

REGARDS 2014

Garder l'équilibre



graap

fondation
groupe d'accueil et
d'action psychiatrique

LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

Après deux années marquées par des changements au niveau des infrastructures et des structures fonctionnelles, les innovations 2014 ont principalement concerné les prestations sociales. Les premiers pas vers la réorganisation de ce secteur ont été réalisés. Cette évolution complète les ateliers existants en offrant des cadres d'activités différenciés, avec des niveaux d'exigences distincts, afin de mieux répondre aux projets d'intégration sociale et/ou professionnelle.

**«Les innovations 2014
ont principalement concerné
les prestations sociales.»**

Ainsi, un atelier de développement personnel «Contact» a vu le jour à Lausanne. Conduit par une ergothérapeute, il permet de développer les compétences en dehors de toute pression de production, à travers des activités individualisées ou en groupe.

L'atelier ScanTeam a poursuivi sa mue. Il offre désormais un contexte de travail proche de celui de l'économie. Depuis l'été, il assure le traitement journalier de l'ensemble du courrier entrant du service cantonal de la population (SPOP). Pression productive et fragilité psychique ne font, en principe, pas bon ménage. Néanmoins, avec le concours du SPOP, nous avons pu mettre en place des processus et des conditions de travail qui permettent de remplir les exigences du client, tout en assurant des conditions de travail qui respectent les besoins spécifiques des travailleurs AI. Ce succès repose sur l'engagement de l'ensemble des collaborateurs concernés (travailleurs AI, salariés et stagiaires). Nous les en remercions chaleureusement. En effet, le mandat SPOP nous garantit un contrat essentiel pour assurer la pérennité de ScanTeam.

Parmi les autres innovations 2014, notre site internet a fait l'objet d'un lifting en profondeur. Nous vous invitons, si ce n'est déjà fait, à le découvrir sur www.graap.ch.

Signalons aussi deux développements qui influenceront fortement sur notre action ces prochaines années. La mise

en œuvre de la filière psychiatrique vaudoise initie un réaménagement en profondeur du dispositif des établissements médico-sociaux ainsi que les collaborations avec le domaine des soins.

De même, la recherche-action menée par la Coraasp, notre faïtière pour la subvention OFAS-AI, constituera un référentiel essentiel en termes de culture institutionnelle pour nos prestations sociales. Cette démarche participative associe les 23 membres de la Coraasp, dont le Graap-F, à la modélisation d'une vision commune de l'action sociale en santé mentale.

Le Conseil de fondation remercie chaleureusement toutes les personnes actives au sein du Graap-F et l'ensemble de nos partenaires pour leur engagement à nos côtés, en particulier l'Etat de Vaud et la Ville de Lausanne. C'est grâce au concours de tous que nous pouvons offrir nos prestations et contribuer à l'inclusion sociale des personnes atteintes dans leur santé psychique.

Le Conseil de fondation s'est réuni à 4 reprises et le Bureau a tenu 6 séances. Les membres du conseil ont

abordé des questions de politique sociale, de développements des prestations et des structures, ainsi qu'un suivi régulier des projets en cours. Le présent rapport vous les présentera plus amplement. Le Bureau s'est quant à lui efforcé d'accompagner la direction dans les bonheurs et les soucis qui sont le lot de la gestion d'une fondation telle que la nôtre.

*Pierre Chiffelle,
Président du Conseil de fondation*



Constitué en fondation (Graap-F) au 1^{er} janvier 2012, le Graap reste animé par les mêmes valeurs qu’au moment de sa création en 1987. Il s’organise autour de trois départements, pilotés par un Conseil de direction:

- DAS:** Département de l’action sociale
- DCO:** Département de la communication
- DRHAF:** Département des ressources humaines, administratives et financières

Le Graap-F est présent sur quatre sites:

- Lausanne, avec une antenne au sein de l’Hôpital de Cery, à Prilly
- Yverdon-les-Bains
- Nyon
- Montreux

Chacun des centres offre:

- un service de l’entraide sociale
- une animation citoyenne
- des ateliers coopératifs, eux-mêmes subdivisés en ateliers de production et en ateliers de service

D’autres services, plus spécifiques, sont également proposés, à l’exemple de la garderie «Planète Bleue» à Lausanne.

Pour informer le grand public des enjeux de la santé mentale, le Graap-F gère la parution d’un magazine bimestriel romand, *Diagonales*, et organise chaque année un congrès à Lausanne, des cycles de conférences à Cery, etc.

Le Graap-F fonctionne sur le mode de la gestion participative pour favoriser l’implication de tous dans la prise de décision, y compris l’implication des personnes souffrant de troubles psychiques. Son mode de gouvernance cherche à réconcilier liberté individuelle et pouvoir de l’intelligence collective au service de la mission commune, facilitant ainsi la rencontre des personnes au sein d’actions communautaires et offrant à chacun l’occasion d’influer sur son environnement quotidien ou sociétal.

Pour plus d’informations, consulter notre site www.graap.ch

Le mot du président du Conseil de fondation	2-3	Le centre de La Berge, à Nyon	20
La structure du Graap-Fondation	4	La garderie «Planète Bleue»	21
Le mot du directeur	6-7	Le Département de la communication (DCO)	22-23
Remerciements	8-9	Le 25 ^e Congrès du Graap	24-25
Le Département de l’action sociale (DAS)	10-11	Les publications du Graap-F	26
DAS - Le Service d’entraide sociale	12-13	L’éclairage d’Iva	27
DAS - Les Ateliers coopératifs	14	Le Département des ressources humaines, administratives et financières (DRHAF)	28-29
DAS - L’Animation citoyenne	15	Les comptes et le bilan du Graap-F	30
L’éclairage de Nicolas	16	Le mot de la fin	31
Le centre du Grand Lausanne	17	Adresses du Graap	32
Le centre de La Rive, à Montreux	18		
Le centre de La Roselière, à Yverdon-les-Bains	19		

L'événement marquant de l'année 2014 est sans aucun doute la mise en œuvre de la filière psychiatrique vaudoise. Celle-ci pose les orientations et le dispositif de l'accompagnement des personnes atteintes dans leur santé mentale. Elle marque une volonté politique de renforcer la coordination et la mise en réseau des structures médico-sociales, afin d'offrir des prestations diversifiées et adaptées pour accompagner les personnes dans leur parcours de rétablissement. Elle vise à développer une culture partagée entre les différentes structures d'hébergement et à renforcer les interfaces avec les structures de soins. Nous espérons qu'elle intégrera, dans un second temps, l'articulation entre le monde des institutions et celui des associations, car ce dernier est incontournable pour passer de l'intégration à l'inclusion sociale.

Nous ne pouvons que nous réjouir que le rétablissement, l'*empowerment* et l'autodétermination constituent des éléments centraux de la politique socio-sanitaire vaudoise.

Ces principes trouvent leur origine dans les actions communautaires menées par des populations socialement fragilisées. L'entraide et la socialisation des situations

individuelles ont encouragé des personnes à mener des actions et, ce faisant, à quitter un statut de simples bénéficiaires d'aides ou de prestations, voire de victimes de préjugés. A travers ces démarches solidaires et citoyennes, ces personnes ont constaté qu'elles pouvaient agir concrètement sur leur quotidien et leur environnement dans le but de changer les choses.

«Nous ne pouvons que nous réjouir que le rétablissement, l'*empowerment* et l'autodétermination constituent des éléments centraux de la politique socio-sanitaire vaudoise.»

La place de choix qu'accorde la filière psychiatrique vaudoise à ces principes constitue une reconnaissance par les institutions du travail du monde associatif. Rétablissement et *empowerment* ne peuvent se résumer à un processus linéaire piloté par un réseau ou une institution. Ils s'inscrivent dans une dynamique fondée sur

l'équivalence des différentes expertises en présence, y compris celle de la personne concernée. Il s'agit moins de convaincre l'autre pour qu'il change (de point de vue) que de trouver un chemin partagé, respectueux de tous les acteurs et des structures en présence, dans une démarche de co-construction.

«Réfléchir et agir avec d'autres contribuent à développer les liens sociaux et le sentiment d'appartenance.»

Dans ce canton, ces notions sont instaurées sous l'impulsion du politique et des institutions. Cette caractéristique nécessite une double attention. D'une part, les institutions doivent veiller à ne pas imposer, en tant que norme, le rétablissement, l'autodétermination et l'*empowerment*, à un pensionnaire ou à un client. Elles risqueraient alors de standardiser la forme du rétablissement, alors que celui-ci est, par essence, unique. D'autre part, il est important d'intégrer dans le dispositif

de la filière des espaces permettant aux bénéficiaires de se constituer en «partenaires socialement reconnus» et, ainsi, de participer à l'amélioration des dispositifs médico-sociaux. Réfléchir et agir avec d'autres contribuent à développer les liens sociaux et le sentiment d'appartenance. Constaté qu'il est possible d'influencer son environnement participe au rétablissement.

Nous sommes à un moment charnière du processus: les modes de fonctionnement qui fonderont cette filière s'esquissent maintenant. Le Graap-F entend prendre part à la mise en œuvre de la filière psychiatrique vaudoise et invite les personnes atteintes dans leur santé psychique à s'y intéresser.

Jean-Pierre Zbinden,
Directeur général du Graap-Fondation

REMERCIEMENTS

En 2017, le Graap arrivera au seuil de ses 30 ans. Par conséquent, depuis quelques années, nous voyons régulièrement des collaborateurs partir à la retraite, méritée après de nombreuses années aux côtés des personnes atteintes dans leur santé psychique. Ainsi, à fin 2014, Claire-Lise Chappuis, responsable du Cybermag, a entamé sa vie de retraitée après treize ans de service au sein du Graap.

En 1997, «Le P'tit Mag» était inauguré, par suite de la mobilisation des patients de Cery, dans le but de maintenir l'existence d'un kiosque au sein de l'hôpital. Quelques années plus tard, Claire-Lise Chappuis a repris la gestion de ce kiosque qui devient rapidement le Cybermag. Généreuse, elle a pu offrir une réelle qualité d'accueil, reconnue loin à la ronde par les patients hospitalisés et les proches, sans oublier les professionnels de l'hôpital. Elle a su démontrer l'utilité et l'importance, pour les patients, de cet espace géré avec le concours de travailleurs AI qui ont eux-mêmes connu des hospitalisations.

Nous exprimons notre reconnaissance tout particulièrement à Claire-Lise Chappuis ainsi qu'à tous les collaborateurs salariés, AI ou bénévoles, dont l'engagement, la

motivation et l'esprit de solidarité constituent l'une des forces vitales du Graap-F.

Une autre force réside dans les appuis dont bénéficie le Graap-F au sein de la population et auprès de nos autorités. Nos remerciements s'adressent tout particulièrement aux collectivités publiques communales, cantonales et fédérales. L'Etat de Vaud, par les contrats de prestations et les subventions, assure les bases du financement de nos prestations et assume les reports de charges que la Confédération effectue régulièrement sur les cantons.

*«Une autre force réside
dans les appuis
dont bénéficie le Graap-F
au sein de la population
et auprès de nos autorités.»*

Nous remercions nos partenaires médicaux et sociaux avec qui nos collaborateurs travaillent au quotidien à la recherche de pistes répondant aux besoins spécifiques de chaque situation.

Notre profonde gratitude va également à l'ensemble de nos donateurs réguliers ou ponctuels. Grâce à leurs contributions, il est possible de suivre l'évolution des besoins en développant des projets pilotes, en améliorant les structures d'accueil et en étoffant les actions directes auprès des personnes atteintes dans leur santé mentale.

Le Graap-F ne pourrait pas remplir sa mission sans la conjugaison de ces différents apports. Soyez-en remerciés chaleureusement.

*Jean-Pierre Zbinden,
Directeur général du Graap-Fondation*



Claire-Lise Chappuis, responsable du Cybermag, a pris sa retraite après treize ans de service.

Solidaire

L'année 2014 du Département de l'action sociale (DAS) a été marquée par la solidarité dont ce département a dû faire preuve pour répondre aux enjeux qui se sont présentés à lui, tout en poursuivant le développement de ses objectifs dans la perspective de l'intérêt commun. Il a été primordial de prendre le temps de se réunir, de partager, de s'écouter et de définir des priorités pour assurer les synergies nécessaires aux actions d'entraide et de solidarité inscrites dans la dynamique du DAS. L'engagement solidaire et sans faille des équipes du département s'est régulièrement manifesté à tous les niveaux de la structure, ainsi qu'entre les différents centres et départements.

Le rôle des pairs aidants, des pairs animateurs et des pairs accompagnants dans les ateliers a été mis en avant. La valorisation de la transmission des connaissances, des savoir-faire et savoir-être des travailleurs AI auprès d'autres bénéficiaires a ainsi été poursuivie. Ces rôles s'inscrivent pleinement dans les notions d'entraide et de solidarité chères au Graap-F. L'analyse de ces pratiques pour une clarification des rôles se poursuivra en 2015.

Cette année a été l'occasion d'échanges fructueux entre tous les collaborateurs pour définir les contours des futurs programmes dans les ateliers, dont la mise en place est prévue au 1^{er} janvier 2016. Ils permettront de clarifier les missions pédagogiques de chaque atelier dans le but de mieux contribuer aux éventuels projets personnels de réinsertion, voire d'intégration professionnelle des travailleurs AI. Faire voir et rêver les possibles, c'est se surprendre à agir avec des talents et des compétences nouvelles.

«Le rôle des pairs aidants, des pairs animateurs et des pairs accompagnants dans les ateliers a été mis en avant.»

En vue de cette évolution, le DAS a rédigé une charte commerciale qui pose le cadre dans lequel les programmes et les productions vont s'inscrire et évoluer. En voici un extrait: «La production de biens et de services des ateliers coopératifs du Graap-Fondation est au service de l'humain, ce qui implique un management

humain durable, une responsabilité environnementale et un engagement social et économique solidaire.»

Ces différentes réflexions ont révélé un des rôles essentiels des ateliers coopératifs: développer des compétences transversales et complexes, telles que la coopération et le travail en équipe, la résolution des problèmes, l'acquisition d'une méthode de travail, etc.

«Ces différentes réflexions ont révélé un des rôles essentiels des ateliers coopératifs: développer des compétences transversales et complexes.»

En 2014, le département a également commencé un travail de définition des objectifs et des publics cibles des prestations d'animation citoyenne, afin d'atteindre un public aussi large que possible et répartir les forces sur l'année à venir.

Un catalogue réunissant plus de 40 formations a été élaboré pour 2015. S'adressant aux bénéficiaires, aux

travailleurs AI, aux bénévoles et aux proches, il sera l'occasion de montrer les capacités du Graap-F à partager et à transmettre des savoirs. Une large palette de formations métiers, mais aussi des cours pour le développement personnel et social sont assurés par des professionnels de la fondation et par des formateurs externes reconnus dans leurs domaines de compétence.

Le contexte de pénurie de logements et la difficulté à présenter un dossier solide auprès des gérances immobilières et des propriétaires a poussé le département à éditer deux brochures rassemblant des informations pour faciliter la recherche d'un logement et renforcer les chances des bénéficiaires d'en obtenir un.

Un des enjeux majeurs de l'année qui vient sera de préparer la mise en place des programmes d'ateliers en 2016. La mise en application de la charte commerciale et la redéfinition des productions des ateliers pour trouver leur clientèle seront d'autres chantiers de taille. Enfin, il sera nécessaire de travailler à la mise en place du nouveau système de rémunération, prévue au 1^{er} janvier 2016.

Le Service d'entraide sociale (SES) met en œuvre au quotidien les valeurs du Graap-F. Il accueille, informe, oriente et défend les intérêts des personnes confrontées directement ou indirectement à la maladie psychique, dans un esprit d'entraide et de solidarité.

Lors de consultations individuelles, les assistants sociaux discutent avec la personne de sa situation générale, l'informent et l'orientent, mais aussi l'accompagnent à travers un projet de vie élaboré en commun. L'accent est mis sur les ressources et les compétences des personnes concernées, en vue d'élaborer conjointement un projet social. La prise de responsabilité, l'autonomisation et l'autodétermination dans un esprit d'équivalence constituent les points d'ancrage pour la mise en œuvre des projets individuels.

Dans les quatre centres du Graap-F, huit assistants sociaux et deux stagiaires HES ont apporté un suivi individualisé à plus de 600 personnes, dont plus de 300 travailleurs AI.

Le travail en réseau est également un élément important de l'action du SES. Les partenaires médico-sociaux et l'entourage de la personne sont pris en compte pour

une meilleure coordination et une meilleure cohérence dans l'accompagnement et la construction d'un projet. En outre, la collaboration avec les services de psychiatrie adulte (DUPA) implique un travail permanent et des contacts réguliers. Le SES se rend régulièrement dans les hôpitaux et les services d'urgences psychiatriques, pour y assurer un suivi des personnes à leur entrée ou à leur sortie de l'hôpital.

Avec le concours de pairs aidant, le SES gère un service d'intervention à domicile (Réseau de l'amitié) et des groupes d'entraide. A ces prestations s'ajoutent une permanence téléphonique de nuit (Oreille de nuit) et un forum d'échange sur Internet.

Le service collabore activement avec l'assurance-invalidité, notamment par le biais de mesures de réinsertion professionnelle (MR) proposées dans les ateliers du Graap-F. En 2014, le service a accompagné avec succès 14 personnes dans ce contexte.

Le SES assume également des missions d'information, de médiation et de représentation des intérêts des personnes

fragilisées. Il joue notamment le rôle d'intermédiaire auprès de gérances immobilières, d'administrations publiques, de l'assurance-invalidité et de la Justice de paix. En 2014, 22 personnes ont été accompagnées dans le cadre de mesures de curatelles. Deux mesures ont été levées, d'autres mesures ont été modifiées dans le sens d'un allègement. L'objectif d'autonomisation des personnes a donc été atteint.

A côté de ses activités quotidiennes d'entraide, le service apporte son expertise aux professionnels de la santé et du social. Un an après le changement de loi sur la protection de l'adulte, il a participé à des focus groupes pour établir un état des lieux des pratiques. Le SES a également participé au focus groupe du projet de «modélisation de l'action sociale» mené par la Coraasp, qui vise à identifier les pratiques et les spécificités du travail des organisations membres de la Coraasp.

Le SES agit aussi pour sensibiliser le public au travail social et communautaire. A cet effet, il est intervenu dans les écoles sociales. Le 30 octobre dernier, les assistants sociaux du Graap-F ont en outre activement

participé à la Journée des proches aidants. Ils étaient présents dans les gares avec des professionnels d'autres institutions et des proches pour sensibiliser le public à l'importance du rôle du proche et faire connaître les organisations actives dans ce domaine. Il est en effet important que les proches sachent où trouver information et appui en fonction de leurs besoins.



Les assistants sociaux du Graap-F ont activement participé à la Journée des proches aidants.

Cette année, les ateliers coopératifs ont commencé un travail de délimitation des espaces de chaque unité de travail pour préparer l'introduction des nouveaux programmes le 1^{er} janvier 2016. En revisitant ces pratiques, nous souhaitons renforcer nos compétences dans la transmission de compétences métiers et relationnelles, tout en améliorant la qualité et l'attractivité des produits et des services de nos ateliers.

La recherche de domaines de production propres à chaque atelier a commencé en 2014. L'idée étant que chaque centre ait au moins un domaine de production spécifique identifiable, à l'instar d'Yverdon qui se spécialisera dans l'aménagement intérieur et l'art de la table. Une production de biens et de services est déjà installée dans certains ateliers, comme les produits de bouche à Montreux ou la buanderie à Lausanne. Cependant, une meilleure définition de l'entier de la production est encore nécessaire. L'année 2015 permettra de poursuivre cette évolution.

La réorganisation des ateliers n'est pas facile à vivre pour les travailleurs AI et les maîtres socioprofessionnels.

Des temps de réflexion, d'essai et d'adaptation seront encore nécessaires. Tout l'enjeu est de poursuivre la valorisation du savoir-faire et des compétences des travailleurs AI au sein d'ateliers coopératifs inscrits dans des marchés de niche.

Dans cette période de changement, nous sommes heureux de pouvoir compter sur les compétences et l'engagement des maîtres socioprofessionnels. Ces derniers assurent l'accompagnement des travailleurs AI. Ils soutiennent leur projet de développement personnel et professionnel. Ils assument également le fonctionnement quotidien de l'atelier et veillent à la qualité des produits, tout en recherchant de nouveaux ainsi que des clients commerciaux. Leurs différents rôles sont complexes et demandent de grandes capacités d'adaptation.

La récente charte commerciale définit la prise en compte de ces dimensions et donne des lignes directrices. Le défi des deux prochaines années (2015 et 2016) sera de répertorier les savoir-faire et les savoir-être existants, de les faire connaître à l'extérieur, mais aussi de préparer l'application des programmes dans les ateliers.

La prestation de l'animation citoyenne a pour principal objectif de créer et d'entretenir des relations entre les personnes partageant un même centre d'intérêt. L'investissement dans la communauté, que ce soit au sein du Graap-F ou dans la cité, est suscité grâce à la participation à des activités multiples et variées.

Alors que la maladie psychique mène souvent à l'isolement et à la rupture des liens, l'animation citoyenne donne l'occasion aux personnes concernées d'enrichir leur vie sociale et d'exprimer leurs talents dans de nombreux domaines, par exemple, manuel, technique, artistique, relationnel, sportif ou organisationnel.

Trois types de manifestations sont proposées: les festives, les militantes en matière de politique sociale et celles qui tissent des liens. Pas moins de 21 événements ont été pilotés par l'animation citoyenne en 2014. Parmi les moments marquants, nous retiendrons la fête de l'été qui a réuni 120 participants, la traditionnelle fête de Noël au Casino de Montbenon ou encore les nombreuses soirées à thème proposées chaque mois et qui ont regroupé 180 personnes tout au long de l'année.

Parmi les événements extérieurs à la fondation, l'animation s'est associée à la Journée mondiale de la santé mentale du 10 octobre, organisée par la Coraasp, à la HES de Sierre. Quelque 70 personnes du Graap-F y ont participé.

L'année 2014 a par ailleurs permis de commencer l'analyse des prestations de l'animation citoyenne. Des critères ont été élaborés pour déterminer le contenu des activités et leur public cible, tout en veillant à un équilibre dans la diversité de l'offre.

«Des critères ont été élaborés pour déterminer le contenu des activités et leur public cible, tout en veillant à un équilibre dans la diversité de l'offre.»

La formation des pairs aidants a été renforcée. Cela ouvre des perspectives vers une plus forte délégation des tâches et des responsabilités des pairs animateurs dans le cadre de l'animation citoyenne et de l'action communautaire.

Je m'appelle Nicolas et j'aurai 35 ans le 30 juillet prochain. Actuellement résidant dans un foyer, je suis à la recherche d'un appartement protégé.

Je voulais trouver une activité qui me permette de reprendre confiance en moi, de voir d'autres personnes et de remettre le pied à l'étrier dans un domaine qui me plaît beaucoup et pour lequel j'ai un CFC: la cuisine.

J'avais perdu toute confiance en moi et je n'avais plus d'estime de moi à la suite d'une série d'échecs professionnels dus à ma maladie.

Depuis que je suis au Graap-F, j'ai gagné en autonomie et j'ai repris confiance en moi. Le chef de cuisine, Frédy, me voyant à l'aise dans mon travail, m'a donné des responsabilités en me laissant carte blanche pour les desserts.

Lorsque je n'osais pas faire quelque chose, Frédy me disait que je savais le faire et me poussait à le faire seul, ce qui m'a grandement aidé. Il voudrait que j'augmente mon taux d'activité. Pour l'instant, je travaille les lundis et les vendredis.

Me sentant bien au sein du Graap-F, j'ai l'intention d'augmenter mon taux de travail en 2016, afin d'acquérir un rythme plus soutenu. Cela me permettra de quitter l'Al un jour, de reprendre un travail «normal» et de faire une formation de maître socio-professionnel (MSP). Cette formation me permettrait alors de travailler dans un domaine que j'aime et de pouvoir aider d'autres personnes qui ont, comme moi, des problèmes.

Dans le cadre des formations mises sur pied par le Graap-F, je vais aussi donner un cours sur la boucherie et la viande en général. Cela m'aidera à vaincre ma phobie des autres, en me donnant l'occasion de parler devant un groupe. Je me réjouis aussi de pouvoir partager mes connaissances. Et le fait d'avoir cette responsabilité fait remonter mon estime de moi.

Je serai toujours reconnaissant au Graap-F de m'avoir donné cette opportunité. Je trouve que c'est une institution fantastique qui, dans un esprit de non-jugement, est à l'écoute des personnes ayant des difficultés.

Nicolas

En plus des réflexions autour des programmes d'activités et de la rémunération, le centre du Grand Lausanne a poursuivi la formation des collaborateurs en vue de la maîtrise des outils méthodologiques et techniques. Ainsi, l'utilisation du nouveau programme informatique «projet de vie», dédié notamment à la gestion des dossiers clients et au suivi des projets personnels, soutient de mieux en mieux l'accompagnement des personnes, même si des problèmes techniques freinent encore sa pleine exploitation au quotidien. Les groupes de suivi autour de la méthodologie C.A.M. favorisent, quant à eux, la mise en œuvre au quotidien de cette méthode par les collaborateurs. Ceux-ci disposent désormais d'un outil plus performant pour évaluer les capacités ainsi que les compétences personnelles et professionnelles des collaborateurs AI.

Les réflexions menées autour des programmes dans les ateliers impliquent de revisiter l'ensemble des activités et des prestations. Cette nouvelle orientation permettra un meilleur soutien aux personnes qui veulent se préparer en vue d'une réintégration dans le premier marché du travail. Cette réflexion a déjà permis de gagner en cohérence et a montré ses premiers bénéfices.

En 2014, les soirées à thème mensuelles organisées par le centre de Lausanne ont rencontré un franc succès. La traditionnelle soirée de Noël du Graap-F, qui se déroule chaque année au Casino de Montbenon, a enregistré une forte affluence avec la présence de 280 personnes. Des animations variées et un délicieux repas préparé par les restaurants Au Grain de Sel de Lausanne et d'Yverdon ont entièrement séduit le public.

Cette année, le centre de Lausanne a dû faire appel à des valeurs chères au Graap-F, à savoir l'entraide et la solidarité. Pour diverses raisons, dont l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective de travail, la répartition des ressources humaines n'a pas été des plus simples. Grâce aux forces et aux ressources des différents centres et au soutien de la direction du DAS, nous avons néanmoins pu faire face à plusieurs situations délicates.

La transformation des activités de l'Atelier «ScanTeam» a nécessité une attention particulière. C'est donc avec une grande satisfaction que nous pouvons annoncer qu'il a parfaitement répondu aux exigences contractuelles qui le lient à l'Etat de Vaud (SPOP).

LE CENTRE DE LA RIVE, À MONTREUX

En 2014, La Rive a mis en place l'exposition itinérante «Santérapie». Le vernissage a accueilli une quarantaine de personnes. Durant trois mois, l'exposition a été visitée par quarante amateurs d'art et elle a fait l'objet d'une couverture médiatique dans *Le Régional*. Cette exposition a ensuite été montrée à Nyon et poursuivra sa tournée dans les centres de Lausanne et d'Yverdon en 2015.

L'atelier coopératif dédié à la production de produits de bouche constitue l'activité phare du centre. En 2014, deux nouveaux produits ont été créés: le bouillon de légumes et les fruits séchés. Au cours de l'année, l'équipe de La Rive a été présente sur 31 marchés et a vendu ses produits dans plusieurs villes vaudoises. Au total, le volume des ventes a augmenté de 30% avec 2219 produits de bouche écoulés, dont 80% sur les marchés et 20% dans les commerces. Les ateliers ont réalisé 560 paquets de bricoles destinés au magasin La Halle à Lausanne. Et 50 confitures ont été mises en vente dans une boulangerie à Montreux.

La mise en place de procédures claires a permis aux travailleurs AI de gagner en autonomie. Ce fut ainsi possible

de répondre aux commandes malgré une diminution du nombre de collaborateurs AI.

Pour la première fois, des travailleurs AI se sont impliqués, cette année, dans des processus visant l'amélioration des dispositifs médico-sociaux. Nous assistons à la prise en compte par des partenaires de la reconnaissance de l'expertise que constituent l'expérience et le vécu des personnes concernées. Plusieurs personnes atteintes dans leur santé psychique se sont impliquées dans des groupes de travail et de réflexion, parfois en tant qu'animateur. Cinq d'entre elles ont, par exemple, participé activement aux réflexions de la Fondation de Nant concernant son nouveau pôle de psychiatrie communautaire de l'Est vaudois. Quatre personnes concernées ont collaboré et sont intervenues dans le cadre de l'animation d'un atelier R3 (Réseau romand de rétablissement). Huit autres ont participé à une recherche qualitative visant à améliorer la transition des patients des structures intermédiaires de la Fondation de Nant vers le centre du Graap-F de Montreux.

LE CENTRE DE LA ROSELIÈRE, À YVERDON-LES-BAINS

Le centre yverdonnois de La Roselière, à l'instar des autres lieux d'accueil du Graap-F, offre trois axes de prestations pour favoriser la réinsertion sociale et professionnelle de ses bénéficiaires. Le mode de management participatif implique tous les collaborateurs, salariés et travailleurs AI, dans la vie quotidienne du centre. Sollicité par plus d'une centaine de personnes, le Service d'entraide sociale a accompagné 27 nouveaux bénéficiaires en 2014.

Le pôle animation a organisé de nombreuses sorties socio-culturelles proposées par les participants eux-mêmes. Au programme: entre autres, visites d'expositions, de musées, d'un zoo, qui ont satisfait la curiosité des participants très enthousiasmés. Les excursions entraînant des promenades ou la découverte de la nature ont également remporté un vif succès.

Les ateliers coopératifs occupent régulièrement 43 personnes en leur offrant de nombreuses activités telles que l'artisanat, la bureautique ou la cuisine. L'année 2014 a été marquée par la restructuration de l'atelier de service, avec un changement du mobilier pour une

meilleure ergonomie de l'espace. Les tâches de l'atelier ont également été redéfinies. Une activité de poterie a vu le jour et a stimulé l'esprit d'équipe. Une céramiste a formé les futurs potiers qui ont acquis les compétences requises pour le développement de produits de qualité.

Le restaurant Au Grain de Sel a servi et livré environ 8000 repas, soit une moyenne de 60 repas par jour, dont une partie livrée à Polyval. Les brunchs dominicaux ne sont pas en reste, puisque La Roselière en a organisé sept durant l'année, qui ont réunis un total de 175 personnes. Ils ont été des occasions pour les proches et le voisinage de découvrir La Roselière, ont permis de renforcer les liens du centre avec son environnement, d'offrir une activité de week-end pour les habitués.

L'année a été synonyme d'une importante solidarité entre les membres de toute l'équipe, à la suite de l'absence prolongée de la cheffe de centre pour raison de santé. Cette épreuve a pu être surmontée grâce à la polyvalence et à la solidité de toute l'équipe, qui a assuré les prestations et le fonctionnement du centre avec le soutien de la direction du DAS.

Pour le centre nyonnais de La Berge, l'année 2014 a été synonyme d'évolution et de transition. L'arrivée du nouveau chef de centre, le départ d'une maîtresse socio-professionnelle et celui d'un maître socioprofessionnel surnuméraire, arrivé au terme de sa formation, ont donné lieu à une réorganisation. Ce contexte n'a pas été facile à vivre pour les bénéficiaires particulièrement sensibles aux changements, aussi bien d'organisation que de personnes.

Des travaux de moyenne ampleur étaient prévus durant le printemps. Toutefois, des discussions plus approfondies ont révélé la nécessité d'engager des transformations plus importantes, afin de répondre aux normes légales et de permettre aux activités du centre de se dérouler dans de meilleures conditions. Impliqués dans la réflexion, les travailleurs AI ont réalisé une maquette pour visualiser et s'approprier les nouveaux espaces. Les travaux sont prévus en été 2015.

Au sein des ateliers coopératifs, les changements sont également d'importance. En effet, l'arrêt de la fabrication des pâtes artisanales ainsi que le non-renouvellement

du mandat de conditionnement et de mise sous pli des calendriers de l'Avent ont nécessité la recherche de nouvelles activités. Un travail a été entamé pour définir les produits phares que La Berge pourrait fournir et ses domaines de prédilection. Malgré tout, les secteurs de la mise sous pli et de la messagerie, de la réception et de la préparation des repas ont permis de maintenir un rythme et une dynamique nécessaires au bon fonctionnement du centre.

«Un travail a été entamé pour définir les produits phares que La Berge pourrait fournir et ses domaines de prédilection.»

Du côté de l'animation citoyenne, La Berge s'est engagée pour des événements externes tels que la Journée de la schizophrénie, la Journée mondiale de la santé mentale du 10 octobre ou encore la Journée des proches aidants. Une réflexion s'est mise en route visant une meilleure diversité et une complémentarité des activités proposées par le centre.

«Planète Bleue» fait partie intégrante du réseau de garderies de la Ville de Lausanne. Inaugurée en 2013, elle a la particularité d'accueillir des enfants – dès l'âge de 30 mois – issus de cultures étrangères et ne possédant généralement aucune notion de français. La garderie soutient également les familles dans leur rôle de parents, en favorisant l'entraide, la solidarité, l'échange d'expériences. Elle contribue à leur intégration dans la communauté lausannoise par le biais d'ateliers qui leur sont proposés.

En 2014, l'offre des ateliers a été étoffée: nous avons dès lors trois après-midi pour l'accueil des parents à la place de deux. Les activités proposées, très appréciées par les participants, permettent aux parents, majoritairement des mamans, de vivre des moments de convivialité, d'échanger avec leurs pairs, de sortir de la maison et d'échapper un instant aux pressions de la vie quotidienne, en plus de leur donner la possibilité de s'exercer à la langue française.

En juillet, la première volée d'enfants – plus de la moitié – a quitté la garderie pour les bancs de l'école primaire. Le bagage qu'ils ont acquis à «Planète Bleue» leur

sera certainement utile. La rentrée de septembre a vu arriver de nouveaux enfants, une vingtaine par jour, et une trentaine de familles.

En fin d'année, nous avons réorganisé les repas de midi des enfants car, dès janvier 2015, les aliments arriveront à la garderie directement livrés par le restaurant Au Grain de Sel dans des caisses isothermiques. Habités depuis le début à monter en cortège la rue de la Borde pour se rendre Au Grain de Sel, les petits mangeront désormais au sein de la garderie. Ils auront ainsi plus de temps à disposition pour s'adonner à leurs jeux préférés et mettre à profit leur créativité.

De nombreux changements sont aussi intervenus au sein du personnel de la garderie, avec des départs et des arrivées. Un homme, engagé en tant qu'éducateur, est venu compléter l'équipe (15 collaborateurs en tout, dont 5 travailleurs AI), jusqu'alors exclusivement féminine. Il apporte un regard différent tant sur les activités que sur les situations. Par ailleurs, une éducatrice de la petite enfance vient d'achever une formation d'art-thérapeute, ce qui enrichira encore son activité auprès des adultes et des enfants.

LE DÉPARTEMENT DE LA COMMUNICATION (DCO)

A travers des publications et l'organisation d'événements, le Département de la communication (DCO) a pour mission d'informer et de sensibiliser le grand public aux questions liées à la santé mentale, de faire connaître les actions du Graap-F, mais également de soutenir les personnes concernées par la maladie dans la défense de leurs intérêts. Les deux secteurs du département – celui des éditions et celui du développement communautaire et de la communication – collaborent étroitement à cet effet.

Pour le département dans son ensemble, l'année a été marquée par le départ en congé maternité des deux cheffes de secteur. Une remplaçante a assuré l'intérim des deux postes jusqu'au retour des responsables début 2015. Les ressources nécessaires ont pu être mobilisées pour mener à bien les affaires courantes. Le développement de certains projets a néanmoins été mis en veilleuse en attendant leur retour.

Cette transition s'est bien déroulée grâce à la solidarité et à la grande capacité d'adaptation de toute l'équipe en place. Une bonne ambiance de travail et le grand

professionnalisme des collaborateurs ont permis de maintenir un travail de qualité.

Du côté du secteur des éditions, la finalisation du nouveau site internet de la fondation a été une réalisation majeure de l'année 2014. Entièrement repensé et mis au goût du jour, le site offre une accessibilité facilitée à toutes les informations relatives aux activités de la fondation. Le DCO a non seulement élaboré la structure du site, mais aussi rédigé l'ensemble des contenus, en étroite collaboration avec les directeurs de département et les chefs de secteur. La partie technique et la conception graphique ont, quant à elles, été assurées par l'entreprise Inetis. Mis en ligne en mai avec succès, le site est très apprécié des internautes et semble répondre à leurs besoins, même si quelques adaptations mineures doivent encore être apportées. Le site est géré par un webmaster et un travailleur AI webmaster, nouvellement engagé.

Outre cette étape importante, le secteur des éditions a assuré ses activités courantes, qui consistent à élaborer et à diffuser les principales publications papier et électroniques du Graap-F.



Quant au secteur du développement communautaire et de la communication, à côté du 25^e congrès qui a séduit un public nombreux (voir page 24), il a piloté deux cycles de conférences organisés sur le site de l'Hôpital de Cery, ayant pour thème cette année: «Vie psychique et normalité» et «Pensons-nous librement?». Des spécialistes des domaines de la psychiatrie et des sciences humaines ont présenté des conférences destinées à un large public, en vue de favoriser les échanges et de contribuer à la désigmatisation de la maladie psychique.

«La finalisation du nouveau site Internet de la fondation a été une réalisation majeure de l'année 2014.»

Le secteur a également renforcé ses liens avec ses partenaires de longue date en s'associant à des événements extérieurs. Il a mené diverses actions, notamment en participant à la Journée mondiale de la santé mentale (10 octobre), aux Journées de la Schizophrénie ou à la semaine du Cerveau.

En 2014, le Graap-F a aussi participé à plusieurs ateliers réflexifs et créatifs du projet «Alcôves», conduit en partenariat par l'Ecole d'architecture de Fribourg et le département de psychiatrie du CHUV. Ce projet participatif réunit les différents acteurs concernés (architectes, soignants, usagers) pour mener une réflexion sur l'architecture en psychiatrie, dans le but de favoriser le bien-être dans les espaces de soins.

A noter encore la participation du Graap-F à l'enquête de l'Office fédéral de la santé publique sur les soins palliatifs en psychiatrie. Un groupe de personnes, dont certaines atteintes dans leur santé mentale, ont rencontré l'organisation mandatée pour réaliser l'étude afin de tester un questionnaire avant sa diffusion publique.



LE 25^e CONGRÈS DU GRAAP

Recherche de sens et spiritualité, une piste face à la maladie psychique?

L'édition 2014 du congrès du Graap s'est déroulée les 21 et 22 mai. Elle a réuni plus de 460 personnes autour de la vitale et délicate question de la recherche de sens et de la spiritualité.

Nombreux sont celles et ceux qui ont exprimé une satisfaction, parfois même un soulagement, d'avoir enfin pu aborder ces aspects essentiels dans la reconstruction face à la maladie psychique. Ces questions sont pourtant encore trop souvent éludées, voire taboues, dans les institutions.

Quand survient la maladie, la personne se trouve atteinte au plus profond de son être. Violamment remise en question, elle est obligée de donner un sens à cette souffrance pour se reconstruire intérieurement.

Les deux journées de congrès ont été l'occasion de répondre à un certain nombre de questionnements, notamment sur les pièges et les ressources de ce type de démarches, mais aussi sur le positionnement des institutions médico-sociales et des professionnels en matière de spiritualité.

La parole a été donnée à des «chercheurs de sens» issus de milieux très divers: psychiatres, aumôniers, soignants, chercheurs scientifiques et personnes vivant avec la maladie psychique ont apporté chacun un éclairage particulier sur la thématique.

*«La parole a été donnée
à des “chercheurs de sens”
issus de milieux très divers.»*

Tous les acteurs se sont accordés sur la nécessité de parler de cette dimension pour aller de l'avant. Des travaux ont mis en évidence l'importance de la spiritualité comme ressource pour vivre avec la maladie. Le congrès a montré à quel point la société et nos groupes d'appartenance peuvent être porteurs de sens. Enfin, les participants ont vivement invité les institutions médico-sociales à s'ouvrir davantage à la spiritualité des personnes.

Danse, slam, musique, peinture, contes et d'autres moyens d'expression ont fait vibrer la scène de Montbenon. Ce sont autant de manières de vivre la recherche de sens.

Le Graap-F remercie chaleureusement l'ensemble des conférenciers, participants et membres du comité d'organisation, qui ont contribué au succès de ces deux journées riches d'enseignements.



Le 25^e congrès du Graap a réuni plus de 460 personnes autour de la recherche de sens et de la spiritualité.

Diagonales – Le magazine romand de la santé mentale, édité par le Graap-F, paraît tous les deux mois. Son approche multidisciplinaire inclut les composantes médico-sociales inhérentes à la maladie psychique et donne la parole tant aux professionnels qu'aux personnes concernées.

Le magazine traite de l'actualité de la santé mentale en Suisse romande au travers d'enquêtes fouillées, d'éclairages sur les diagnostics, sur les soins, sur l'évolution de la psychiatrie et de l'action sociale dans le domaine. Il propose aussi une sélection de livres, un agenda des conférences et des activités du Graap ainsi que de celles d'autres associations similaires. En 2014, ses parutions ont été les suivantes:

Diagonales N° 97 – Le diagnostic selon le DSM-5

Diagonales N° 98 – Architecture et psychiatrie

Diagonales N° 99 – Recherche de sens et spiritualité

Diagonales N° 100 – La santé mentale à l'aube du 21^e siècle: évolutions et perspectives

Diagonales N° 101 – Pair praticien en santé mentale: un nouveau métier

Diagonales N° 102 – Maladie psychique et société: quels regards?

L'Echo – Ce journal interne, bimestriel, relate la vie de la fondation et consacre quelques pages aux activités du Graap-Association (Graap-A). Il offre aussi une tribune à celles et ceux qui veulent apporter leur témoignage de vie ou exprimer leur talent d'écriture.

Tout le travail nécessité par *L'Echo* est assuré par des travailleurs AI: contenu et mise en page dans le cadre de l'Atelier «Rédaction», impression et distribution dans le cadre de l'Atelier «Bureau».

Lettre agenda – Six fois par année, quelque 2200 lettres d'information sont envoyées. Elles sont accompagnées d'annonces à propos des événements et des activités du Graap-F, ainsi que d'autres informations en lien avec la santé mentale.

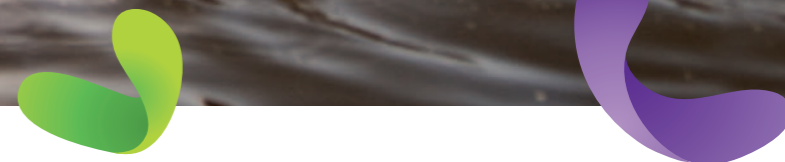
Actes du 25^e Congrès du Graap – «Recherche de sens et spiritualité. Une piste face à la maladie psychique?», 21 et 22 mai 2014. Les actes du congrès 2014, au format pdf, sont disponibles en téléchargement sur notre site www.graap.ch.

Au Graap-F depuis 2013, je suis heureuse de pouvoir partager mon expérience positive au sein des ateliers «Contact» et «Animation».

Pour retrouver une vie structurée et un rythme de vie régulier, j'ai d'abord intégré l'Atelier «Contact», à un taux d'occupation de 30%, que j'ai augmenté progressivement pour éviter de me surmener. Mon intégration s'est très bien passée, ce qui m'a aidé à être régulière dans mon activité et à regagner une stabilité psychologique. L'ambiance au sein de l'atelier est très agréable et joviale.

La peinture acrylique m'a particulièrement inspirée, et c'est devenu une passion. Ma créativité et mon imagination sont devenues un moteur dans la vie de tous les jours et me permettent de m'extérioriser.

J'aime beaucoup le contact avec les gens et la communication. Ayant souhaité travailler comme animatrice à l'Atelier «Animation», j'ai intégré cet atelier en août 2014 avec beaucoup de joie. Aujourd'hui, je travaille à deux endroits, 40% à l'Atelier «Animation» et 10% à l'Atelier «Contact».



Dès le départ, je me suis sentie bien accueillie et intégrée au sein de l'équipe des animateurs. Étant donné la polyvalence des activités, je ne m'ennuie pas au travail et j'ai beaucoup de plaisir. Mes collègues ont un sens de l'humour incroyable et débordent de créativité. Nous formons un magnifique arc-en-ciel: 16 personnes charismatiques qui se respectent mutuellement, s'entraident et partagent leurs multiples talents.

C'est un très bel atelier tourné vers l'extérieur, qui offre des activités variées et de nombreuses sorties en groupes. J'ai beaucoup de plaisir à partager ces moments très agréables avec les participants.

Je trouve aussi super les fêtes que nous organisons, notamment à Noël et Nouvel-An. Elles permettent à beaucoup de personnes de se sentir moins seules et de partager ensemble des moments agréables. C'est un plaisir de voir des sourires sur le visage des gens. Je trouve cette solidarité primordiale, dans un monde devenu très individualiste.

Iva



Les années filent mais ne se ressemblent pas pour le Département des ressources humaines, administratives et financières. 2014 a été synonyme de consolidations et d'amorces de changements importants prévus pour 2016.

Le 1^{er} janvier 2014 est entrée en vigueur la nouvelle convention collective de travail signée par les différents partenaires sociaux. L'ensemble des bases de travail a été revu, tant en termes d'horaires, de vacances que de reconnaissance du travail de nuit et du week-end.

Un point marquant de l'année a été la reprise par le DRHAF du management qualité. Un collaborateur nouvellement en charge de ce mandat a dû se familiariser avec les normes et les besoins de ProCert, l'auditeur qualité du Graap-F.

«Un point marquant de l'année a été la reprise par le DRHAF du management qualité.»

L'été ne fut pas de tout repos, puisque la totalité des contrats des imprimantes a été revue. Les modifications effectuées ont permis de bénéficier de tarifs plus intéressants et plus proches des besoins réels mis en évidence par l'audit informatique réalisé l'année précédente.

L'ensemble des comptes bancaires des travailleurs AI des ateliers a été contrôlé, afin d'éviter le risque d'un retour des rémunérations versées à ces derniers. Reprendre quelque 300 comptes, un par un, n'a pas été spécialement simple à réaliser.

Le calme relatif de la période estivale a permis au DRHAF de mettre à jour le fichier d'adresses «CRM», qui comportait de nombreuses inscriptions à double ou inexactes. En l'espace d'une semaine, cinq étudiants ont corrigé et regroupé quelque 24 000 adresses. Le résultat est une base de données épurée sur laquelle le Graap-F peut désormais s'appuyer pour ses différents envois et publipostages.

A ces travaux se sont ajoutés, notamment, des formations ECA pour les collaborateurs salariés du Graap-F, une

mise à niveau de la signalétique de nos différents ateliers et lieux d'accueil ainsi que l'installation à «Planète Bleue» de Kelio, notre système de gestion du temps.

C'est grâce à un travail d'équipe, essentiel et précieux pour le DRHAF, que plusieurs de ces missions ont été réalisées dans de très bonnes conditions.

Statistiques des prestations

Ateliers	
Nombre de travailleurs AI, ayants droit et assimilés au 31.12.2014	297
Nombre d'heures travaillées en atelier protégé	174'770,5
Nombre de places de travail protégé	140
Service d'entraide sociale	
Nombre de conseils brefs ¹	10'104
Nombre de personnes avec suivi de projet ²	673
Nombre de présences dans les groupes d'entraide	503
Animation citoyenne	
Nombre de groupes d'activité	34
Nombre de présences dans les groupes	8889
Congrès	
Nombre de participants ³	461

¹ 3554 conseils brefs salariés et 6550 conseils brefs bénévoles

² 639 personnes en situation de handicap et 34 proches

³ 757 présences sur les 2 jours

LES COMPTES ET LE BILAN DU GRAAP-F

Bilan consolidé	31.12.2014	Bilan ouverture	31.12.2013
Actif			
Actifs mobilisés			
Caisses, CCP, Banque	1'262'238.79	977'197.65	
Débiteurs	92'034.82	277'955.90	
Débiteurs Hors Canton	3'409.12	3'409.12	
Stocks	37'847.98	75'132.03	
Actifs transitoires	319'737.98	291'277.39	
Avances de caisses	1'100.00	200.00	
Actifs immobilisés			
Dépôt cautions (garanties loyers)	54'349.75	54'315.75	
Immeubles	199'500.00	204'400.00	
Equipements	718'693.06	747'756.83	
Comptes de régularisation			
Excédent de charges 2013 (ateliers)	284'436.24	284'436.24	
Excédent de charges 2014 (ateliers)	140'574.96	—	
Totaux	3'113'922.70	2'916'080.91	
Passif			
Capital étranger à court terme			
Créanciers divers	47'433.21	30'226.07	
Comptes individuels	1'750.00	1'370.00	
Indemnités TAI en suspens	1'735.55	7'169.55	
Passifs transitoires	153'954.23	193'837.71	
Hypothèque: part à court terme	4'580.00	4'900.00	
Banque: part à court terme	43'500.00	43'500.00	
Capital étranger à long terme			
Hypothèque	214'115.00	218'375.00	
Banque (emprunt travaux Borde)	348'000.00	391'500.00	
Capital propre			
Réserve exploitation art.74	271'021.78	271'021.78	
Réserve exploitation Ateliers	547'853.55	547'853.55	
Réserve diverses	985'769.35	877'320.30	
Résultats 2014 ScanTeam reporté	59'551.37	56'442.19	
Comptes de régularisation			
Excédent de produits 2012	151'558.65	151'558.65	
Excédent de produits 2013 (art. 74)	37'183.43	37'183.43	
Excédent de produits 2014 (art. 74)	2'296.62	—	
Excédent de produits 2014 Planète Bleue	195'493.17	45'695.89	
Fonds de péréquation Planète Bleue	48'126.79	38'126.79	
Totaux	3'113'922.70	2'916'080.91	

Consolidation Ateliers, art. 74 et Planète Bleue	Comptes	Budget
	31.12.2014	2014
Charges		
Salaires	3'882'042.70	3'858'427.86
Charges sociales	1'027'188.77	995'238.18
Autres frais du personnel (y c. formation)	77'122.30	88'197.50
Autres frais des bénévoles / civilistes	9'518.90	51'000.00
Frais des travailleurs AI	409'127.18	473'000.00
Honoraires pour prestations des tiers divers	127'935.75	153'600.00
Entretiens locaux, équipements, véhicules	212'192.68	107'000.00
Loyers et énergie	665'350.64	693'620.00
Leasing informatique	34'534.17	35'000.00
Amortissements	140'687.07	112'200.00
Animations	27'222.12	50'000.00
Informations / formations / éditions	81'434.75	90'000.00
Frais financiers et administratifs	180'370.20	199'100.00
Fournitures et alimentation	543'513.04	633'500.00
Repas fournis par Graap-F	—	—
Autres charges d'exploitation	226'447.04	177'920.00
Charges TAI art.74 LAI	70'700.00	—
Total des charges	7'715'387.31	7'717'803.54
Produits		
Contributions diverses	141'914.35	136'200.00
Prestations TAI art.74 LAI	70'700.00	—
Recettes Ateliers	1'090'620.63	1'300'000.00
Informations / formations / éditions	101'355.10	92'000.00
Animations	—	—
Mandat SSP + SASH	99'057.17	96'000.00
Cotisations	—	—
Facturation Parents	70'225.15	85'000.00
Subvention Direction des Ecoles	—	—
Facturation SPJ	—	—
FAJE	—	—
Dons affectés	—	—
Autres recettes	246'582.54	60'925.79
Produits exceptionnels	153'462.20	—
Total de produits	1'973'917.14	1'770'125.79
Report excédent de charges	5'741'470.17	5'947'677.75
Subventions SPAS et communes	4'426'400.00	4'426'400.00
Subvention RPT Vaud	—	—
Subvention RPT autres cantons et CORAASP	803'517.00	775'000.00
Autres Produits	—	—
Subventions Direction des Ecoles	480'000.00	480'000.00
FAJE	88'768.00	88'767.00
Résultat final d'exploitation	-57'214.83	177'510.75

LE MOT DE LA FIN

Notre réflexion autour des prestations sociales dans les ateliers deviendra effective en 2016. La généralisation des programmes d'activités au sein du Graap-F et le changement de système de rémunération constituent une évolution importante dans l'accompagnement.

L'actuel accueil de proximité et l'implication concrète des bénéficiaires dans leur projet personnel et dans des actions collectives au sein de la cité ou au Graap-F (ateliers, Réseau de l'amitié, interventions dans les écoles ou les congrès, participation aux processus de consultation dans le domaine de la santé mentale, etc.) constitueront toujours le point d'ancrage de nos prestations.

En élargissant notre palette d'activités pour aller du développement personnel à des lieux de travail plus proches de la réalité du premier marché de l'emploi, nous comptons acquérir, au sein du Graap-F, de nouvelles compétences pour élargir nos possibilités d'accompagner les projets personnels des personnes atteintes dans leur santé psychique.

Aujourd'hui, nous offrons à chaque personne principalement des espaces d'activité pour développer la confiance

en soi, réinstaurer des liens sociaux et reprendre des activités en fonction de ses ressources du moment (dans nos ateliers, les taux d'activité inférieurs à 50% sont courants). Demain, nous comptons compléter cette offre en développant des formations métiers et en aménageant les contextes de travail pour (ré)acquérir des compétences ouvrant des perspectives vers une reprise d'activité professionnelle, voire une formation professionnelle, pour des personnes qui ont de tels projets personnels.

Il ne s'agit pas simplement d'ajouter par juxtaposition des éléments, mais bien de réarticuler l'ensemble de nos prestations. Cela implique également un renforcement des collaborations avec les réseaux médico-sociaux et avec les acteurs économiques. Nous avons placé 2014 sous le titre «garder l'équilibre». Le titre de 2015 et, plus encore, celui de 2016 deviendront «maintenir l'équilibre dans le mouvement».

Jean-Pierre Zbinden,
Directeur général du Graap-Fondation

Quand la maladie psychique frappe, cinq lieux où en parler!

Grand Lausanne

Réception

Tél. 021 643 16 00

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

Permanence sociale

Du lundi au vendredi
Tél. 021 643 16 00

Restaurant Au Grain de Sel

Lundi-vendredi, 7 h 30 - 20 h;
samedi fermé; dimanche
et jours fériés, 10 h - 16 h
Borde 23, tél. 021 643 16 50

La Roselière

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue de la Roselière 6
1400 Yverdon-les-Bains
Tél. 021 643 16 70

Restaurant Au Grain de Sel

La Roselière
Du lundi au vendredi
8 h - 15 h 30

La Berge

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Route de Divonne 48

Centre Articom
2^e étage
1260 Nyon
Tél. 021 643 16 60

La Rive

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue du Mûrier 1
1820 Montreux
Tél. 021 643 16 40

Le Cybermag

Accueil, kiosque et cybercafé

Du lundi au vendredi
9 h - 17 h

Site de Cery

1008 Prilly
Tél. 021 643 16 85

Direction, administration

Rue de la Borde 25
Case postale 6339
1002 Lausanne

Tél. 021 643 16 00
info@graap.ch
www.graap.ch

Le Graap-Fondation est membre:

Corasp
Coordination Romande des Associations
d'Action pour la Santé Psychique

forum
handicap vaud

Impressum

Responsable de publication
Stéphanie Romanens-Pythoud

Edition / Rédaction
Nadia Ben Said

Photographies
iStockphoto (OJO_Images);
Marie-Françoise Macchi;
Iva Nohel; Graap-Fondation

Réalisation
Flash and Go, Vevey

Correction
Anne Leroy

Impression
Sprint votre imprimeur SA

Remerciements
Nous tenons à remercier de
leur collaboration toutes les
personnes qui ont contribué à
élaborer ce document grâce
à leurs remarques, leur dis-
ponibilité et leur éclairage.

Avec le soutien de la

 Loterie Romande