



# REGARDS 2021

*Unis et solidaires*



graap

fondation  
groupe d'accueil et  
d'action psychiatrique

# LA STRUCTURE DU GRAAP-FONDATION

Constitué en fondation au 1<sup>er</sup> janvier 2012, le Graap-Fondation (Graap-F) reste animé par les mêmes valeurs qu'au moment de sa création, en 1987. Il s'organise autour de trois départements, pilotés par un conseil de direction:

DAS	Département de l'action sociale
DCO	Département de la communication
DRHAF	Département des ressources humaines, administratives et financières

Le Graap-F est présent sur quatre sites: Lausanne, avec une antenne sur le site de l'Hôpital de Cery à Prilly; Yverdon-les-Bains; Nyon; Vevey.

Chaque centre offre: un service d'entraide sociale; une animation citoyenne; des ateliers coopératifs proposant, depuis 2016, quatre programmes d'accompagnement:

- «Développement personnel» visant à renforcer l'estime de soi et la confiance en soi, le rétablissement de liens sociaux, la réacquisition de compétences de la vie quotidienne et sociale;
- «Compétences transversales» centrées sur l'acquisition de compétences nécessaires pour travailler ensemble;

- «Compétences métiers» encourageant l'acquisition de compétences spécifiques aux métiers pratiqués dans les ateliers et le développement du rôle professionnel;
- «Intégration socioprofessionnelle» plaçant la personne en situation réelle de travail pour lui permettre de remplir un rôle socioprofessionnel avec l'appui du réseau socio-médical et des proches.

D'autres services, plus spécifiques, sont proposés, comme la Garderie Planète Bleue et une bibliothèque publique.

Pour informer le public, le Graap-F publie un magazine bimestriel romand, «Diagonales», et organise chaque année un congrès à Lausanne, des cycles de conférences et autres événements.

Le Graap-F fonctionne sur le mode de la gestion participative pour favoriser l'implication de tous, y compris celle des personnes souffrant de troubles psychiques – qui sont en particulier impliquées dans la communication auprès des médias, l'information au public, des recherches scientifiques, ainsi que dans la défense de leurs droits et de leurs intérêts. L'action sociale communautaire est le support privilégié de son action au sein de la société.

# SOMMAIRE

La structure du Graap-Fondation .....	2	La Garderie Planète Bleue .....	21
Sommaire .....	3	32 <sup>e</sup> Congrès du Graap-Fondation .....	22
Le mot du président du Conseil de fondation .....	4-5	Meeting for Minds .....	23
Le mot de l'équipe de direction .....	6-7	Le Département de la communication (DCO) .....	24
Remerciements .....	8-9	Les publications du Graap-Fondation .....	25
Le Département de l'action sociale (DAS) .....	10-11	Le site Internet du Graap-Fondation .....	26
DAS - Le Service d'entraide sociale .....	12-13	Le Département des ressources humaines, administratives et financières (DRHAF) .....	27-28
DAS - Les Ateliers coopératifs .....	14	Statistiques des prestations .....	29
DAS - L'Animation citoyenne .....	15	Les comptes et le bilan du Graap-F .....	30
Le centre du Grand Lausanne .....	16-17	Le mot de la fin .....	31
Le centre La Cour, à Vevey .....	18	Quand la maladie frappe, cinq lieux où en parler! .....	32
Le centre La Roselière, à Yverdon-les-Bains .....	19		
Le centre La Berge, à Nyon .....	20		

# LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

Comme vous le lirez dans cette édition 2021 de «Regards», notre rapport d'activité, cette année aura été placée sous le signe de l'intelligence collective, tant pour remplir nos missions que pour questionner le fonctionnement de notre organisation.

En effet, en 2021, suite aux changements intervenus l'année précédente, le Conseil de fondation a décidé de réaliser une analyse institutionnelle du Graap-Fondation.

Nos missions, nos valeurs et nos buts ne changent pas. Ils sont plus que jamais d'actualité.

Les objectifs de cette analyse consistaient à évaluer notre organisation structurelle, afin de mesurer son adéquation avec l'accomplissement des missions du Graap-F et d'envisager des améliorations souhaitables et possibles.

Plusieurs options ont été envisagées, et ce travail a finalement été confié au cabinet Strategos, qui a procédé durant cette année à une analyse participative impliquant l'ensemble des acteur-trice-s du Graap-Fondation.

Cette analyse a beaucoup occupé les membres du Conseil et l'ensemble des équipes du Graap-Fondation.

Après de nombreux focus groups, entretiens collectifs et individuels, les deux consultant-e-s mandaté-e-s ont pu rendre leurs conclusions et recommandations. Le Conseil de fondation a donc décidé d'engager un nouveau directeur ou une nouvelle directrice dans le courant de l'année 2022 et de procéder à des ajustements structurels.

## *Le Conseil de fondation a décidé d'engager un nouveau directeur ou une nouvelle directrice dans le courant de l'année 2022*

Ces éléments constituent de véritables opportunités pour bâtir l'avenir du Graap-Fondation tout en restant ancrés dans notre histoire et nos racines.

Durant cette période, la direction collégiale par intérim a continué à piloter l'institution. Que ses membres en soient ici remerciés.

En fin d'année 2021, plusieurs membres du Conseil de fondation nous ont fait part de leur souhait de quitter leur fonction: Pierre Chiffelle et Christian Monney, qui étaient respectivement président et vice-président de la fondation

depuis sa création, ainsi que Christian Pannatier, également membre du Conseil de fondation depuis de nombreuses années.

Nous souhaitons les remercier très sincèrement pour leur très grand engagement bénévole, durant toutes ces années. Le Conseil de fondation est un organe essentiel dans l'accomplissement des missions de notre institution. Tous trois ont contribué à le faire vivre!

Le Conseil de fondation, pour relever les défis qui l'attendent en 2022, a donc accueilli de nouveaux membres (Anne Chiaradia, Virginie Stucki et Toni Cerrone) et constitué un nouveau bureau du Conseil (Toni Cerrone, président, Isabelle Agassiz, vice-présidente, Dominique Hafner et Jean-Claude Hucher).

Je tiens à remercier l'ensemble des artisan-e-s internes et externes, vous, toutes et tous, partenaires, proches ou personnes vivant avec des troubles psychiques, qui avez permis les nombreuses réalisations de 2021!

*Toni Cerrone*  
Président du Conseil de Fondation

## Analyse institutionnelle, la démarche

1. Données de départ (analyse documentaire, entretiens individuels, retours des collaborateurs)
2. Hypothèses.
3. Focus groups, témoignages, entretiens.
4. Constats.
5. Recommandations.

L'organisation et le fonctionnement institutionnel ont été définis d'une part sur la base de la mission, des objectifs et des valeurs du Graap-Fondation, et, d'autre part, en fonction des prestations qu'il souhaite offrir.



*A l'occasion de l'analyse institutionnelle du Graap-Fondation, les bénéficiaires ont été consultés sur leurs besoins.*

## LE MOT DE L'ÉQUIPE DE DIRECTION



L'année 2021 a mis à rude épreuve la santé mentale de l'ensemble de la population.

En effet, la crise sanitaire de 2020 s'est prolongée en 2021 avec des règles changeantes au fil des mois, nous mettant toutes et tous face à des incertitudes sur l'avenir.

Le Graap-fondation a été particulièrement sollicité pour offrir du soutien à des partenaires non spécialisés dans le domaine de la promotion de la santé mentale.

*De nouveaux locaux rénovés  
et plus adaptés ont accueilli  
plusieurs de nos équipes*

Nos équipes ont vraiment fait preuve d'inventivité pour mener à bien les missions qui étaient les nôtres dans ces circonstances, permettant à 2021 d'être une année avec de très belles réalisations pour notre institution.

Nous le savons, les difficultés psychiques provoquent de l'isolement, et la crise sanitaire a grandement accentué ce risque. Ainsi, notre principal challenge a été de maintenir le lien, au fil des mois, avec l'ensemble des personnes qui

fréquentent nos lieux d'accueil et nos groupes d'entraide, ainsi que celles qui travaillent dans nos ateliers.

Vous trouverez au fil des pages de ce rapport d'activité les événements clés de cette période. Tous ces événements ont été co-construits par différents acteurs et actrices du Graap-Fondation, participant-e-s, travailleur-euse-s des ateliers, salarié-e-s, bénévoles...

C'est là notre ADN que de travailler ensemble, dans un rapport d'équivalence avec les personnes directement concernées par la maladie psychique, les proches, les partenaires et les professionnels.

Vous découvrirez entre autres dans ce «Regards 2021» que:

- notre congrès annuel a été 100% radiophonique, proposant des émissions sur la RTS La 1<sup>re</sup> durant une semaine, en journée et le soir;
- les équipes d'animation de chaque centre ont continué à proposer des activités tout au long de l'année, dans le respect des règles en vigueur;



• nous avons complètement renouvelé notre parc informatique;

• de nouveaux locaux rénovés et plus adaptés ont accueilli plusieurs de nos équipes;

Nous vous souhaitons une bonne lecture et vous remercions vivement, vous, toutes et tous, au sein du Graap-Fondation et à l'extérieur, qui avez permis une année 2021 aussi riche!

*L'équipe de direction*

*Olivier Angelucci  
Richard Joray  
Christophe Pariat  
Véronique Progin*



*Le parc informatique a été renouvelé au Graap-Fondation.*

## REMERCIEMENTS

Comme vous pourrez le lire au fil de ces pages, l'année 2021 aura été très riche en partenariats!

Ces collaborations font partie de l'ADN communautaire du Graap, depuis sa création il y a 35 ans.

Aussi, nous aimerions remercier particulièrement nos partenaires subventionneurs, sans lesquels nous ne pourrions tout simplement pas remplir nos missions avec une telle ampleur.

Nous exprimons donc notre reconnaissance tout d'abord au Canton de Vaud, à travers la DGCS (Direction générale de la cohésion sociale); la Coraasp, qui nous délègue une partie de son contrat OFAS-AI; la Ville de Lausanne; le Département de psychiatrie du CHUV (DP-CHUV).

Nous remercions aussi les donatrices et donateurs pour leur générosité et leur confiance.

Notre reconnaissance va également à des organismes avec lesquels nous construisons des projets à long terme:

- La Fondation Claire Magnin et sa structure L'ODMER: le Graap-F et la Fondation Claire Magnin développent une

mutualisation de compétences et de ressources spécifiques pour permettre la réinsertion socioprofessionnelle de jeunes présentant une difficulté psychique passagère.

### *Nous remercions les donatrices et donateurs pour leur générosité et leur confiance*

- Le Pôle psychiatrie et addictions de la DGCS du Canton de Vaud, qui nous a confié un mandat sur l'implantation de pairs praticiens en santé mentale, un sujet qui nous tient à cœur depuis longtemps. Ce mandat, qui a été prolongé en 2022, nous permet d'œuvrer pour des réalisations concrètes, afin de faire avancer la pratique de la pair-aidance en Suisse romande. Nous remercions les partenaires engagés autour de ce mandat, notamment le comité pédagogique et le comité de pilotage de la formation des pairs praticiens en santé mentale.

- L'ONG Meeting for Minds, pour notre quatrième année de collaboration, à travers le projet Synergies, et plus particulièrement les Cafés scientifiques, qui permettent la collaboration entre des chercheurs et des personnes ayant une expérience de la maladie psychique.

Nous tenons également à exprimer notre reconnaissance aux collaborateurs qui ont pris leur retraite en 2021: Isabelle Pollicino et Agnès Banyangiliki.

Enfin, nous remercions du fond du cœur toutes les personnes actives au sein du Graap-Fondation, quel que soit leur statut.



Brochure à télécharger sur [www.re-pairs.ch](http://www.re-pairs.ch) («Publications»).

## LE DÉPARTEMENT DE L'ACTION SOCIALE (DAS)

La pandémie a encore marqué l'année 2021. Nous avons dû nous adapter aux différents changements de mesures de protection édictées par les autorités. Il n'a pas été simple de jongler entre les directives de la Confédération, celles du Canton et celles des institutions sociales, tout en assurant notre mission auprès des bénéficiaires.

Les nombreux plans de protection ont été des guides sur papier qui ne représentent pas l'engagement important de tous les collaborateurs dans l'application des mesures de protection. Dans ce contexte, chacun a œuvré en faveur du maintien des liens qui nous unissent. De manière générale, nous avons dû vivre le moment présent, en faisant face aux incertitudes inhérentes à l'évolution de la pandémie.

Nous avons conservé la solidarité et l'ingéniosité du Département de l'action sociale pour maintenir les liens ainsi qu'une ambiance agréable lors des activités et des rencontres. Et en même temps, nous avons dû nous rattacher à l'avenir, afin de retrouver des perspectives pour que les projets puissent évoluer et que les prestations puissent continuer à exister, même si certaines ont dû être annulées, déplacées ou limitées à un plus petit nombre de participants.

Notre niveau de vigilance pour nous-mêmes, pour ceux qui nous sont proches, bénéficiaires, amis et famille, a été encore élevé. Nous avons été rassurés à de multiples reprises par les baisses des infections, puis à nouveau inquiets face aux augmentations, et ainsi de suite. A la fin de l'année 2021, la baisse du nombre de cas et les dernières mutations du Covid-19, moins virulentes, ont abouti à une levée des mesures de protection durant le premier semestre de 2022. La fête de Noël du Graap n'a pas pu se dérouler en 2021, ni en 2020, mais les talents déployés pour l'organisation et pour les activités préparées ont pu être mis au goût du jour lors de la fête de l'été en 2022. Cet événement aura marqué ce passage et surtout occasionné un moment rempli de joie et de partage.

### *Dans ce contexte, chacun a œuvré en faveur du maintien des liens qui nous unissent*

Le Département de l'action sociale est toujours en mouvement. Il cherche simplement à suivre son temps et une société en évolution, où la richesse des uns vient nourrir la richesse des autres, où la compétence des uns contribue à la compétence des autres, où les talents des uns viennent activer les talents des autres, où la participation des uns

entraîne la participation des autres, où le soutien des uns renforce le soutien des autres, où le partenariat des uns implique un partenariat réciproque.

L'expérience que nous avons acquise lors des changements quotidiens de cette période démontre les compétences déployées en fonction des besoins du terrain et des personnes concernées. Les nouvelles expériences vécues et celles que l'avenir nous réserve ont développé et développeront nos capacités à changer et à choisir ce qui convient le mieux, en tant que bénéficiaires, collaborateurs, cadres, citoyens et institution.

Ces expériences clarifieront ce que nous voulons vivre dans notre société. Nos intentions seront des guides pour agir dans la complexité qui nous entoure et faire face aux enjeux de société qui impliqueront de la créativité et de l'innovation collective. Les personnes les plus fragiles, ainsi que la population générale, seront des acteurs contribuant à un monde meilleur, avec plus d'équité et de justice sociale. Cette pandémie a touché tout le monde et nous enseigne sûrement que nous devons prendre soin de notre planète et des gens qui y vivent. La terre est le bien le plus précieux, et nous devons être plus solidaires pour la préserver et préserver ceux qui y vivent, surtout après cette crise mondiale.



Une petite fête a pu avoir lieu en automne 2021, au refuge de Sauvabelin.

## DAS - LE SERVICE D'ENTRAIDE SOCIALE

La mission du Service d'entraide sociale (SES) est la réinsertion sociale, qui consiste à favoriser l'accompagnement bio-psycho-social des personnes, tout en favorisant et respectant le développement de leur pouvoir d'agir dans leur processus de rétablissement.

Le SES a poursuivi l'accueil, l'orientation, la médiation et le conseil destinés aux personnes souffrant des difficultés psychiques, aux proches et aux professionnels. Certains collègues ont réalisé une partie de leurs activités encore en télétravail.

L'année 2021 a été marquée par le départ de trois de nos collaboratrices assistantes sociales et l'arrivée de nouvelles collègues, dans les centres d'Yverdon-les-Bains, de Nyon et Lausanne. Une des assistantes sociales de Lausanne a repris le poste de responsable des apprentissages au REA (Réseau de l'amitié - accompagnement à domicile).

Le responsable du SES, Danilo Castro, a présenté sa démission pour le 31 mars 2022, après presque 25 ans passés au sein du Graap. Il a remercié les bénéficiaires du Graap-Fondation: «C'est à vous que je dois mon expertise d'aujourd'hui.»

Le mode de fonctionnement du Service d'entraide sociale reste inchangé: colloques mensuels avec les assistants sociaux des secteurs géographiques du canton, interventions, coordination avec le Réseau de l'amitié, entretiens individuels ou en réseau qui se font désormais en présentiel.

La collaboration en 2021 avec l'ensemble de nos partenaires a repris son rythme.

### *Notre perspective est de continuer à assurer la visibilité du Graap auprès des services ambulatoires et des services sociaux en psychiatrie*

Nous avons été sollicités par la Haute Ecole de travail social et de la santé Lausanne (HETSL), comme chaque année, pour intervenir auprès des étudiants, avec des sujets qui concernent tous les professionnels: communication, collaboration, professionnalisation et travail en réseau au service de personnes souffrant de difficultés psychiques.

Bénévolat-Vaud nous a confié encore cette année la formation de bénévoles s'occupant de personnes concernées

par des difficultés psychiques. A partir de 2022, une paire accompagnante du Graap-F prendra le relais des cours à Bénévolat-Vaud.

L'Assurance invalidité compte toujours sur notre expertise pour la mise en place de mesures de réinsertion. Les deux dernières curatelles gérées par le Graap-Fondation ont été transférées à des curateurs privés, et nous espérons que les bénéficiaires concernés, qui ont retrouvé une grande partie de leur autonomie, puissent poursuivre leur chemin de rétablissement. Sept personnes ont bénéficié au Graap-Fondation de mesures de réinsertion proposées par l'Assurance invalidité, et 30 personnes sont suivies dans le cadre du Réseau de l'amitié. Ce dernier est composé de 8 pairs accompagnants et bénéficie d'une bonne synergie dans le travail d'équipe.

Collaboration avec Forum Handicap: nous avons participé le lundi 9 novembre 2021 à la dernière rencontre de l'année du groupe de travail «Maltraitances - Négligences» de Forum Handicap Vaud.

Notre invité au Colloque du service social Vaud en 2021 a été le professeur Martin Preisig, responsable du Centre d'épidémiologie psychiatrique et de psychopathologie (CEPP), qui a

abordé l'accompagnement bio-psycho-social des personnes souffrant de bipolarité et, notamment, l'approche de la psychoéducation.

La collaboration avec la Fondation Claire Magnin et l'un de ses foyers L'ODMER se poursuit dans le cadre d'un suivi régulier assuré par une assistante sociale du Graap-Fondation. Il s'agit d'accompagner l'équipe éducative et l'équipe soignante dans la recherche d'options pour la réinsertion socioprofessionnelle de jeunes âgés de 18 à 25 ans.

Nous avons structuré la collaboration avec les personnes ayant une expérience de la souffrance psychique afin d'animer des présentations auprès des pairs accompagnants, de hautes écoles, de foyers et de travailleurs sociaux de notre institution et d'ailleurs. Notre perspective est de poursuivre et de renforcer ces collaborations, ainsi que de continuer à assurer la visibilité du Graap auprès des services ambulatoires et des services sociaux en psychiatrie.

## DAS - LES ATELIERS COOPÉRATIFS



L'activité des ateliers coopératifs a pour but de créer des coordinations intercentres, de partager les savoir-faire et d'assurer une cohérence institutionnelle au niveau des ateliers.

L'année 2021 est restée une année compliquée, avec les arrivées successives des différents variants du Covid-19, car isolements et quarantaines ont privé nos ateliers de nombreux collaborateurs. Des prescriptions sanitaires importantes ont été appliquées afin de garantir la sécurité de chacun au quotidien, malgré une lassitude croissante chez la plupart d'entre nous.

*Grâce à un esprit de cohésion,  
nous avons pu garantir  
toutes les prestations*

Grâce à un esprit de cohésion, au sein des équipes comme dans l'entraide et la solidarité, nous avons pu garantir toutes les prestations et répondre à la demande de notre clientèle. Après tous ces efforts, la fin de l'année 2021 a apporté une belle récompense: nous avons pu participer à nouveau au Marché de Noël des ateliers socioprofessionnels (organisé par le CROEPI) tant attendu et apprécié de tous.

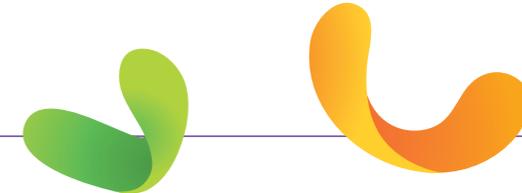
Avec toutefois une crainte à propos du nombre de visiteurs pour ces trois semaines de marché, car une présentation du «certificat covid» était nécessaire à l'entrée pour accéder aux différents stands. A notre grande surprise, les ventes ont dépassé toutes nos espérances, en particulier celles de la poterie, qui a connu un franc succès.

Un grand merci à toutes et à tous pour votre engagement et votre motivation à préserver le bien-être de chacun pendant cette année difficile, pleine de rebondissements.



*L'art de la mosaïque a vu le jour dans plusieurs centres.*

## DAS - L'ANIMATION CITOYENNE



L'année 2021 a été la démonstration de la volonté des animateurs de poursuivre et même de développer des activités partout où cela a été possible.

De nombreuses activités ont été réalisées en visioconférences. La préparation d'une grande fête prévue pour la fin de l'année 2021 a maintenu tous les centres actifs, même si elle a dû être reportée en 2022. Les centres du Graap-F ont redimensionné des animations qui concernaient, avant la pandémie, l'ensemble du Graap-F.

*Le Groupe Ecriture du Graap-Fondation  
à Lausanne a édité son premier livre  
intitulé «La force des fragiles»*

Malgré les divers reports et annulations, quelques grands événements ont été organisés, dont les séjours d'hiver à Zinal (Valais) et d'été à Altstätten (Saint-Gall). Compte tenu des restrictions, le séjour d'hiver a été «doublé». Les participants ont apprécié des journées très actives, voire sportives pour certains, agrémentées de belles soirées ludiques.

La Saint-Sylvestre au Grain de Sel de Lausanne a été ouverte à tous, avec une animation assurée par trois collaborateurs

de La Roselière et un repas proposé par l'équipe du restaurant de Lausanne.

Le Groupe Ecriture du Graap-Fondation à Lausanne a édité son premier livre intitulé «La force des fragiles», disponible en librairie.

C'est un recueil de textes écrits par les membres du Groupe Ecriture créé par Dominique Scheder, il y a plus de 25 ans, qui se réunit chaque semaine, pour un moment de convivialité et d'échange.

Ces textes rédigés «sur le vif» sont une forme d'art brut et ont l'éclat des perles naturelles. L'ensemble présenté forme un collier qui devrait ravir les lecteurs.

L'année 2021 a aussi apporté une énorme cerise sur le gâteau: le «Jerusalem challenge video», qui a fait danser tout le Graap-F – superbe carte de visite animée, où tous les secteurs se sont déhanchés sur des rythmes «latino» ([www.youtube.ch](http://www.youtube.ch), «Jerusalem challenge Graap Lausanne HD 1»).

C'est sur ces notes positives que l'animation citoyenne va poursuivre son activité et entrer dans la danse de 2022.

## LE CENTRE DU GRAND LAUSANNE

L'année 2021 du Grand Lausanne a été, à l'instar de l'année 2020, passablement perturbée et marquée par la pandémie avec, toutefois, une lueur au bout du tunnel.

La volonté de tous les acteurs du centre a été, bon an mal an, de maintenir vivantes les trois prestations du Graap-Fondation, en se concentrant sur l'accompagnement des bénéficiaires, l'animation et le bon fonctionnement des ateliers, dans les limites imposées par les nombreuses restrictions sanitaires.

Les collaborateurs du Service d'entraide sociale et du Réseau de l'amitié, partiellement en télétravail, ont poursuivi leur mission d'accueil et d'orientation. Les rendez-vous avec les bénéficiaires, les bilans et les évaluations des objectifs d'accompagnement ont été maintenus, le principal enjeu étant de conserver le lien afin que les bénéficiaires ne souffrent pas d'isolement.

Le programme des animations s'est adapté aux contraintes, plus particulièrement physiques (nombre de personnes, distanciation), et, d'autre part, de nouveaux supports ont été utilisés: réseaux sociaux, vidéos, etc. D'une manière générale, toutes les activités ont pu être maintenues. Seuls les grands rassemblements concernant l'ensemble du

Graap-Fondation (fête de l'été et fête de fin d'année) ont dû être annulés. Chaque centre géographique a organisé, à son échelle, ses propres fêtes.

Félicitations à l'équipe de l'animation qui a fait preuve d'une détermination remarquable pour maintenir, par le biais de toutes les activités proposées, de la vie et de la joie de vivre.

Les ateliers ont su aussi s'adapter aux directives sanitaires qui ont fréquemment changé en 2021 (limitation du nombre de personnes en atelier, marquage des zones de passage et des lieux de travail, organisation des pauses, etc.), et, comme dans toute période difficile, les bénéficiaires et les collaborateurs des ateliers ont démontré tout leur potentiel d'ingéniosité et de créativité. Ainsi les activités et les prestations fournies à notre clientèle n'ont souffert que de peu de contraintes. Un tournus horaire a permis aux travailleurs d'être présents sur leur lieu de travail. Cela a rempli notre but essentiel: qu'ils puissent non seulement poursuivre leur activité, mais aussi entretenir des liens sociaux et professionnels.

La mobilisation de tous, y compris celle des autres centres, a permis de participer en fin d'année au Marché de Noël de

l'Hôtel de Ville à Lausanne. Bénéficiaires et collaborateurs, tous statuts confondus, y ont vendu les produits confectionnés par le Graap-Fondation: des produits gourmands (confitures, biscuits, chutneys, caramels, etc.), des articles en céramique (saladiers, bols, tasses, assiettes, diffuseurs de parfum, etc.), des articles de papeterie (blocs-notes, cartes de vœux, etc.).

Ces produits ont rencontré un vif succès et, bien que fatigués après trois semaines intenses de marché, tous les participants du Graap-Fondation étaient fiers et heureux d'avoir contribué au déroulement chaleureux de cette manifestation.

En conclusion, un immense bravo à toutes et tous et un énorme merci! Les valeurs d'accueil, d'entraide du Graap-Fondation et la participation de chacun contribuent aujourd'hui à mieux appréhender les moments difficiles. Que d'apprentissages positifs à la clé!



*Nombre de travailleurs ont été très heureux de se retrouver au Marché de Noël du CROEPi, à l'Hôtel de Ville de Lausanne, et de vendre les produits du Graap-Fondation.*

## LE CENTRE LA COUR, À VEVEY

En 2021, le centre a accueilli 53 personnes dans ses ateliers et 20 personnes au sein d'activités d'animation et/ou pour un suivi social. L'accompagnement des jeunes au foyer L'ODMER de la Fondation Claire Magnin a continué tout au long de l'année. Il s'inscrit dans une pratique pluridisciplinaire de co-construction pour un projet d'insertion.

La participation à la vie du centre est une approche qui nous est particulièrement chère. Ainsi, toutes les personnes fréquentant le site de Vevey ont la possibilité d'impacter toutes les décisions concernant l'orientation de leur quotidien. Les résultats: refonte du dispositif des colloques, travail de fond sur la mise en œuvre de la participation, élaboration du rapport d'activité.

Dans le cadre de la stratégie de développement du centre et de son intégration dans la cité, nous avons créé de nouveaux partenariats externes, notamment avec la maison de quartier Villa Métisse, par le biais de notre Groupe Ecriture. Une collaboration entre l'Association Pas à Pas+ et notre Groupe de marche a été mise en place. Notre premier vernissage – et brunch du dimanche – a exposé des œuvres d'artistes de la région et du Graap, créant ainsi de belles synergies. Le centre a également créé un pôle de compétences en communication.

En 2021, le chiffre d'affaires de l'Atelier général a augmenté de 66%, et environ 10'000 produits ont été fabriqués. Nous avons repris notre participation aux marchés du mardi matin à Vevey.

Les travailleurs se disent valorisés par les activités dans l'Atelier Produits gourmands et apprécient aussi la bonne ambiance qui règne dans l'équipe, ce qui favorise leur confiance en eux et leur sentiment d'appartenance.

Le chiffre d'affaires du Tea-Room Au Grain de Sel a augmenté de 62%, en passant à 73'914 fr., même s'il a été ouvert au public pendant seulement sept mois. Malgré les contraintes sanitaires, la cuisine a étoffé sa carte et la terrasse a été complètement réaménagée, avec des plantes et un nouveau sol. Une page Internet sur le site du Graap a été créée, afin d'afficher les menus proposés à notre clientèle.



*Un délice de La Cour.*

## LE CENTRE LA ROSELIÈRE, À YVERDON-LES-BAINS

En 2021, malgré les règles sanitaires en vigueur liées au Covid-19, le centre de La Roselière a continué d'offrir ses prestations aux bénéficiaires et aux travailleurs AI fréquentant cette structure.

Une nouvelle assistante sociale a commencé le 3 janvier 2022.

Après l'acquisition d'un nouveau mobilier l'année dernière, grâce au généreux don du Rotary Club d'Yverdon-les-Bains, des travaux de rafraîchissement ont été réalisés dans tous les locaux. Le centre de La Roselière a donc fait peu de choses durant cette période si particulière.

En termes d'activité, l'Atelier général a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires exceptionnel lors du Marché de Noël du CROEPI. Cela a contribué à l'achat d'un four à céramique professionnel.

Le centre a également intégré la sous-traitance des conditionnements pour une entreprise de produits de bouche au fromage (Pataclette), en collaboration avec l'Atelier Bureau du centre de Lausanne, en termes de logistique (stockage et livraison).

En ce qui concerne les activités du Graap-Association au sein de La Roselière, un partenariat avec l'EMS Bru a été mis sur pied. Des visites ont été organisées et des liens ont été tissés entre les deux institutions, notamment en termes de synergie possible.

Pour notre centre, cela a été une période de changement avec plein de projets qui se sont réalisés et avec les départs et les arrivées de plusieurs collaborateurs.

En 2021, nous avons appris le décès de notre collègue Stéphane Nicolet. Durant de longues années, il a notamment fait partie de l'animation citoyenne. De plus, il était animateur des groupes d'écriture et de dessin. Son départ soudain a laissé un vide dans l'équipe des animateurs et à La Roselière en général.



*Les céramiques de La Roselière.*

## LE CENTRE LA BERGE, À NYON



La Berge a démarré positivement l'année 2021. Les impératifs des mesures liées au Covid-19 nous ont certes impactés, mais sans catastrophe ou infections. L'objectif principal pour 2021 a été la réorganisation de nos quatre ateliers – la Cuisine-cafétéria, l'Atelier artisanal, la Réception et l'Animation –, sans engagement partiel d'un MSP supplémentaire.

Pour la Cuisine-cafétéria, après plusieurs solutions testées, la meilleure option a été une équipe de travailleurs avec une certaine autonomie. La gestion reste parfois difficile, en raison de l'inclusion de personnes qui souhaitent tout apprendre, ou presque, de la cuisine. Les prestations culinaires ont été tenues et très appréciées.

L'Atelier artisanal a maintenu et développé une gamme de cartes de vœux diversifiée, à base de papier artisanal fabriqué avec nos déchets de papier imprimé. Le traditionnel Marché de Noël du CROEPi, à la place de la Palud à Lausanne, a permis un bon écoulement des différentes cartes.

L'Animation en lieux d'accueil, malgré les restrictions pandémiques, a connu une bonne fréquentation. Quelques sorties et l'introduction de nouvelles activités créatrices ont contribué au renforcement de ces lieux de partage et de convivialité.

Notre Secrétariat, outre sa mission d'accueil et d'orientation, reste un support administratif apprécié. C'est également, pour les personnes qui y travaillent, une opportunité de se perfectionner en informatique.

Notre Service d'entraide sociale a vu partir son assistante sociale pour d'autres horizons professionnels, après neuf années enrichissantes et appréciées à La Berge. Une nouvelle collaboratrice assure la bonne continuité de ce service aux multiples facettes.

Pour 2022, les objectifs à l'interne ne vont pas manquer, entre le développement des activités artisanales et l'élargissement des activités d'animation.



La papeterie de La Berge.

## LA GARDERIE PLANÈTE BLEUE



La Garderie Planète Bleue est une garderie d'intégration qui fonde son accueil et son accompagnement sur un projet solidaire autour de l'enfant.

La structure contribue tant à favoriser l'intégration scolaire des enfants allophones qu'à soutenir les parents dans l'accès au travail, à la formation, permettant ainsi de concilier vie familiale et vie professionnelle. Des places de socialisation et de prévention sont également prévues dans notre groupe d'enfants de 18 mois à 4 ans.

*Malgré la situation sanitaire, la structure a pu rester ouverte et offrir un accueil de qualité, tout en poursuivant les «ateliers parents»*

La diversité culturelle reste au cœur de notre pratique, avec des familles de plus de 25 origines différentes. De là découlent une grande richesse et une capacité d'adaptation importante de l'équipe.

L'année 2021 fut une année de consolidation après l'agrandissement de 2020, année pendant laquelle l'équipe a pu développer des projets et l'organisation du travail. L'accueil

des enfants dès 18 mois a permis de suivre certains enfants et leurs familles sur plusieurs années.

Notre projet «Planète Mouvement» a porté ses fruits en 2020 et soutiendra à nouveau les apprentissages, notamment celui du français, par le mouvement du corps, avec la contribution d'une psychomotricienne, en 2022.

En 2021, nous avons pu tisser des liens et renforcer notre collaboration avec des ateliers du Graap tels que l'Atelier Bureau pour pouvoir répondre à certains besoins. D'autres collaborations sont à venir pour 2022.

L'équipe éducative de Planète Bleue a également pu commencer à découvrir les différentes structures du Graap, lors de visites qui ont été très appréciées.

Malgré la situation sanitaire, la structure a pu rester ouverte et offrir un accueil de qualité, tout en poursuivant les «ateliers parents».



Après une pause forcée en 2020, nous avons eu un rêve: faire vivre le congrès du Graap malgré le Covid-19, qui nous interdisait de le faire en présentiel. Nous avons sollicité la RTS La 1<sup>re</sup> et plus particulièrement les équipes de deux émissions: «La ligne de cœur» et «On en parle».

Grâce à cette collaboration, très appréciée par toutes les parties prenantes, nous avons pu toucher plus de 750'000 auditeurs en une semaine. Cette réussite a comporté différents ingrédients: le contact avec les auditeurs et participants intéressés ou concernés, de près ou de loin, par la santé mentale, la parole donnée aux personnes vivant avec une maladie psychique, aux proches et aux professionnels, dans un esprit d'équivalence.

Le thème du congrès était universel: le lien entre santé psychique et santé physique. Il a été traité sous différents aspects: l'alimentation, l'activité physique et le sport, la médication et ses effets secondaires, l'expression somatique de la souffrance psychique, ainsi que l'accès au bien-être émotionnel et psychique par le biais de thérapies corporelles. Ces sujets ont été traités chaque jour de la semaine dans «On en parle» en journée et dans «La Ligne de cœur» le soir. Cela a donné la possibilité de croiser les discours des professionnels et des personnes concernées, d'évoquer les

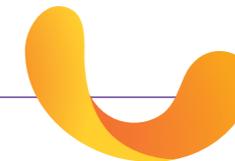
avancées scientifiques et d'entendre des témoignages, dans l'idée de libérer la parole et de briser les tabous!

Un IMMENSE merci à ces équipes de radio pour cette étroite et géniale collaboration! Nous avons cohabité et collaboré, dans une confiance mutuelle, pendant une semaine. Les acteurs et actrices du Graap ont investi les studios de la Sallaz, les invités du congrès ont accepté de prendre la parole sous cette forme radiophonique. Merci à eux tous!

De ces riches contributions, un enjeu ressort: ne séparons pas le psychique du physique; travaillons avec les personnes vivant avec une maladie psychique pour mieux tenir compte de leur expérience et de leur vision du rétablissement. Promouvons les techniques qui utilisent le corps pour prendre soin de notre santé mentale, et inversement!

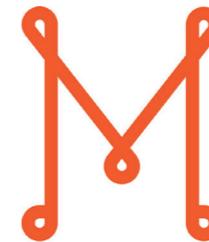


*Près de 750'000 auditeurs ont pu écouter le congrès en ligne, sur la RTS.*



En 2021, Meeting for Minds a pu continuer ses activités sous un nouveau format, adapté aux contraintes de la crise sanitaire: le Café scientifique en ligne. Deux sessions ont eu lieu, au printemps et à l'automne 2021. Le 15 mars 2021, le thème était «La psychothérapie: quels effets sur nos émotions et sur le cerveau?», avec la participation du professeur Ueli Kramer, psychologue et privat-docent à la Faculté de biologie et de médecine de l'Unil, et du professeur Yasser Khazaal, président de la section romande de la Société suisse de psychiatrie sociale (SO-PSY).

Grâce à ce format, propice aux échanges entre scientifiques et personnes concernées, en petits groupes, nous avons pu réaliser une deuxième édition, le 3 novembre 2021. Le sujet traitait du «neurofeedback», une méthode présentée par le Dr Tomas Ros, chercheur au Département des neurosciences fondamentales de la Faculté de médecine de l'Unige et au Centre d'imagerie biomédicale (CIBM). Le Dr Ros et trois de ses collègues, dont un doctorant, ont encadré cette fois également la discussion en petits groupes de 8 à 10



**MEETING  
FOR  
MINDS**

personnes, ce qui a permis des échanges plus détaillés et personnalisés entre scientifiques, personnes concernées et grand public.

Au total, le taux de participation s'élevait à une quarantaine de personnes pour chaque événement. Vu le succès de cette formule, M4M a décidé de la maintenir pour l'année à venir, avec deux Cafés scientifiques, tout en misant sur le développement d'une communauté de PLEX\* basée au Graap et au sein de ses organisations partenaires.

Sur le plan international, la Fondation M4M, active dans quatre pays, a déployé de nombreuses initiatives et événements visant à promouvoir la santé mentale et à déstigmatiser la maladie, en particulier dans le contexte de la pandémie du Covid-19.

\* *People with lived experience of mental illness.*

# LE DÉPARTEMENT DE LA COMMUNICATION (DCO)

Le Département de la communication (DCO) a pour mission d'informer le public et de le sensibiliser aux questions liées à la santé mentale, de faire connaître les actions du Graap-Fondation et de soutenir les personnes concernées par la maladie psychique dans la défense collective de leurs intérêts.

L'année 2021 a vu les formes de travail mixtes continuer, entre présentiel et télétravail, et toute l'équipe a bien su s'adapter aux changements. L'équipe de la rédaction de «Diagonales», réunissant salariés, travailleurs AI, journalistes externes et membres de l'Atelier Communication du Graap-Fondation a pu maintenir le rythme des publications en abordant des thèmes-ressources tels que la méditation, la musique et l'humour.

Malgré les contraintes liées à la pandémie, le DCO a pu accueillir l'émission «La ligne de cœur», à l'occasion du congrès radiophonique du Graap, au mois de mai, selon la tradition, au Restaurant Au Grain de Sel. Par ailleurs, tout au long de l'année, différentes collaborations ont pu avoir lieu avec l'équipe de Jean-Marc Richard.

Deux membres du DCO ainsi que plusieurs personnes vivant avec des troubles psychiques ont collaboré avec les médias:

le journal «24 Heures», par exemple, pour un article sur le déconfinement; la RTS, en participant à des émissions télévisées et radiophoniques sur différents sujets, par exemple le vécu des fêtes de fin d'année... Des personnes concernées par la maladie psychique ont également partagé leur expertise pour la création de plateformes comme «Toi aussi?», sur Internet.

Le département a accueilli une nouvelle collaboratrice déjà active auprès du Graap-Association et qui s'occupe d'animer le Groupe d'entraide pour les proches de personnes souffrant d'une maladie psychique et incarcérées.

Egalement du côté du développement communautaire, le Graap-F a reçu des mandats pour deux projets importants:

- L'Etat de Vaud (DGCS), à travers son programme de soutien aux proches aidants, a accepté un financement pilote, en 2021, du Groupe d'entraide pour les proches de personnes souffrant de troubles psychiques et incarcérées.
- Le Pôle Psychiatrie et addictions (DGCS) nous a confié un mandat d'un an sur l'implantation des pairs praticiens en santé mentale (PPSM).

# LES PUBLICATIONS DU GRAAP-FONDATION

«**Diagonales**», magazine romand de la santé mentale – Cette revue bimestrielle, éditée par le Graap-Fondation (DCO), a pour but de faire connaître et déstigmatiser les questions liées à la santé mentale auprès d'un large public. Cela se fait à travers une approche plurielle, en intégrant majoritairement dans sa conception des personnes concernées par la maladie psychique. Durant la pandémie en 2021, les outils technologiques ont permis d'augmenter la fréquence des réunions. Ces moyens ont aidé à maintenir la cohésion de l'équipe et à renforcer le lien social. Quelques thèmes abordés en 2021: «Méditation: entre tradition et modernité», «L'appel de la nature», «Les bienfaits de la musique», «La résilience» et «L'humour».

«**L'Echo**» – Le journal interne du Graap-Fondation est réalisé par l'Atelier Communication (DAS), qui intègre une douzaine de personnes ayant une expérience de la maladie psychique. Cette publication reflète les activités du Graap-Fondation et de l'Association. Tous les centres du Graap participent à cette réalisation pour raconter la vie de l'institution aux quatre coins du canton. «L'Echo» fait la part belle à la plume des différents rédacteurs qui peuvent parler de sujets de société.



«**Lettre Agenda**» – Cette lettre est envoyée tous les deux mois à plus de 2200 destinataires. Elle les informe des activités du Graap-Fondation et de l'Association.

**Facebook** – Les informations du Graap-Fondation sont diffusées sur Facebook. La croissance de fréquentation a été continue l'année passée. Les centres ont davantage été intégrés dans la transmission de leurs activités sur les réseaux sociaux.

## LE SITE INTERNET DU GRAAP-FONDATION

### GESTION DU SITE

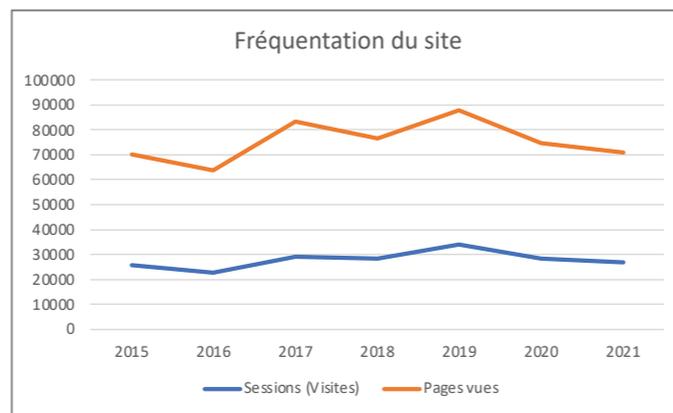
En 2021, les principaux changements effectués sur le site concernent les menus de nos restaurants Au Grain de Sel, l'agenda, les horaires de vacances, les offres d'emploi et le congrès annuel. Certaines pages ont connu des adaptations liées au Covid-19, notamment les pages des restaurants et de l'agenda. Enfin, 25 nouvelles actualités ont été mises en ligne, dont 5 annonçant la sortie du magazine «Diagonales».

### STATISTIQUES GLOBALES

En 2021, l'effet de la pandémie du Covid-19 et de ses restrictions a continué de se faire sentir concernant la fréquentation du site du Graap-Fondation. Entre 2020 et 2021, le nombre de visites est passé de 28'507 à 26'865, ce qui représente une baisse de 6%. Le nombre de pages vues est en baisse de 74'475 à 71'069 (-5%). Le nombre de nouveaux visiteurs est passé de 18'055 à 17'382 (-4%). Toutefois, la baisse de fréquentation entre 2020 et 2021 est nettement moindre que celle observée entre 2019 et 2020 (le nombre de visites avait dégringolé de 16%).

En 2021, le mois de mars (pour le nombre de visites et de nouveaux utilisateurs) et celui de novembre (pour le nombre de pages vues) sont les plus fertiles.

Le graphique ci-dessous montre qu'en 2021, la fréquentation est revenue grosso modo à celle du début du site en 2015. Nous espérons que la pandémie sera bientôt derrière nous et que la fréquentation du site repartira à la hausse.



## LE DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES,...

Durant cette année de pandémie, les termes de «ressources humaines» ont montré à quel point les collaborateurs sont les ressources auxquelles nous devons apporter le plus d'attention. Les mesures de protection favorisant la distanciation et les isolements dus au Covid-19 ont par moments entraîné une charge supplémentaire sur les épaules des collaborateurs.

Les collaborateurs ont tous pu se soutenir et se transmettre des messages de réconfort quand un collègue était touché, de près ou de loin, par une situation Covid-19, que ce soit dans sa famille ou dans les équipes de travail. L'équipe Pandémie a essayé d'apporter son soutien dans diverses situations et de formuler des directives les plus claires possibles, en fonction des mesures imposées par la Confédération et le Canton de Vaud. Le secteur Administration logistique a mis à la disposition de tous les moyens matériels pour que les mesures de protection puissent être appliquées (masques, solutions hydroalcooliques, séparations, etc.), et il s'est organisé pour avoir assez de réserves pour trois mois, ce qui n'a pas toujours été simple. Nous pouvons vraiment remercier chaque collaborateur, quel que soit son niveau hiérarchique, pour son investissement et son engagement.

En 2021, plus d'une cinquantaine de collaborateurs ont pu suivre le cours «Ensa: premiers secours en santé mentale».

Cette formation s'est déroulée pour certains en visioconférence, et pour d'autres en présentiel. L'acquisition de compétences pratiques s'est ajoutée aux connaissances théoriques, au travers d'exercices interactifs et de jeux de rôles. Des pairs accompagnants et des pairs animateurs ont aussi participé à cette formation, et elle sera accessible en 2022 aux bénéficiaires. En effet, nous pouvons tous être amenés à soutenir quelqu'un qui est en difficulté psychique. Cette formation permet de le confirmer, en précisant les outils, les limites et les orientations possibles dans diverses situations de crise.

*Une sensibilisation aux risques psychosociaux a été effectuée auprès des collaborateurs et des cadres du Graap-Fondation*

En matière de prévention et de traitement des «risques psychosociaux» (RPS), le Graap-Fondation a mis en place un dispositif externe, œuvrant en toute confidentialité, avec une personne de confiance. Cela permet d'avoir une ressource externe en matière de prévention, de gestion des conflits professionnels et de harcèlement, et, plus généralement, de risques psychosociaux pour les collaborateurs et les cadres. Une sensibilisation aux risques psychosociaux a

## LE DÉPARTEMENT DES RESSOURCES HUMAINES,...

été effectuée par nos partenaires auprès des collaborateurs et des cadres du Graap-Fondation.

Notre service des ressources humaines souhaite se développer et trouver les moyens d'assurer les plans de développement professionnel de chacun, tout en ayant un axe spécifique pour les fonctionnements professionnels. Une collaboration avec la Commission du personnel est aussi prévue pour revoir l'évaluation annuelle du personnel, ainsi que l'enquête de satisfaction des collaborateurs.

Nous aurions pu croire que la pandémie ralentirait ou diminuerait la charge administrative et financière. Eh bien, non, cela aurait été trop beau. Nous avons dû comptabiliser séparément les coûts des moyens mis en place pour appliquer les mesures sanitaires. La qualité, les factures, les salaires, les investissements, la clôture des comptes et les budgets ont continué à mobiliser nos ressources. Durant une période seulement, le service a fonctionné en télétravail. Le travail à domicile n'était pas toujours évident, en l'absence de dossiers papier qui permettent au service d'assurer la traçabilité de sa gestion. Malgré tout, l'équipe a su relever ces défis. En cours de route, elle a pu occuper de nouveaux locaux plus spacieux, qui lui ont permis d'avoir de meilleures conditions de travail et de vous accueillir plus chaleureusement.

ScanTeam et l'Atelier Bureau ont également été dotés de nouveaux locaux, dans les hauts de Lausanne. Une grande mobilisation s'est mise en place lors du déménagement, pour pouvoir rapidement reprendre le travail et assurer la poursuite des mandats confiés, sans interruption. Cela a aussi impliqué un réaménagement des espaces sur Lausanne. L'Animation citoyenne s'est déplacée dans l'espace laissé par l'Atelier Bureau, ce qui lui a permis de mieux définir ses activités et d'accueillir les différents talents des bénéficiaires. Après un temps d'adaptation, tout le monde semble satisfait maintenant de ces changements. Le Réseau de l'amitié a pu enfin s'installer dans les anciens locaux de l'administration et des ressources humaines, profitant ainsi de places de travail plus adaptées et lumineuses.

## ... ADMINISTRATIVES ET FINANCIÈRES (DRHAF)



Les collaborateurs de ScanTeam dans de nouveaux locaux.

### Statistiques des prestations

#### Ateliers

Nombre de travailleurs AI, ayants droit et assimilés au 31.12.2021	290
Nombre d'heures travaillées en atelier protégé	168'111.31
Nombre de places de travail protégé	145

#### Service d'entraide sociale

Nombre de conseils brefs <sup>1</sup>	5'263
Nombre de personnes avec suivi de projet <sup>2</sup>	696

#### Animation citoyenne

Nombre de personnes	379
Nombre de présences dans les groupes	6'703

#### Congrès radiophonique

Nombre d'auditeurs <sup>3</sup>	750'000
---------------------------------	---------

#### Formation à l'intention des bénéficiaires

Nombre de participants	39
Nombre de journées de formation <sup>4</sup>	3.5
Nombre de journées de séjour de vacances	192

<sup>1</sup> Conseils brefs uniquement par les salariés; les conseils brefs par les bénévoles sont désormais comptabilisés dans les statistiques Prospreh.

<sup>2</sup> 687 personnes en situation de handicap, 4 proches et 5 autres (public).

<sup>3</sup> Durant une semaine, environ 350'000 auditeurs de «La Ligne de cœur» et 400'000 auditeurs de «On en parle».

<sup>4</sup> Pour les formations courtes: il est compté 1 journée pour 6 heures de cours.

# LES COMPTES ET LE BILAN DU GRAAP-F



Bilan consolidé	31.12.2021	31.12.2020
<b>Actif</b>		
<b>Actifs mobilisés</b>		
Caisse, CCP, Banques	314'905.30	615'108.18
Débiteurs	340'070.45	325'649.48
Débiteurs Hors-Canton	-	-
Stocks	67'895.16	43'546.75
Actifs transitoires	48'292.57	189'760.86
Virement de fonds	-	84'000.00
C/c Graap A - Graap-F	-	-
Avances	-	3'000.00
<b>Actifs immobilisés</b>		
Dépôt cautions (garanties loyers)	43'772.90	43'772.90
Immeubles	116'550.37	135'975.43
Travaux La Cour en cours	1'805'361.26	1'798'756.76
Travaux ScanTeam en cours	271'286.31	22'987.85
Equipements	227'790.08	148'658.54
<b>Comptes de régularisation</b>		
Excédent de charges 2019 (ateliers)	-	62'776.14
Excédent de charges 2019 (SES E)	-	57'315.36
Excédent de charges 2020 (ateliers)	239'292.91	239'292.91
Excédent de charges 2020 (SES E)	48'277.55	48'277.55
Excédent de charges 2021 (SES E)	30'135.28	-
<b>Totaux</b>	<b>3'553'630.14</b>	<b>3'818'878.71</b>
<b>Passif</b>		
<b>Capital étranger à court terme</b>		
Créanciers divers	68'827.54	96'566.24
Créances à court terme	248'471.67	154'567.58
Comptes individuels	1'885.10	470.85
Indemnités TAI en suspens	1'727.00	2'101.50
Passifs transitoires	152'571.43	232'653.69
C/c Graap A - Graap-F	7'034.19	2'917.20
Banque : part à court terme	127'500.00	127'500.00
Loyers consignés	-	-
<b>Capital étranger à long terme</b>		
Banque (emprunt travaux Borde-vevey)	715'500.00	843'000.00
<b>Capital propre</b>		
Capital de base	200'000.00	200'000.00
Réserve exploitation Ateliers	123'073.07	199'139.57
Fonds d'égalisation des résultats Atelier	118'382.00	118'382.00
Fonds de réserve affectée Atelier	118'382.00	118'382.00
Réserve exploitation Art.74	-	-
Réserve fonds évaluation Planète Bleue	25'000.00	25'000.00
Reserves diverses	1'493'083.91	1'455'027.13
Résultat 2019 ScanTeam reporté	58'790.62	85'098.99
<b>Comptes de régularisation</b>		
Excédent de produits 2018 (Ateliers)	-	-
Excédent de produits 2021 (Ateliers)	3'530.45	-
Excédent de produits 2018 (SES A)	-	-
Excédent de produits 2018 (SES E)	-	-
Excédent de produits 2021 (SES A)	3'098.37	-
Excédent de produits 2019 (SES A)	-	75'853.77
Excédent de produits 2020 (SES A)	634.22	634.22
Excédent de produits 2020 Planète Bleue	-	36'583.98
Excédent de produits 2021 Planète Bleue	41'138.58	-
Fonds de péréquation Planète Bleue	44'999.99	44'999.99
<b>Totaux</b>	<b>3'553'630.14</b>	<b>3'818'878.71</b>

## Consolidation Ateliers, SES A, SES E, Planète Bleue et ScanTeam

	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Budget 2020
<b>Charges</b>				
Salaires	4'870'345.54	100.07%	4'866'948.09	4'680'184.25
Charges Sociales	1'146'355.89	102.59%	1'117'420.42	1'103'875.16
Autres frais du personnel (y c. formation)	84'240.35	39.48%	213'385.00	53'990.62
Autres frais des bénévoles / civilistes	15'628.30	-	-	216.30
Frais des travailleurs AI	574'458.40	115.22%	498'575.00	560'682.05
Honoraires pour prestations des tiers divers	166'041.21	133.74%	124'150.00	143'237.10
Entretiens locaux	251'456.16	111.48%	225'555.00	257'608.21
Entretiens équipements	83'416.93	97.34%	85'700.00	103'128.12
Entretiens véhicules	9'110.75	67.49%	13'500.00	12'923.80
Loyers & énergie	912'421.01	112.24%	812'886.50	879'872.35
Leasing Informatique	27'101.60	76.13%	35'598.00	25'043.47
Amortissements	84'510.52	48.89%	172'858.00	129'224.84
Animations	38'823.60	66.45%	58'422.25	34'272.46
Informations / formations / éditions	40'665.50	56.25%	27'300.00	35'530.81
Frais financiers & administratifs	166'938.13	65.91%	253'288.91	158'932.83
Fournitures & alimentation	464'672.38	73.20%	634'800.00	406'207.81
Repas fournis par Graap-F	-	0.00%	94'050.00	-
Autres charges d'exploitation	218'966.91	185.57%	118'000.00	285'077.28
Charges TAI art.74 LAI	-	-	-	310.00
Dons affectés aux réserves	38'056.78	-	-	54'293.30
<b>Total des charges</b>	<b>9'193'209.96</b>	<b>97.83%</b>	<b>9'397'437.17</b>	<b>8'924'610.76</b>
<b>Produits</b>				
Contributions diverses	248'990.07	116.90%	213'000.00	222'632.58
Prestations TAI art.74 LAI	-	-	-	-
Recettes Ateliers	923'281.76	73.86%	1'250'000.00	992'526.39
Informations / formations / éditions	26'045.00	34.00%	76'600.00	29'433.15
Animations	13'250.00	-	-	13'600.00
Mandat SSP+ SASH	106'138.07	74.54%	142'400.00	107'978.02
Facturation Parents	132'569.35	73.65%	180'000.00	80'726.00
Autres recettes	281'203.98	419.71%	67'000.00	82'122.31
Produits exceptionnels	48'497.20	-	-	220'244.72
Dons reçus	38'056.78	-	-	54'293.30
<b>Total des produits</b>	<b>1'818'032.21</b>	<b>94.25%</b>	<b>1'929'000.00</b>	<b>1'803'556.47</b>
<b>Report excédent de charges</b>	<b>7'375'177.75</b>	<b>98.75%</b>	<b>7'468'437.17</b>	<b>7'121'054.29</b>
Subventions SPAS	5'424'600.00	100.00%	5'424'600.00	5'256'651.08
Subventions communes	11'750.00	-	-	12'050.00
Subvention RPT Vaud	-	-	-	-
Subvention RPT autres cantons et Coraasp	778'576.00	100.00%	778'576.00	778'576.00
Autres Produits	-	-	-	-
Subventions direction des écoles	841'458.60	95.62%	880'000.00	604'203.95
FAJE	281'848.00	100.95%	279'198.00	219'221.00
OFAS	28'268.90	-	-	-
<b>Perte finale d'exploitation</b>	<b>8'676.25</b>	<b>106'063.17</b>	<b>250'352.26</b>	<b>172'483.76</b>

# LE MOT DE LA FIN



Cette édition de «Regards 2021» retrace l'incroyable diversité des activités menées dans nos différents centres et à l'extérieur.

A l'heure de conclure ce rapport d'activité, les mesures sanitaires ne sont plus en vigueur, mais le Covid-19 reste présent, et une guerre violente a débuté près de nos frontières. Nous sommes plus ou moins impactés directement par ces crises, mais nous sommes tous et toutes concerné-e-s et tous et toutes ébranlé-e-s dans notre santé psychique.

Dans ce contexte, le Graap-Fondation est sur le front pour mener conjointement deux défis essentiels: d'une part, promouvoir la santé mentale de toute personne, d'autre part, permettre l'insertion et le respect des droits des personnes vivant avec une maladie psychiatrique.

Pour relever ces défis, nous menons les actions que vous avez pu découvrir dans ce rapport. Nous sommes également très impliqués pour militer dans des faitières, des commissions, des groupes de travail, des comités et autres espaces où la voix des personnes directement concernées doit être absolument entendue. Par exemple, nous sommes actifs au sein de Forum Handicap Vaud, d'Agile, mais aussi au sein de la Commission d'examen des plaintes des patients, résidents ou

usagers d'établissements sanitaires et d'établissements socio-éducatifs, de la Commission cantonale de soutien aux proches aidants, de la Commission de politique sociale de la Coraasp, de la Commission cantonale d'éthique de la recherche sur l'être humain (Vaud), et encore d'autres espaces.

Ces engagements politiques se font en collaboration avec le Graap-Association.

En 2022, la Suisse sera évaluée sur son avancée dans la mise en place de la CDPH, Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées. Il sera alors primordial de mener des actions militantes, car les droits des personnes ayant un handicap psychique ne sont pas encore toujours respectés, par exemple dans l'usage de la contrainte ou dans l'accès aux soins de personnes atteintes dans leur santé mentale et incarcérées.

Nous sommes décidés et heureux de continuer la mission qui est la nôtre, avec vous tous et toutes qui en êtes les acteurs et actrices avec nous!

*L'équipe de direction  
Olivier Angelucci, Richard Joray,  
Christophe Pariat, Véronique Progin*

## Grand Lausanne

### *Réception*

Tél. 021 643 16 00  
Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

### *Permanence sociale*

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 14 h - 17 h  
Tél. 021 643 16 00

### *Restaurant Au Grain de Sel*

Lundi-vendredi, 7 h 30 - 20 h;  
samedi fermé; dimanche  
et jours fériés, 10 h - 16 h  
Borde 23, tél. 021 643 16 50

## La Roselière

### *Accueil, ateliers, animation*

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue de la Roselière 6  
1400 Yverdon-les-Bains  
Tél. 021 643 16 70

### *Restaurant Au Grain de Sel*

La Roselière  
Du lundi au vendredi  
8 h - 16 h 30

## La Berge

### *Accueil, ateliers, animation*

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Route de Divonne 48  
Centre Articom

2<sup>e</sup> étage  
1260 Nyon  
Tél. 021 643 16 60

## La Cour

### *Accueil, ateliers, animation*

Du lundi au vendredi  
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Quai de la Veveyse 4  
1800 Vevey  
Tél. 021 643 16 40

### *Tea-Room Au Grain de Sel*

La Cour, au 1<sup>er</sup> étage  
Du lundi au vendredi  
7 h 30 - 16 h

## Le Cybermag

### *Accueil, kiosque et cybercafé*

Du lundi au vendredi  
9 h - 17 h

Site de Cery  
1008 Prilly  
Tél. 021 643 16 85

## Direction, administration

Rue de la Borde 25  
Case postale 6339  
1002 Lausanne

Tél. 021 643 16 00  
info@graap.ch  
www.graap.ch  
www.facebook.com/graap.ch

**Le Graap-Fondation  
est membre:**



**Le Graap est partenaire:**



## Impressum

*Responsable de publication*  
Laurent Donzel

*Rédaction / Edition*  
Petya Ivanova

*Photographies*  
Graap-Fondation (DCO)  
Nicolas Caviedes  
Couverture: Shutterstock

*Réalisation*  
Nathalie Cambés, Vevey

*Correction*  
Lise Eugster

*Impression*  
Sprint Votre imprimeur SA

*Remerciements*  
Nous tenons à remercier de leur collaboration toutes les personnes qui ont contribué à élaborer ce document, grâce à leurs remarques, leur disponibilité et leur éclairage.