée à participer activement à une rencontre au sujet des travailleurs sociaux et à la Journée du 10 du 10 à Neuchâtel. Ces rencontres permettent de tisser des liens amicaux avec des personnes des autres cantons concernées par les maladies psychiques et valent la peine de s'y rendre.*

*Merci au Graap-F en général et à La Berge en particulier de permettre des activités aussi passionnantes!*

*Jeanine*

Année charnière pour le centre du Grand Lausanne. Après plusieurs mois de discussion et de réflexion nourries pour améliorer et pour optimiser l'aménagement des espaces, le grand chantier a débuté en septembre 2012 avec la transformation des premiers locaux, situés à la Borde 28 bis. Les premiers résultats des travaux sont prometteurs, avec des lieux tout neufs pour les ateliers ScanTeam, Bureau et ABC-Tissus. La phase de transition chamboule toutefois de nombreuses habitudes. Déstabilisante parfois, cette période demande un accompagnement de qualité, tout en démontrant la flexibilité et la cohésion de l'ensemble des collaborateurs. Cette étape durera jusqu'en septembre 2013. D'ici là, déménagements, rénovations et transformations d'une grande partie des locaux seront réalisés, afin d'améliorer les conditions de travail, l'accueil, et de répondre aux normes en vigueur.

**Au niveau des ateliers, ScanTeam vit une étape importante** avec le démarrage du projet de numérisation des dossiers d'archives du Service de la population du canton de Vaud (SPOP). Ce projet novateur permet à des travailleurs AI de collaborer avec le monde de l'économie, puisque les équipes de ScanTeam et du SPOP travaillent

en étroite collaboration. Dès 2013, elles partageront même leurs locaux, à l'avenue de la Borde 28. Le défi est de taille pour l'ensemble des participants au projet, vu qu'il s'agit de concilier les ressources et les fragilités des collaborateurs AI avec les exigences de l'économie.

**Les autres ateliers du Grand Lausanne ne sont pas en reste.** Ils ont œuvré pour faciliter l'intégration des personnes souffrant de troubles psychique dans des domaines aussi variés que le bureau, la réception, la communication, le scannage, l'artisanat, la menuiserie, la blanchisserie, la coiffure, les visites à domicile, la vente. Depuis mai 2012, l'atelier Animation a retrouvé un second souffle et, par la diversité des activités organisées et proposées, contribue à instaurer une ambiance dynamique au sein du Graap-F du Grand Lausanne. Plus de 180 travailleurs AI s'activent dans l'ensemble des ateliers lausannois.

Le Service d'entraide a, quant à lui, accueilli quelque 350 personnes pour un soutien dans l'élaboration de leur projet social et, le cas échéant, pour définir un mandat visant l'entrée en atelier des personnes qui le souhaitent.

## LE CENTRE DE LA RIVE, À MONTREUX

Pour son 12<sup>e</sup> anniversaire, le centre de La Rive, à Montreux, s'est offert un lifting dans l'attente de ses nouveaux locaux. Grâce à l'investissement et à la participation de l'ensemble des acteurs du centre, l'espace a été entièrement réaménagé, les sols ont été changés et les murs rafraîchis. L'antenne montreu­sienne du Graap-F offre ainsi des conditions d'accueil et de travail plus agréables et plus conviviales. Le Service social dispose désormais d'un espace qui lui est propre; il en va de même pour les prestations d'animation citoyenne et pour l'atelier des produits de bouche. Une petite terrasse a été aménagée pour les repas estivaux, et les matières premières ont leur espace de stockage à l'abri des regards, dans une grande cave.

Outre l'amélioration des conditions de travail et d'accueil, ces travaux ont été une belle occasion de renforcer et de mettre en exergue les valeurs d'entraide, d'engagement et d'échange chères au Graap-F, pour concevoir, planifier les tâches et les mettre en œuvre.

**Même si l'espace reste insuffisant et le déménagement du centre indispensable, le résultat des travaux permet**

**de faciliter grandement la préparation et l'organisation des marchés,** activité phare du centre de La Rive depuis plusieurs années. Tous les samedis de printemps et d'été, une équipe y vend les confitures, gelées, chutneys, mais aussi biscuits et bricelets confectionnés dans la cuisine du centre, transformée en véritable ruche lors des ateliers. La saveur et la qualité des produits ont séduit loin à la ronde, et le stand du Graap au marché a désormais de nombreux clients fidèles. Les chalands y viennent aussi pour les articles d'artisanat soigneusement confectionnés, notamment, par les tricoteuses du centre.

**Autre temps fort de la vie du centre en 2012: la journée des proches du 30 novembre,** organisée par l'Etat de Vaud. Elle a rencontré un franc succès. Les proches se sont montrés surpris, enthousiastes et heureux de ce qu'ils ont découvert à La Rive. Ces premiers contacts, dans un contexte chaleureux, sont les prémices d'une politique d'intégration des proches à la vie du centre.

Quant au Service d'entraide sociale, il a suivi 74 personnes pour l'élaboration de leur projet social.

## LE CENTRE DE LA ROSELIÈRE, À YVERDON-LES-BAINS

Le centre yverdonnois de La Roselière a vécu une année 2012 en mode consolidation. Bien implanté et reconnu depuis plusieurs années comme partenaire social, il s'est attaché à renforcer cette position dans les milieux socio-professionnels, de même que la visibilité de ses prestations. En particulier, un travail important a été fait pour mieux mettre en valeur et pour s'approprier les savoir-être et les savoir-faire de chacun, et pour intensifier les liens entre les prestataires et les collaborateurs. C'est ensemble que les différents acteurs du centre ont réfléchi aux solutions à mettre en place pour répondre aux besoins quotidiens et aux situations difficiles.

**Cette dynamique a permis de poursuivre toutes les activités principales du centre dans une bonne ambiance,** malgré le départ de deux collaborateurs ayant terminé leur formation. Les activités de vente dans les grandes surfaces et les hôpitaux de la ville ont été menées par une équipe de travailleurs motivés, constituée à cet effet, et elles ont connu un grand succès. Les divers ateliers d'artisanat et de bureautique ont eux aussi fourni un travail assidu. Ils ont notamment coupé près de 14000 K-Lumet en partenariat avec Les Oliviers, réalisé 700 sachets en papier pour

des médicaments et préparé plus de 20000 échantillons promotionnels. Les cuisines de La Roselière ne sont pas en reste puisqu'elles ont confectionné plus de 13000 repas pour le restaurant du centre et pour les ateliers protégés d'une entreprise partenaire voisine.

*«Mieux mettre en valeur et s'approprier les savoir-être et savoir-faire de chacun.»*

**Le Graap-F de La Roselière a également élargi son ouverture aux proches,** avec la redynamisation par une animatrice bénévole d'un groupe qui leur est spécialement dédié. Grâce à une nouvelle méthode, le groupe a travaillé autour d'un même thème sur plusieurs séances, favorisant ainsi les discussions nourries et la rédaction de textes.

Le Service d'entraide sociale a, quant à lui, suivi 114 personnes.

## LE CENTRE DE LA BERGE, À NYON

En 2012, le centre de La Berge, à Nyon, a maintenu son ouverture vers l'extérieur à travers de nombreuses prestations et activités. Implanté dans la région depuis 1999, l'antenne du Graap pour l'Ouest vaudois est devenu un acteur social de la région, reconnu tant pour la qualité de son accueil que pour celle de ses services.

Ainsi, le centre s'est vu confier par une société horlogère de la place la conception d'un catalogue numérique pour la vente de ses produits en ligne, lors de la Foire de Bâle. Les exigences de rapidité et de qualité de ce mandat ont confirmé la nécessité d'aménager un encadrement adéquat pour les travailleurs AI en charge de cette mission. L'expérience a aussi démontré la flexibilité dont ces derniers sont capables et leur a procuré une grande satisfaction personnelle ainsi que de la reconnaissance.

Toujours concernant les mandats extérieurs, La Berge a gardé la réalisation et la mise sous pli de 20000 calendriers de l'Avent pour l'Institution de Lavigny. Elle a en outre tissé des liens avec le Service d'ergothérapie de l'Hôpital de Prangins, qui oriente désormais les patients,

à l'issue d'une hospitalisation, vers les activités des lieux d'accueil de La Berge.

**Parmi les autres nouveautés, on trouve la création de cartes de vœux en papier recyclé.** Cette activité permet de développer la créativité des travailleurs et leur valorisation, tout en respectant une logique écologique. Cette offre récente est en plein essor et rencontre déjà un grand succès auprès de la clientèle.

En revanche, après quatre ans de collaboration, le contrat d'entretien avec la Fondation Baud, établissement médico-social à Apples, n'a pas été renouvelé. L'expérience a toutefois été positive, même si elle a démontré la complexité d'une réinsertion professionnelle dans le cadre privé.

Le Service d'entraide sociale a suivi plus de 80 personnes. Son accompagnement s'est avéré adapté à leurs besoins et à leurs projets. Il faut toutefois relever que les questions d'endettement et de gestion administrative sont très présentes.

## LA GARDERIE «PLANÈTE BLEUE»

«Planète Bleue», la nouvelle garderie du Graap-F, a ouvert ses portes le 18 septembre 2012 à la place du Tunnel, après plusieurs mois de chantier. Fruit d'un projet pilote commun avec la Ville de Lausanne, elle accueille des enfants de langue étrangère âgés de 30 mois jusqu'à l'âge scolaire, tout en contribuant à l'intégration de leurs parents au sein de la communauté lausannoise.

**Dans cette optique, la garderie attribue ses places prioritairement aux enfants pour lesquels il serait plus difficile de bénéficier d'un centre de vie infantine** en raison de la langue et des ressources limitées de leurs parents. Ces derniers sont par ailleurs impliqués dans la vie de la garderie en participant à certains ateliers et en assurant des permanences auprès des enfants, en collaboration avec les éducatrices.

La spécificité de «Planète Bleue» se situe également au niveau de son équipe éducative, qui intègre trois travailleuses et travailleurs AI comme membres à part entière, aux côtés de la directrice, des deux éducatrices, de l'assistante socio-éducative et de l'auxiliaire. Un pas supplémentaire vers le monde de l'économie est donc

franchi avec ce projet. Pour le réussir, une attention particulière doit être accordée à la conciliation des besoins de fonctionnement de la garderie et de ceux des travailleurs AI.

*«Les parents sont impliqués dans la vie de la garderie.»*

**Les quatre premiers mois laissent déjà présager du succès de cette garderie novatrice.** Son existence répond à un réel besoin, tant pour les enfants que pour leurs parents. Elle peut recevoir jusqu'à 20 enfants et en accueillait déjà 12 à la fin 2012, projetant d'atteindre sa pleine capacité d'ici mai 2013. Sur le fond, le projet contribue à mobiliser les capacités motrices, souvent peu stimulées, des enfants, favorise leurs interactions et les prépare à l'entrée scolaire. Il facilite par ailleurs les contacts des familles avec leur environnement social, les échanges, la pratique du français et contribue à valoriser les compétences des mères.

# LE 23<sup>e</sup> CONGRÈS DU GRAAP

## Maladies psychiques: la crise, ses dangers, ses opportunités

L'édition 2012 du congrès a été un vrai succès. Plus de 490 professionnels de la santé et du secteur social, personnes atteintes dans leur santé, proches, journalistes, étudiants ou simples curieux ont participé à ces deux journées consacrées à la crise, ses dangers et ses opportunités pour les personnes atteintes dans leur santé mentale. Il faut dire que le sujet parle à chacun. Toute personne confrontée un jour à l'épreuve ou au malheur de trop peut vaciller, déraiser, se perdre. On parle alors de crise, manifestation brusque et intense d'un équilibre rompu. C'est la santé psychique qui est atteinte et la vie qui bascule.

**Si la crise mondiale, économique, est analysée au fil des mois dans les journaux, on parle moins de celle qui frappe les individus dans leur vie, leur intégrité, leur santé.** Et pourtant, les chiffres de l'assurance-invalidité sont là pour tirer la sonnette d'alarme et attester que ces épreuves douloureuses sont loin d'être des faits isolés. Au contraire, ces crises individuelles, si elles peuvent toucher chacun d'entre nous, n'en deviennent pas moins un problème de société.

Qu'est-ce que la crise psychique? Y a-t-il des signes précurseurs à prendre en compte? Que faire en tant que

proche? Comment appréhender une personne en crise? Quels outils pour en sortir? Est-ce possible de faire de la crise un tremplin? Autant de questions essentielles qui ont été abordées lors des deux jours de congrès.

*«Professionnels,  
personnalités politiques,  
personnes concernées  
et proches ont pris  
la parole.»*

Professionnels, personnalités politiques, personnes concernées, proches ont pris la parole pour donner leur point de vue, leur témoignage, une piste de réflexion, un bout de solution, etc., sur l'une ou l'autre de ces questions. Ensemble, ils ont démontré que chacun a son rôle à jouer, que la solidarité et le travail en réseau sont essentiels, qu'un travail à plusieurs mains permet de mobiliser les ressources de chacun. Ensemble, ils ont porté un message d'espoir: il est non seulement possible de sortir de la crise, mais aussi d'en sortir plus fort, mieux armé face aux imprévus de la vie.



**Le congrès du Graap a ainsi parlé de l'individu, mais pas seulement.** Il a aussi été question du rôle des proches, de l'importance d'appartenir à un réseau social, de solidarité, d'entraide et d'engagement citoyen, des facteurs clés pour redonner sens à la vie.

Nos remerciements vont à chacun des conférenciers, sans qui ces deux journées n'auraient pas été si vivantes et si riches d'enseignements.



*L'édition 2012 du Congrès du Graap a attiré plus de 490 personnes.*

# LE DÉPARTEMENT DE LA COMMUNICATION (DCO)

## Une nouvelle organisation

En 2012, le DCER (Département de la communication des éditions et relations extérieures) est devenu le DCO (Département de la communication), afin de mieux clarifier les rôles, répartir les responsabilités et organiser le travail. Dans sa nouvelle configuration, le département comprend deux secteurs:

– Les *éditions*, qui assurent la rédaction, la parution et la diffusion des diverses publications du Graap-F, ainsi que la mise à jour du site Internet.

– Le *développement communautaire* et la *communication*, qui assurent la communication externe et mettent en place des actions impliquant les personnes concernées, dans une intention de participation citoyenne, pour qu'elles deviennent des acteurs au sein de leur environnement et contribuent ainsi à son évolution.

Le lancement de la nouvelle ligne graphique restera sans doute le signe visible le plus marquant de l'action de ce nouveau DCO en 2012. Inauguré lors du congrès, le nouveau visuel a mobilisé la vigilance de tous, afin de remplacer les anciens logos et d'assimiler la ligne graphique. Dans la foulée, *Diagonales*, le magazine romand de santé mentale édité par le Graap-F, et le journal interne

*L'Echo*, ont bénéficié d'un lifting. Pour sa part, le site Internet intégrera la nouvelle ligne en 2013.

La parution de *Diagonales* a été possible grâce à de fructueuses collaborations à l'interne et à l'externe. La réalisation de *L'Echo* a, quant à elle, été assurée au sein du Graap-F, avec l'atelier communication pour la rédaction, l'équipe Créasite pour le montage et l'atelier bureau pour l'impression et l'expédition.

**«Le lancement de la nouvelle ligne graphique a mobilisé le DCO en 2012.»**

**Le site du GRAAP a été régulièrement mis à jour et alimenté en nouveautés.** Dix-neuf nouvelles pages ont été créées, essentiellement consacrées à des événements organisés ou coorganisés par le Graap et à l'actualité de la politique sociale, en particulier la 6<sup>e</sup> révision de la loi sur l'assurance-invalidité. Les statistiques montrent une excellente fréquentation du site par les internautes. Sa page d'accueil a été visitée près de 800 fois par jour en moyenne, soit environ 17% de plus qu'en 2011. Pour

répondre au mieux aux besoins des utilisateurs, un nouveau site est en construction et devrait être mis en ligne d'ici fin 2013.

**Au niveau des relations extérieures, le Graap-F a renforcé ses liens avec ses partenaires de longue date,** à travers son implication dans divers événements et forums de politique sociale. Ainsi, le 10 octobre, il a participé activement à la Journée mondiale de la santé mentale pour la Romandie, organisée par la Coraasp sur le thème «Santé mentale, temps et société». *Diagonales* a par ailleurs prolongé le débat grâce à son dossier «Le temps et le psychisme», en lien avec la manifestation. Il a également organisé ses désormais traditionnels cycles de conférence à Cery. Les trois conférences du printemps ont porté sur la santé mentale des enfants, tandis que celles d'automne ont abordé l'amour dans tous ses états!

A noter encore que des représentants du Graap participent régulièrement à la Commission de politique sociale de la Coraasp, aux séances de Forum Handicap Vaud ou sont actifs dans les instances d'Agile. La révision 6b de la loi sur l'AI a nourri les discussions de nombreuses réunions.



*Diagonales*, magazine romand de la santé mentale édité par le Graap-F, paraît tous les deux mois. Son approche se veut multidisciplinaire, inclut la composante sociale inhérente à la maladie psychique et donne la parole tant aux professionnels qu'aux personnes concernées.

Le magazine traite de l'actualité de la santé mentale en Suisse romande. Il propose des enquêtes fouillées, des éclairages sur les diagnostics, les soins, l'évolution de la psychiatrie et de l'action sociale en santé mentale, une sélection de livres, un agenda des conférences et activités du Graap ainsi que celles d'autres associations similaires. En 2012, ses parutions ont été les suivantes:

- Diagonales* N° 85 – Le Graap fête ses 25 ans
- Diagonales* N° 86 – Ce que nous disent les contes
- Diagonales* N° 87 – Enfances maltraitées
- Diagonales* N° 88 – L'aide sociale aujourd'hui
- Diagonales* N° 89 – Le temps et le psychisme
- Diagonales* N° 90 – Handicap: accepter nos différences

*L'Echo* – Journal interne paraissant six fois par an.

*Lettre agenda* – Six fois par année, quelque 2200 lettres d'information sont envoyées aux membres de soutien et aux amis du Graap. Elles sont accompagnées d'annonces sur les événements et activités du Graap, ainsi que d'autres informations en lien avec la santé mentale.

*Actes du congrès* du Graap 2012 – «Maladies psychiques: la crise, ses dangers, ses opportunités», 9 et 10 mai 2012.

*Pour moi, l'année 2012 a été riche en événements. J'ai eu notamment le plaisir de créer de nombreux tableaux: dessins aux crayons de couleur et découpages en papier de couleur. Pour la première fois depuis pas mal d'années, après de nombreuses hésitations, je me suis «lancée à l'eau»! Et quel plaisir et quelle joie en voyant pour la première fois mes œuvres exposées à la Galerie de La Berge, dirigée par Jeanine. Elle m'a encouragée et beaucoup aidée. Et je me suis sentie enfin reconnue, ce qui m'a fait couler des larmes d'émotions. Tout cela avec un contrat de travail et en participant au financement du Graap pour nous tous. Encore merci pour tout!*

*J'ai aussi eu le plaisir d'animer un atelier d'artisanat avec une chouette équipe de travailleurs AI. Nous avons décoré une fontaine dans les rues de Nyon à l'aide de papier mâché, de découpages et de diverses techniques. Nous avons en outre confectionné des décorations de table en carton pour la fête de Noël du Graap, à Montbenon.*

*Ariane*



© Ariane



## De nombreux chantiers ouverts

L'année 2012 a commencé sur les chapeaux de roues pour le DRHAF avec la création de la fondation et la reprise des prestations de l'association. Les changements juridiques qui en découlent ont induit une augmentation très importante du volume d'activités administratives pour le département.

*«Consolider les conditions de travail ainsi que la structure administrative et financière de la fondation.»*

Ce grand chantier a été le premier d'une longue série échelonnée sur l'année et qui se poursuivra en 2013, afin de consolider les conditions de travail des employés, ainsi que la structure administrative et financière de la fondation. Ce travail de consolidation vise essentiellement à rationaliser les pratiques administratives, afin de limiter autant que possible leur emprise sur le travail social de terrain. La phase de transition est cependant délicate et demande beaucoup de soin pour prendre en compte les besoins des collaborateurs sociaux.

Concrètement, le DRHAF a poursuivi le rapatriement de la comptabilité à l'interne, achevant une tâche commencée en 2011 avec la reprise de la gestion des salaires.

Il a également piloté l'adhésion du Graap-F à la Convention collective de travail (CCT) de l'AVOP, s'alignant sur les conditions de travail en vigueur au sein des institutions sociales vaudoises. La finalisation de cette mise à niveau interviendra au début 2013, avec l'application de l'ensemble des conditions de la CCT.

Le DRHAF s'est également investi dans des projets plus technologiques. A la demande du Département de l'action sociale (DAS) du Graap-F, il a réorganisé la gestion informatisée du suivi des dossiers d'accompagnement, suite logique de l'informatisation de la gestion des présences dans les ateliers, réalisée en 2011.

En automne 2012, il a en outre entrepris un audit informatique pour déterminer quelle réponse apporter à l'augmentation importante du parc, conséquence de la croissance des prestations. Le rapport a conduit à la conclusion d'un partenariat avec le CIAD, centre

informatique de l'AVOP, pour la gestion du parc informatique. Cette externalisation devrait permettre des économies grâce aux synergies interinstitutionnelles qu'elle permet. La finalisation de cette migration est planifiée en automne 2013.

L'année 2012 a par ailleurs vu le début d'un autre grand chantier piloté par le DRHAF: la rénovation des locaux du centre du Grand Lausanne, qui ne répondaient plus aux besoins des prestations. Là aussi, les travaux se poursuivront jusqu'en automne 2013.

## Statistiques des prestations

<b>Ateliers</b>	
Nombre de travailleurs AI ayants droit AI et assimilés au 31.12.2012	310
Nombre d'heures travaillées en atelier protégé	176'315
Nombre de places de travail protégé	140
<b>Service d'entraide sociale</b>	
Nombre de conseils brefs	3200
Nombre de personnes avec suivi de projet*	622
Nombre de présences dans les groupes d'entraide	234
<b>Animation citoyenne</b>	
Nombre de groupes d'activité	37
Nombre de présence dans les groupes	8526
<b>Congrès</b>	
Nombre de participants	493

\* Personnes en situation de handicap et proches.

# LES COMPTES ET LE BILAN DU GRAAP-F

Bilan consolidé	31.12.2012	Bilan ouverture 01.01.2012	Consolidation Ateliers, Art. 74 & Planète Bleue	Budget 2012	Comptes du 23.12.2011 au 31.12.2012
<b>Actif</b>					
<i>Actifs mobilisés</i>			<i>Charges</i>		
Caisses, CCP, Banques	1'272'739.50	1'241'516.13	Salaires	3'862'508.00	3'768'255.70
Débiteurs	335'561.76	242'426.15	Charges Sociales	908'128.16	996'000.03
Stocks	85'245.00	91'990.00	Autres frais du personnel (yc formation)	142'235.00	83'736.25
Actifs transitoires	346'879.53	359'663.65	Autres frais des bénévoles / civilistes	36'000.00	26'935.25
Avances de caisses	9'243.00		Frais des travailleurs AI	471'961.60	390'886.30
<i>Actifs immobilisés</i>			Honoraires pour prestations des tiers divers	94'400.00	131'083.09
Dépôt cautions (garantie loyers)	53'893.00	56'056.45	Entretiens locaux, équipements, véhicules	112'560.00	130'009.14
Immeubles	209'300.00	214'200.00	Loyer & énergie	669'903.00	626'872.91
Travaux Borde en cours	492'682.55	—	Leasing Informatique	—	59'519.46
Don Loterie Romande sur travaux	-130'809.65		Amortissements	81'900.00	71'581.63
Equipements	322'160.00	354'900.00	Animations	36'300.00	30'266.66
Parts sociales	1'000.00	1'000.00	Informations / formations / éditions	146'500.00	83'066.60
<b>Totaux</b>	<b>2'997'894.69</b>	<b>2'561'752.38</b>	Frais financiers & administratifs	150'240.00	223'481.31
			Fournitures & alimentation	686'800.00	529'799.77
			Autres charges d'exploitation	167'490.00	199'883.72
			Charges TAI art.74 LAI	70'700.00	70'700.00
			<b>Total des charges</b>	<b>7'637'625.76</b>	<b>7'422'077.82</b>
<b>Passif</b>			<i>Produits</i>		
<i>Capital étranger à court terme</i>			Contributions diverses	151'200.00	155'543.35
Créanciers divers	25'584.87	225'035.65	Prestations TAI art.74 LAI	—	70'700.00
Comptes individuels	3'579.00		Recettes Ateliers	1'146'400.00	1'111'277.21
Salaires TAI en déshérence	3'580.30	2'328.50	Informations / formations / éditions	112'000.00	106'524.50
Passifs transitoires	637'253.83	111'200.35	Mandat SSP+ SASH	75'500.00	86'500.00
Hypothèque: part à court terme	4'580.00	6'000.00	Facturation Parents	123'750.00	9'306.80
<i>Capital étranger à long terme</i>			Subvention Direction des Ecoles	—	440'700.00
Hypothèque	223'275.00	227'500.00	FAJE	84'474.06	71'083.63
<i>Capital propre</i>			Autres recettes	33'800.00	299'116.36
Réserve exploitation Art.74	271'021.78	297'526.38	<b>Total des produits</b>	<b>1'727'124.06</b>	<b>2'350'751.85</b>
Réserve exploitation Ateliers	547'853.55	653'871.95	Excédent de charges avant subventions	5'910'501.70	5'071'325.97
Réserves diverses	1'013'088.27	1'052'991.34	<b>Totaux</b>	<b>7'637'625.76</b>	<b>7'422'077.82</b>
Résultats 2009-2011 Planète Bleue reportés		-15'559.73			
Résultats 2011 Scanteam reporté	-32'428.19	-47'268.85	Report excédent de charges	5'910'501.70	5'071'325.97
Excédent de produits 2012	151'558.65	—	Subventions SPAS et communes		4'522'600.00
Excédent de produits 2012 Planète Bleue	103'931.38		Subvention RPT autres cantons et CORAASP		804'216.00
Fonds de péréquation Planète Bleue			<b>Résultat final d'exploitation</b>	<b>5'910'501.70</b>	<b>-255'490.03</b>
Résultat Planète Bleue	45'016.25	48'126.79			
<b>Totaux</b>	<b>2'997'894.69</b>	<b>2'561'752.38</b>			

# LE MOT DE LA FIN

En 2013 et 2014, nous poursuivrons la démarche entreprise ces dernières années pour doter le Graap-F d'une bonne assise après plusieurs années de forts développements.

**Il s'agit d'accorder aux collaborateurs salariés et AI le temps nécessaire pour bien assimiler les outils méthodologiques ou administratifs introduits à un rythme élevé.** Notre système informatique sera remodelé afin de renforcer sa cohérence et d'intégrer au mieux les avancées technologiques dans la mesure où elles facilitent le travail de chacun et la circulation de l'information.

La mise en place des programmes d'activité dans les ateliers offrira des contextes différenciés en modulant les exigences. A travers ces programmes, nous escomptons pouvoir mieux contribuer à la réalisation des projets des personnes concernées, en tenant compte des fluctuations de leur santé. Il s'agira de revisiter les différents ateliers en fonction du programme dans lequel chacun s'inscrira. D'ici deux à trois ans, nous proposerons des lieux d'accueil, des espaces de développement personnel et de formation, des ateliers offrant des services communautaires (Réseau de l'amitié, Oreille de nuit, etc.)

ou des produits ayant des exigences de productivité variables, jusqu'à des entreprises coopératives collaborant plus étroitement avec le monde économique.

Il ne s'agit pas de supprimer des prestations existantes, mais bien de compléter celles-ci.

**Si notre créativité sera moins mobilisée dans la mise en place de prestations nouvelles, elle constitue un atout primordial pour structurer ce qui doit rester souple et, ainsi, maintenir ce qui a toujours été une force du Graap: être une institution formatrice tant pour ses professionnels que pour les personnes en situation de handicap ou fragilisées par leur parcours de vie.**

Jean-Pierre Zbinden,  
Directeur général du Graap-Fondation

# Quand la maladie psychique frappe, cinq lieux où en parler!

## Grand Lausanne

### Réception

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

### Restaurant «Au Grain de Sel»

Dès septembre 2013  
Borde 23, tél. 021 641 25 94  
Lu-Ve: 7 h 30 - 20 h / Di: 8 h 30 - 20 h

### Corporella - Salon de coiffure

Borde 25bis, tél. 021 641 25 87  
Lu: 13 h - 18 h 30  
Ma-Ve: 10 h - 18 h 30

### ABC-Tissus - Blanchisserie

Borde 28bis, tél. 021 641 25 84  
Lu-Ve: 9 h - 11 h 45, 14 h - 16 h 45

### Arti-Bric

Borde 28bis, tél. 021 647 99 20  
Lu-Ve: 9 h - 12 h, 14 h - 17 h

## La Roselière

### Accueil, ateliers, animations

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 13 h - 17 h

### Permanence sociale téléphonique

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

### Restaurant

Du lundi au vendredi  
8 h - 16 h

Rue de la Roselière 6  
1400 Yverdon-les-Bains  
Tél. 024 426 34 33

## Le Cybermag

### Accueil, kiosque et cybercafé

Du lundi au vendredi  
9 h - 17 h

### Site de Cery

1008 Prilly, tél. 021 647 03 89

## La Berge

### Accueil

Du lundi au vendredi  
9 h - 16 h 30

### Ateliers coopératifs

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Route de Divonne 48  
Centre Articom, 2<sup>e</sup> étage  
1260 Nyon  
Tél. 022 362 16 45

## La Rive

### Accueil, ateliers, animations

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

### Cafétéria

Du lundi au vendredi  
8 h 45 - 15 h 30

Rue du Mûrier 1  
1820 Montreux  
Tél. 021 965 15 20

\* \* \* \*

## Direction, Administration et Editions

Rue de la Borde 25  
Case postale 6339  
1002 Lausanne

Tél. 021 647 16 00  
info@graap.ch  
www.graap.ch

## Impressum

Responsable de publication  
Jean-Pierre Zbinden

Textes  
Jean-Pierre Zbinden  
Stéphanie Romanen-Pythoud

Photographies  
Lise Eugster

Réalisation  
Flash and Go

Correction  
Anne Leroy

## Remerciements

Nous tenons à remercier de leur collaboration toutes les personnes qui ont contribué à élaborer ce document par leurs remarques, leur disponibilité et leur éclairage.

Avec le soutien de la



Juin 2013