

REGARDS 2018

Travailler ensemble



graap

fondation
groupe d'accueil et
d'action psychiatrique

LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

L'année 2018 a été particulièrement dense, aussi bien pour les collaborateurs de notre institution que pour sa direction, comme pour le bureau et le Conseil de Fondation. Tout en continuant de consolider le cadre des nombreuses activités qui sont celles du Graap, nous avons dû faire face à l'annonce du départ à la retraite de notre directeur, Jean-Pierre Zbinden, en mars 2019. Cela a été l'occasion d'un magnifique exercice collectif de réflexion et de gestion participative dans le cadre du processus approfondi que nous avons conduit pour chercher et trouver la personne qui nous paraissait la plus apte à prendre sa succession. Il nous tenait à cœur, à la genèse de ce processus, d'impliquer également les usagers et les salariés de notre institution. Avec l'appui professionnel et compétent du professeur Gonin et d'Isabelle Agassiz, le comité de sélection s'est impliqué dans toute la procédure d'assessment qui a abouti au choix unanime d'Annick Kosel.

L'année 2018 a également été fortement orientée sur l'avenir de l'institution par la finalisation du projet de nos locaux de La Rive, à Vevey, qui remplaceront en 2019 notre centre actuel de Montreux pour fournir, dans cette

nouvelle structure, un accueil et des prestations de qualité, dans un environnement offrant de bien plus larges possibilités. Ainsi, avec un laboratoire de produits de bouche, nous pourrions renforcer l'attractivité de notre offre en atelier. A moyen terme, cette structure nous permettra d'offrir des postes de travail en rapport avec les besoins de l'économie. Il s'agit de garantir une sécurité relationnelle, d'organiser les processus de fabrication et de gérer parallèlement le stress aux postes de travail, afin de permettre aux bénéficiaires concernés d'atteindre pleinement leur potentiel et d'assurer une production régulière, malgré les aléas de santé auxquels ils peuvent être exposés.

Suite à l'écho suscité par les festivités du trentenaire du Graap, les médias se sont intéressés encore davantage à nos activités en 2018. Nous ne pouvons que nous réjouir de cette visibilité accrue qui nous rapproche de nos partenaires et de tous nos bénéficiaires potentiels.

Il me tient encore à cœur de mentionner que notre opiniâtreté dans la conduite d'un projet pilote de pair praticien a commencé à porter ses fruits. En effet, la création

de ce poste salarié constitue une suite logique de notre engagement pour faire reconnaître l'expertise des personnes concernées et leur contribution active dans la mission et les prestations offertes par le Graap.

Enfin, c'est ici le lieu et l'heure pour remercier très chaleureusement Jean-Pierre Zbinden pour toute l'énergie, la vitalité et la disponibilité constantes qu'il a consacrées à notre Fondation depuis tant d'années.

Pierre Chiffelle
Président du Conseil de fondation



Annick Kosel a repris la direction du Graap-Fondation en mars 2019.



En octobre 2018 à Lausanne, notre directeur Jean-Pierre Zbinden milite en faveur des personnes à l'AI.

Les textes de cette brochure sont une synthèse réalisée à partir de rapports fournis par les responsables des différents départements et secteurs du Graap-Fondation pour l'année 2018. Nous les remercions chaleureusement pour leur collaboration.

LA STRUCTURE DU GRAAP-FONDATION

Constitué en fondation au 1^{er} janvier 2012, le Graap-Fondation (Graap-F) reste animé par les mêmes valeurs qu'au moment de sa création en 1987. Il s'organise autour de trois départements, pilotés par un conseil de direction:

DAS Département de l'action sociale
DCO Département de la communication
DRHAF Département des ressources humaines, administratives et financières

Le Graap-F est présent sur quatre sites: Lausanne, avec une antenne au sein de l'Hôpital de Cery à Prilly; Yverdon-les-Bains; Nyon; Montreux.

Chaque centre offre: un service d'entraide sociale; une animation citoyenne; des ateliers coopératifs proposant, depuis 2016, quatre programmes d'accompagnement:

- «Développement personnel» visant à renforcer l'estime de soi et la confiance en soi, le rétablissement de liens sociaux, la réacquisition de compétences de la vie quotidienne et sociale;
- «Compétences transversales» centrées sur l'acquisition de compétences nécessaires pour travailler ensemble;

- «Compétences métiers» encourageant l'acquisition de compétences spécifiques aux métiers pratiqués dans les ateliers et le développement du rôle professionnel;
- «Intégration socioprofessionnelle» plaçant la personne en situation réelle de travail pour lui permettre de remplir un rôle socioprofessionnel avec l'appui du réseau socio-médical et des proches.

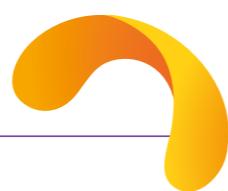
D'autres services, plus spécifiques, sont proposés, comme la Garderie Planète Bleue et une bibliothèque publique.

Pour informer le public, le Graap-F publie un magazine bimestriel romand, *Diagonales*, et organise chaque année un congrès à Lausanne, des cycles de conférences et autres événements.

Le Graap-F fonctionne sur le mode de la gestion participative pour favoriser l'implication de tous, y compris celle des personnes souffrant de troubles psychiques – qui sont en particulier impliquées dans la communication auprès des médias, l'information au public, des recherches scientifiques, ainsi que dans la défense de leurs droits et de leurs intérêts. L'action sociale communautaire en est le support privilégié.

SOMMAIRE

Le mot du président du Conseil de fondation	2-3	Le centre de La Berge, à Nyon	21
La structure du Graap-Fondation	4	La Garderie Planète Bleue	22
Le mot du directeur	6-7	Les publications du Graap-F	23
Remerciements	8-9	Le Département de la communication (DCO)	24-25
Le Département de l'action sociale (DAS)	10-11	Le 29 ^e Congrès du Graap-F	26
DAS - Le Service d'entraide sociale	12-13	L'éclairage de Jacqueline	27
DAS - Les Ateliers coopératifs	14-15	Le Département des ressources humaines, administratives et financières (DRHAF)	28-29
DAS - L'Animation citoyenne	16	Les comptes et le bilan du Graap-F	30
L'éclairage de Souad	17	Le mot de la fin	31
Le centre du Grand Lausanne	18	Quand la maladie frappe, cinq lieux où en parler!	32
Le centre de La Rive, à Montreux	19		
Le centre de La Roselière, à Yverdon-les-Bains	20		



L'ouvrage¹ édité pour les 30 ans du Graap et les 25 ans de ses consœurs, l'Anaap² et l'Afaap³, évoque les trois phases de développement des organisations: étape pionnière, différenciation, intégration. Le Graap-F n'y a pas échappé.

Après les 20 premières années de sa «phase pionnière» a émergé, il y a une décennie, celle de la «différenciation». Mutation au cours de laquelle la navigation devient plus mouvementée. Les dynamiques de structuration et de clarification ne se font pas sans tensions, nostalgies du passé, ou encore craintes de dérives gestionnaires. La tentation a été grande, à certains moments, de choisir entre rester à tout prix une organisation militante ou devenir une institution sociale.

Fort heureusement, la culture du Graap-F était là: volonté de construire ensemble, pratique de la socialisation des problématiques, pédagogie du projet au centre et, surtout, esprit de partenariat qui imprègne tous les acteurs internes (salariés, travailleurs AI, bénéficiaires, bénévoles). Ils ont permis au bateau de traverser quelques gros grains, voire deux ou trois tempêtes. Depuis une bonne année, la météo est plus sereine; les

équipages peuvent enfin souffler après l'engagement important auquel chacun a dû consentir pour affronter ces mers agitées.

Une heureuse alchimie, évoquée dans le rapport de notre Département de l'action sociale, a permis de réussir un pari fou: conjuguer les dynamiques et exigences de l'institution sociale avec celles de l'organisation militante d'entraide. Nous avons géré et régulé les tensions au mieux, jour après jour. Ce n'est pas de tout repos et cela implique l'engagement de chacun. Mais quelle satisfaction de voir s'y investir les acteurs internes, quel que soit leur statut! Nos partenaires étatiques ou institutionnels, ainsi que les réseaux de soutien dont bénéficie le Graap-F, ont également contribué à cette réussite.

Une phase délicate de cette étape de différenciation a été franchie. Le Graap-F s'achemine-t-il désormais vers la «phase d'intégration»? Nous avons en effet mis en place un dispositif de prestations modulables au service des projets de rétablissement des personnes atteintes dans leur santé psychique. Il ne s'agit pas d'un self-service, mais d'espaces où se négocie, en

intégrant l'environnement de la personne, la mise en œuvre des prestations dans le respect des partenaires présents. Les collaborateurs ont mis en place des outils méthodologiques sur lesquels ils s'appuient dans leur accompagnement.

Le Graap-F a développé des savoir-faire et savoir-être certains dans la négociation et la gestion des tensions, des intérêts ou projections en présence. Ils seront précieux pour aborder les inévitables tensions qui s'esquissent autour des notions d'*empowerment*, de pouvoir d'agir, d'autodétermination ou de rétablissement. En effet, comment une organisation de prise en charge construite autour du rétablissement va-t-elle éviter que ce rétablissement ne soit qu'une mise en forme renouvelée de la normalisation sociale? Le rétablissement implique de passer d'une vision de prise en charge à celle d'un accompagnement de la personne dans un processus qui lui appartient. Par qui seront définies les bonnes pratiques? Les professionnels seront-ils prêts à partager avec les personnes concernées la définition de ce qui est bon pour elles? Verra-t-on l'émergence d'une conjugaison des expertises en présence incluant aussi celle des personnes directement concernées?

Les personnes atteintes dans leur santé mentale se forment et sont prêtes à prendre place à la table des discussions. Pensons à la formation EESP⁴ de pairs praticiens en santé mentale et à l'engagement de ces nouveaux professionnels dans nos structures médico-sociales. Ainsi qu'à l'implication de pairs dans la réalisation de prestations au sein de bon nombre d'organisations de la Coraasp⁵ – dont le Graap, avec ses pairs animateurs, ses pairs accompagnants et les personnes engagées dans le projet international Synergies.

Jean-Pierre Zbinden
Directeur général

¹ «Folie à temps partiel: d'objet de soins à citoyen», Stéphanie Romanens-Pythoud, avec la collaboration de Virginie Stucki, Krzysztof Skuza et Shirin Hatam, Editions Médecine et Hygiène, 2017.

² Association neuchâteloise d'accueil et d'action psychiatrique.

³ Association fribourgeoise action et accompagnement psychiatrique.

⁴ Ecole d'études sociales et pédagogiques.

⁵ Coordination romande des associations d'action pour la santé psychique.

REMERCIEMENTS

Cette année, grâce à l'engagement de l'ONG Meeting for Minds, fondée par Maria Halphen (Fondation Philippe & Maria Halphen), est né le projet Synergies qui vous est présenté dans le cadre des activités du Département de la communication (voir pages 24 et 27). Nous remercions chaleureusement cette fondation internationale qui a mis en place des collaborations avec trois équipes de recherche universitaire et financé un poste à 50% puis à 60% pour en assurer le pilotage et instaurer une dynamique entre chercheurs et personnes confrontées à la maladie psychique.

Le Graap-F remercie ses subventionneurs réguliers: le Canton de Vaud, à travers le SPAS et le SASH; la Coraasp, qui nous délègue une partie de son contrat OFAS-AI; la Ville de Lausanne; le Département de psychiatrie du CHUV (DP-CHUV); la Loterie Romande. Relevons tout particulièrement, pour 2018, le financement par le SASH du projet pilote de pair praticien en santé mentale et l'accord de la nouvelle Direction générale de la cohésion sociale pour le lancement des travaux du futur centre régional du Chablais-Riviera à Vevey. Face aux difficultés d'intégration professionnelle rencontrées par les

personnes souffrant de troubles psychiques, et ce malgré leurs réelles compétences professionnelles, le Graap-F a décidé d'équiper le futur centre d'un outil performant de production dans le secteur des produits de bouche. La contribution demandée au Graap-F pour compléter le financement du projet impliquera de poursuivre les recherches de fonds initiées en 2017.

Chaque année, le soutien de nos donateurs nous permet de lancer des projets novateurs

Relevons l'importance de l'engagement des collaborateurs salariés ou AI sans lesquels le Graap-F ne serait pas en mesure de remplir sa mission d'intégration sociale, de militance et de défense des intérêts des personnes atteintes dans leur santé.

Chaque année, le soutien de nos donateurs nous permet de lancer des projets novateurs et de financer la contribution exigée par le Canton de Vaud pour les investissements tels que le futur centre de Vevey ou les nouveaux

locaux de ScanTeam. Notre gratitude va également aux bénévoles qui nous apportent leurs compétences et leur expertise. Vous tous nourrissez au quotidien notre motivation et contribuez grandement à ce que les personnes atteintes dans leur santé psychique soient des acteurs tant de leurs projets personnels que du développement de nos prestations et des dispositifs socio-sanitaires.

*Jean-Pierre Zbinden
Directeur général*



Invitée par la Fondation Philippe & Maria Halphen, une délégation de Synergies Suisse était présente à l'Académie des sciences de Paris, en novembre 2018, pour la remise du prix Halphen.

Rencontre avec le professeur Micah Murray, des chercheurs du CHUV et des PLEX (personnes ayant une expérience de la maladie psychique).

LE DÉPARTEMENT DE L'ACTION SOCIALE (DAS)

Durant l'année 2018, le Département de l'action sociale (DAS) a mis un accent sur le sens de ses actions, explicitant les liens entre, d'une part, les méthodologies développées ces dernières années et, d'autre part, les valeurs et la mission du Graap-F. Des formations sur la gestion des comportements difficiles, les analyses de pratiques ont, entre autres, contribué à asseoir une pratique réflexive sur nos interventions auprès des personnes concernées. Ces formations ont aussi permis de rassembler les collaborateurs des divers secteurs et de développer l'entraide entre les professionnels du même métier.

Le DAS a mené une réflexion sur les colloques qui, outre leurs fonctions organisationnelles et de canaux d'information, sont des espaces privilégiés pour développer l'entraide entre professionnels et l'élaboration de bonnes pratiques. Ce faisant, les colloques renforcent le sens et les valeurs qui sous-tendent notre action. Il est essentiel d'en prendre pleinement conscience afin que nos valeurs constituent le fil rouge de nos attitudes dans tous les secteurs d'activité.

Le rétablissement (*recovery*) est un processus mené par les personnes atteintes dans leur santé. Il figure

au centre de l'accompagnement et de l'organisation de la filière psychiatrique vaudoise. Depuis plusieurs années, le Graap-F a développé des outils pédagogiques à l'intention des collaborateurs et des personnes concernées. Le DAS travaille actuellement à leurs articulations avec les différentes étapes du rétablissement. Le dispositif de prestations offert par le Graap-F rend celles-ci plus pertinentes et plus efficaces en tant qu'outils à disposition de toute personne en processus de rétablissement.

Le CIVESS (Contrôle interdisciplinaire des visites en établissements sanitaires et sociaux) a effectué, en 2018, des inspections de plusieurs secteurs du DAS, en ciblant ses visites sur la sécurité et les droits des bénéficiaires.

Depuis plusieurs années, le Graap-F développe des outils pédagogiques à l'intention des collaborateurs et des personnes concernées

La pédagogie du projet, mettant au centre le projet de la personne et l'impliquant dans sa définition et dans sa

mise en œuvre, a grandement contribué, de notre point de vue, aux bons résultats obtenus lors des inspections.

La lutte contre la stigmatisation reste un enjeu du département et, durant toute l'année 2018, nous avons clarifié, à l'interne, nos attitudes pouvant contribuer inconsciemment à stigmatiser une personne. Dans cette démarche, nous avons pu nous appuyer sur les regards des pairs⁶. Le renforcement des collaborations structurelles entre le Réseau de l'amitié et le Service d'entraide sociale (SES) par des colloques en commun a permis aux professionnels de consolider des relations basées sur l'équivalence (réduction de la stigmatisation) et de valoriser l'action des pairs. L'un d'eux rappelait récemment le bénéfice, en termes de valorisation, de «faire partie d'une équipe». Les équipes d'animation composées de professionnels et de pairs animateurs ont proposé des actions citoyennes plus marquées, notamment lors de la Journée internationale des droits des femmes.

L'autonomie des collaborateurs, les relations d'entraide, les contributions des personnes concernées ainsi que des responsables attentifs à soutenir collaborateurs et bénéficiaires créent une alchimie favorable à l'innovation.



Une brochure de formation continue et de développement personnel.

⁶ Pair: personne atteinte dans sa santé qui a pris un certain recul par rapport à sa situation personnelle et qui est en mesure de contribuer à des prestations sociales sous la supervision de professionnels. Les pairs animateurs sont actifs dans les lieux d'accueil; les pairs accompagnants assurent des prestations sociales de proximité auprès de personnes isolées, via le Réseau de l'amitié.

DAS - LE SERVICE D'ENTRAIDE SOCIALE

Le Service d'entraide sociale (SES) accueille, informe, oriente, accompagne et défend toute personne confrontée directement ou indirectement à la maladie psychique.

Dans chaque centre du Graap-F, les personnes concernées et leur entourage ont la possibilité d'être reçus en entretiens individuels par des assistants sociaux. Les échanges ont lieu dans un esprit d'entraide et de solidarité. Il s'agit d'abord de préciser les besoins et les attentes des personnes venues solliciter un conseil, puis de les renseigner et de les orienter vers les prestations existantes au sein du Graap-F ou à l'extérieur. En nous appuyant sur leurs ressources et celles du réseau⁷, nous leur proposons un accompagnement adapté pour soutenir la réalisation de leurs projets de vie en adéquation avec leur environnement.

Une partie des activités du SES s'est inscrite dans la continuité des années précédentes. Nous avons participé, à l'EESP de Lausanne, à deux modules, l'un sur la méthodologie d'intervention en travail social, l'autre sur la collaboration et la communication entre professionnels. Plus d'une centaine d'étudiants en travail social

ont pris part. Le SES a de nouveau participé à la formation continue de Bénévolat Vaud, dans le cadre de cours de sensibilisation offerts aux bénévoles qui travaillent auprès de personnes ayant une problématique psychique.

La participation à deux événements a particulièrement marqué l'année 2018. Le SES a pris part à la première rencontre et à la présentation des objectifs de la Plateforme Santé mentale et addictions – dont le Graap-F fait partie. Le SES a également participé au 10^e anniversaire du Projet de lutte contre le surendettement rebaptisé Parlons cash!, en présence de deux conseillers d'Etat, Cesla Amarelle et Pierre-Yves Maillard, ainsi que de divers représentants de l'action sociale du canton de Vaud. Ce projet englobe des actions préventives afin d'éviter le surendettement et de favoriser le dialogue autour des questions financières avec les adultes et les jeunes âgés de 18 à 25 ans.

Guère enclin à la routine, le SES s'est fortement impliqué dans deux projets. Dans le cadre d'une collaboration inter-institutionnelle avec la Fondation Claire-Magnin, le SES a assumé le service social des résidents qui ont

intégré une nouvelle unité du foyer L'ODMER⁸. Basé à Leysin, il s'adresse à des jeunes et vise leur réinsertion professionnelle. La mise en place de la structure a permis la création de relations privilégiées et un partage d'expertises entre les collaborateurs de nos deux institutions.

De plus, le SES a intégré des personnes ayant une expérience de la souffrance psychique lors de la présentation de ses prestations à l'interne ou auprès de travailleurs sociaux et de hautes écoles spécialisées (HES).

Le SES a collaboré très activement avec l'Assurance invalidité

En 2018, 20 personnes ont été accompagnées dans le cadre de mesures de curatelles. Le SES a collaboré très activement avec l'Assurance invalidité et accompagné avec succès 16 personnes dans des mesures de réinsertion proposées par ce même organisme. Plus de 660 personnes ont bénéficié d'un suivi individualisé.

Après deux ans de mise en œuvre, le nouveau concept d'accompagnement du Réseau de l'amitié a stimulé le

développement de cette prestation. Il favorise les synergies entre les pairs accompagnants et les travailleurs sociaux du Graap-F. Une trentaine de bénéficiaires sont suivis par les pairs de ce réseau. Il propose des visites à des personnes isolées afin de renforcer leur tissu relationnel et de les accompagner dans la gestion du quotidien.



Plaquette du Service d'entraide sociale.

⁷ Le réseau est ici entendu au sens large. Il englobe à la fois le réseau de la personne et celui des intervenants médico-sociaux.

⁸ Objectif de maintien et réinsertion.

DAS - LES ATELIERS COOPÉRATIFS

L'année 2018 a permis de consolider un fonctionnement participatif, qui permet aux travailleurs AI et aux collaborateurs sociaux d'émettre des idées et de contribuer activement à leur mise en œuvre, en initiant de nouveaux développements et en améliorant les processus de fabrication.

La recherche de nouveaux locaux pour ScanTeam a constitué l'un des points marquants de l'année 2018. En pleine expansion, notre socio-entreprise est actuellement à l'étroit et a besoin d'un espace adapté pour assumer ses nombreux mandats. Les recherches se poursuivront en 2019.

Les Ateliers coopératifs ont développé leur communication pour valoriser leurs services et produits

Pour la seconde année consécutive, tous les centres du Graap ont participé au Marché de Noël des ateliers sociaux organisé par le CROEPI⁹. Du 4 au 22 décembre, lampes, poteries, tissages et autres créations ont obtenu

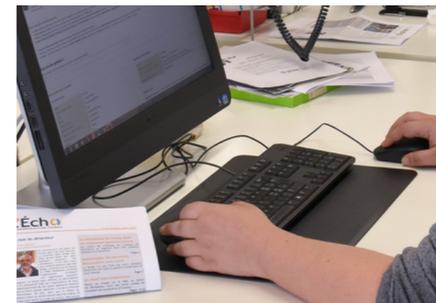
un franc succès. Les produits de bouche ont également contribué à réchauffer les cœurs.

Les Ateliers coopératifs ont développé leur communication pour valoriser leurs services et produits. Des flyers ciblés, élaborés par des travailleurs AI, ont permis de mieux faire connaître les ateliers et les centres de l'ensemble du canton.

⁹ Association sociale visant le maintien des liens sociaux à travers des activités artisanales.



Préparation de produits de bouche à La Rive (qui deviendra La Cour à Vevey cet automne).



Un collaborateur de l'Atelier Communication en pleine rédaction pour le journal interne «L'Echo».



L'Atelier ABC-Tissus, à Lausanne, fournit des services de blanchisserie et de retouche.



L'Animation citoyenne a pour but de créer et d'entretenir des relations entre des personnes partageant des centres d'intérêt communs. Elle se veut un tremplin où chacun peut s'investir en tant que citoyen, tout en mettant à profit ses talents.

L'Animation citoyenne offre, dans chaque région, un lieu d'accueil, espace chaleureux où il est possible de passer un moment de partage, de s'adonner à des activités individuelles ou en groupe, de partager un repas ou simplement de boire un café.

En plus de l'accueil, elle vise à renforcer les liens sociaux et le pouvoir d'agir aussi bien individuel que collectif. Ainsi sommes-nous attentifs à l'implication de nos centres dans diverses fêtes (Fête des voisins, Soupes d'ici et d'ailleurs à Yverdon, Fête de la Borde) et dans la vie du quartier ou de la ville qui les hébergent. Cette appartenance de proximité est aussi favorisée, à l'interne, par les activités proposées et les fêtes qui émaillent l'année.

En 2018, l'Animation citoyenne a organisé ou co-organisé 8 événements communs à l'ensemble des centres. La

projection du film «Les suffragettes» au Grain de Sel, à l'occasion de la Journée mondiale des droits des femmes, a suscité un débat très riche. Le Graap-F compte renouveler l'expérience en l'élargissant à d'autres thématiques.

La projection du film «Les suffragettes», le 8 mars, a suscité un débat très riche

La défense des intérêts des personnes atteintes dans leur santé touche aussi celle d'autres groupes sociaux: femmes, migrants, minorités sexuelles. L'objectif consiste à ouvrir des discussions au sein du Graap-F, mais aussi, plus largement, à élargir les occasions de contact entre personnes aux appartenances multiples, à favoriser leur accès au système médico-social ainsi qu'à développer l'entraide et la compréhension mutuelle.

Fin mai 2018, la Fête des voisins de la Borde a fait l'objet d'un article dans *24 Heures*. «C'est important que les personnes souffrant de problèmes psychiques puissent rencontrer les habitants du quartier. Cela permet de déstigmatiser les maladies psychiques», a notamment relevé une responsable de l'animation au Graap.



«J'apprécie la gentillesse et la bienveillance des gens.»

«Le plus difficile, ce sont les vacances, explique Souad, travailleuse AI au Graap depuis juin 2017. Quand je n'ai rien à faire, je rumine toute la journée. Et je n'ai quasiment pas de famille.»

Agée de 58 ans, Souad a travaillé dès sa sortie de l'école: «J'ai gagné ma vie dans un manège, ainsi qu'en effectuant des nettoyages dans des hôtels et des cliniques. J'ai aussi travaillé en usine.» En 2007, elle se retrouve au chômage. «Après trois ans, j'ai décidé de me mettre à mon compte: j'ai effectué des ménages et repris la conciergerie de mon immeuble.» En 2014, suite entre autres à des événements privés difficiles, elle tombe en dépression. «Depuis 2015, je suis à l'aide sociale. J'ai

ensuite fréquenté, durant deux ans, un centre de psychothérapie de jour. Le Graap y a présenté ses activités.»

Souad travaille à La Rive depuis juin 2017, à raison de quatre demi-journées par semaine. «Je m'occupe surtout de l'emballage de nos produits artisanaux. Cela me plaît beaucoup, car je suis un peu maniaque. J'apprécie aussi la gentillesse et la bienveillance des gens. Nous savons nous serrer les coudes lorsqu'il y a plus de stress, notamment avant Noël.»

«Nous savons nous serrer les coudes lorsqu'il y a plus de stress»

Autre facteur d'épanouissement: le fonctionnement participatif du Graap. «En vue de notre déménagement à Vevey, tout le monde a participé à l'élaboration d'une maquette, puis aux workshops visant à nous familiariser avec les futurs locaux. Ce sera un grand changement: nous passerons de 230 m² à Montreux à 700 m² à Vevey.»

Et sur le plan personnel? «Depuis environ une année, mon état est stabilisé, répond Souad. Je vais mieux, car je suis moins isolée.»

LE CENTRE DU GRAND LAUSANNE

Activités en expansion et besoin de place. Ainsi peut-on résumer les grandes lignes de l'année écoulée.

La socio-entreprise ScanTeam a poursuivi son développement. Son activité a connu une forte augmentation avec de nouveaux mandats comme le scannage de plans pour la commune du Mont-sur-Lausanne et le tri du courrier de l'OCTP (Office des curatelles et tutelles professionnelles). Dès 2019, elle reprendra également la numérisation du courrier du Service de la population (SPOP), client de longue date.

Le Salon de coiffure Corporella a renouvelé son décor et développé un service manucure. Cette prestation est très appréciée et a contribué à élargir sa clientèle.

La Commission des travailleurs AI a témoigné d'un beau dynamisme

Confrontée à un volume de linge et de travail en hausse, ABC-Tissus a été réorganisé. Une blanchisseuse diplômée a renforcé l'équipe. La maîtresse socio-professionnelle (MSP) dispose ainsi de plus de temps pour la gestion et le suivi des projets des collaborateurs.

Dans ce contexte riche en activités, la Commission des travailleurs AI a témoigné d'un beau dynamisme. Elle a notamment contribué à renforcer le fonctionnement participatif du centre et à clarifier le document qui traite de la participation au sein du Graap-F.



Le Graap propose de nombreuses activités dans ses ateliers coopératifs (ici, le Salon de coiffure Corporella).

LE CENTRE DE LA RIVE, À MONTREUX

La participation aux marchés, en particulier lors de la Foire de la Saint-Martin à Montreux et du Marché de Noël des ateliers sociaux du CROEPI à Lausanne, a constitué une excellente vitrine pour le centre et a permis de fructueux contacts avec la clientèle. Durant l'année 2018, les points de vente internes et externes (marchés, commerces, stands et centres) se sont stabilisés aux alentours de 25.

Le centre s'est davantage impliqué dans la rédaction du journal interne du Graap, *L'Echo*. L'élaboration de plusieurs articles a impliqué tout le centre, ce qui a créé une dynamique participative riche en créativité.

Le Service d'entraide sociale (SES) a accompagné près de 80 personnes. Conformément à la nouvelle orientation du Graap, il n'a pris aucune nouvelle curatelle. L'accompagnement réalisé a permis de lever 3 curatelles cette année; le SES pourra ainsi affecter plus de moyens à l'accompagnement du Réseau de l'amitié. La paire praticienne engagée par le Graap-F a repris en cours d'année l'animation du groupe d'entraide de La Rive.

A l'intérieur du centre, le mode de gouvernance participatif aide au développement du respect, de la confiance mutuelle et d'une ambiance de travail très positive. Il favorise l'indépendance et la prise de responsabilités. Plusieurs personnes nous ont ainsi quittés pour poursuivre leurs projets à l'extérieur du Graap-F.

Enfin, l'année 2018 a été marquée par la préparation du déménagement, prévu en 2019, à Vevey. L'équipe du centre, professionnels et personnes concernées, a fortement influencé l'aménagement des locaux. Les workshops avec Psyché et la création d'une maquette du nouveau centre ont ainsi aidé chacun à se projeter dans les futurs locaux.



Maquette du futur centre veveysan qui s'appellera La Cour.

LE CENTRE DE LA ROSELIÈRE, À YVERDON-LES-BAINS



L'année 2018 a été marquée par d'importants changements au niveau du personnel salarié: le nouvel MSP de cuisine a pris ses marques en début d'année et notre assistante sociale a quitté ses fonctions en septembre. Ces transitions ont été gérées à la satisfaction de tous. Lors du bilan annuel du centre, les bénéficiaires ont d'ailleurs relevé un accueil très sécurisant et valorisant de la part de nos nouveaux collègues, ainsi que la disponibilité des responsables lors de demandes d'aide.

L'Animation citoyenne a organisé une vingtaine de sorties et d'activités, dont une soirée disco et d'improvisation théâtrale qui a réuni plus de 30 personnes. La fréquentation des animations hebdomadaires, gérées par des pairs animateurs, est demeurée stable.

En leur qualité de stagiaire, deux personnes qualifiées, l'une en journalisme, l'autre en informatique, ont dispensé des formations aux personnes des Ateliers Rédaction et Réception. La Roselière a ainsi davantage contribué au journal interne du Graap *L'Echo*; quant à la réception, elle maîtrise mieux les outils informatiques.

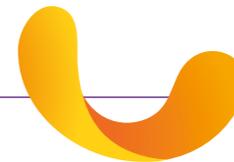
Le nombre de repas servis au Restaurant Au Grain de Sel d'Yverdon est passé de 9000 environ à plus de 9700. Comme à l'accoutumée, l'équipe cuisine a participé, en collaboration avec La Roulotte, aux Soupes d'ici et d'ailleurs. Huit brunchs du dimanche ont été organisés autour d'une vaste palette de saveurs. Pour clore l'année 2018, notre restaurant a été labellisé «Fourchette verte».

Le Service d'entraide sociale a, de son côté, suivi près d'une centaine de bénéficiaires. Il a instauré des collaborations, entre autres avec la Plateforme de santé mentale et addiction (PF SMA) et le groupe Altage, une société active dans la gestion d'EMS et de structures intermédiaires.



Le groupe d'improvisation théâtrale de La Roselière remporte un franc succès.

LE CENTRE DE LA BERGE, À NYON



En 2018, la production artisanale s'est développée et l'Animation citoyenne s'est étoffée avec de nouvelles activités. Sur le plan interne, une communication basée sur un mode participatif permet un cheminement harmonieux de l'information.

Pour l'atelier général, l'année a été marquée par la recherche de nouveaux modèles attrayants de lampes et de divers objets de bureau, à la fois utiles et décoratifs. En fin d'année, l'atelier a créé des cartes de vœux sans texte, réalisées à partir de notre papier artisanal et d'une nouvelle technique d'aquarelle et de découpage.

Côté cuisine et cafétéria, le fonctionnement s'est amélioré suite à une collaboration avec l'équipe du Grain de Sel de Lausanne; la réalisation de recettes plus complexes et variées est ainsi rendue possible. L'Atelier Secrétariat-réception n'est pas en reste, une équipe dynamique et efficace contribue au bon fonctionnement général du centre. L'équipe est rodée pour l'accueil direct ou par téléphone. En écho à la réflexion sur le développement du Réseau de l'amitié au sein du Graap, une petite équipe de travailleurs disponibles pour des visites s'est reconstituée.

L'Animation citoyenne se développe progressivement. Quant aux animations internes, elles gardent de l'attrait; la peinture sur soie en est un bel exemple.

Pour le Service d'entraide sociale, la présence d'une stagiaire durant le premier semestre a apporté un soutien utile aux bénéficiaires et à l'équipe de La Berge. Les demandes d'aide ont été très variées cette année encore. Quant aux proches, ils ont continué à solliciter le soutien du SES.

Enfin, la collaboration avec le réseau socio-sanitaire local s'est intensifiée, par le biais de présentations et de la participation à diverses séances. La coopération avec l'îlot s'est formalisée au sein de l'ensemble du Graap-F. L'îlot assure l'animation des groupes de proches; les assistants sociaux du Graap-F assurent, quant à eux, un conseil social spécialisé pour les proches qui le souhaitent.



Depuis plus d'une année, La Berge collabore avec l'îlot.

LA GARDERIE PLANÈTE BLEUE

Planète Bleue accueille des enfants issus de cultures étrangères, dès l'âge de 30 mois et jusqu'à leur entrée dans la scolarité. En 2018, une trentaine de familles ont bénéficié de ses services.

Douze enfants, accompagnés de trois adultes, ont passé un jour entier par saison à la ferme de Rovéréaz. Ils ont pu s'y adonner à plusieurs activités comme planter des semis de légumes, les cueillir, puis préparer une soupe aux légumes. Des activités particulières ont été organisées pour les enfants qui restaient à la garderie: préparer une soupe à la courge, faire du jardinage, s'occuper de poussins nés dans une couveuse.



Remise du Prix communal du Bureau lausannois pour les familles.



Planète Bleue a poursuivi la pédagogie par pictogrammes, qui favorise une meilleure communication avec les enfants. Elle contribue à structurer la journée et a aussi permis d'élaborer des jeux (lotos, dominos, imagiers) sur différentes thématiques.

La participation des enfants a été stimulée par l'organisation mensuelle d'espaces de parole où ils peuvent exprimer leurs souhaits et ce qu'ils apprécient. Le projet sera poursuivi autour de thématiques spécifiques.

En 2018, Planète Bleue a fait l'objet d'un reportage, diffusé le 14 mai lors du journal de 19 h 30 de la RTS, sur l'intégration des enfants par la langue. On y voit comment l'apprentissage du français avant l'entrée à l'école favorise leur intégration et contribue à réduire les risques d'échec scolaire. En décembre, la Ville de Lausanne a décerné le prix communal 2018 du Bureau lausannois pour les familles. Parmi les cinq lauréats, la garderie du Graap: elle a été primée pour ses ateliers et soirées à thème qui impliquent les parents dans des activités psychomotrices et culturelles.

LES PUBLICATIONS DU GRAAP-F



Diagonales – Edité par le Graap-F, ce bimestriel romand s'intéresse à la santé mentale dans une approche multidisciplinaire. Il donne la parole tant aux professionnels qu'aux personnes concernées. En 2018, il s'est notamment intéressé aux addictions, au rire, au glissement présumé vers une société sécuritaire, à la santé mentale ailleurs dans le monde, ainsi qu'au bien-être des soignants au travail.

L'Echo – Ce journal interne paraît tous les deux mois. Il relate la vie de la fondation et consacre quelques pages aux activités du Graap-Association. En 2018, il a été entièrement «relooké». Son nouveau format, ainsi que la présence de rubriques inédites et d'articles de fond sur la santé mentale, a suscité de nombreux échos positifs. Deux articles, l'un consacré à l'histoire de la folie et l'autre à la relation ambiguë entre art et folie, ont été repris par le journal *Le Courrier*.

Lettre Agenda – Cette lettre bimestrielle est envoyée à quelque 2'200 destinataires. Elle annonce les activités du Graap-F. Elle est accompagnée d'annonces d'événements de la fondation et de l'association, ainsi que d'informations en lien avec la santé mentale.

Actes du 29^e Congrès du Graap-F – «Le suicide: osons en parler! - 2 et 3 mai 2018». Les actes du congrès 2018, au format PDF, sont disponibles en téléchargement sur notre site www.graap.ch ou en exemplaires papier à notre secrétariat de Lausanne.

Site Internet – Le site présente la fondation et ses prestations. Il propose un agenda détaillé des activités du Graap et des associations partenaires, ainsi que des documents en lien avec la santé mentale. Le site a été consulté près de 30'000 fois en 2018.

Facebook – Le Graap dispose d'une page Facebook, suivie par plus de 1300 personnes. Notre page comporte des informations sur les activités du Graap et sur l'actualité de la santé psychique.

LE DÉPARTEMENT DE LA COMMUNICATION (DCO)

Le Département de la communication (DCO) a pour mission d'informer et de sensibiliser le public aux questions liées à la santé mentale, de faire connaître les actions du Graap-F et de soutenir les personnes concernées par la maladie dans la défense collective de leurs intérêts.

Pour ce faire, le département, comme l'ensemble du Graap, s'appuie sur l'action sociale communautaire. Ainsi, lors de sollicitations par les médias, le DCO (en collaboration avec le DAS) veille à impliquer directement les personnes qui ont une expérience de problématiques psychiques ou liées aux soins psychiatriques.

Depuis plusieurs années, le Graap-F s'investit dans la constitution d'expertises expérientielles à travers la mutualisation des expériences de vie des personnes au cours de leurs parcours de rétablissement. 2018 marque un tournant: avec l'accord du SASH, un projet pilote a débuté; il a permis l'engagement, au sein des collaborateurs salariés, d'une paire praticienne en santé mentale formée à l'EESP. Le bilan positif validé par le SASH laisse augurer une prolongation du projet pilote en 2019.

Des chercheurs interpellent régulièrement le Graap-F pour des apports ciblés en lien avec leurs travaux. Des personnes concernées nous représentent à un colloque de recherche du Département de psychiatrie du CHUV. Un second développement s'est récemment concrétisé. Grâce à la collaboration initiée en 2016 avec la Fondation Meeting For Minds (M4M), le projet Synergies a été lancé en février 2018: des personnes souffrant de troubles psychiques collaborent régulièrement au sein de trois projets de recherche universitaires en Suisse. M4M s'engage depuis plusieurs années en faveur d'expériences du même type à l'étranger, notamment en Australie et en Israël. M4M assure également le financement du poste créé au Graap-F pour assurer le pilotage du projet en Suisse.

*Des chercheurs interpellent
régulièrement le Graap-F
pour des apports ciblés
en lien avec leurs travaux*

Avec le lancement des deux projets susmentionnés, le DCO consolide son équipe au sein du secteur Communication et développement communautaire. Le



secteur des Editions a, quant à lui, vu sa responsable rejoindre la Coraasp pour assurer la communication de celle-ci, notamment dans le cadre du volet romand de la Campagne nationale de promotion de la santé mentale lancée le 10 octobre 2018.

Sur le plan médiatique et dans la continuité de 2017, l'année a connu une belle moisson: près de 40 articles ou émissions ont évoqué le Graap. Huit d'entre eux, dont une pleine page du *Temps* et un reportage de *ProtestInfo*, étaient consacrés à notre congrès sur le suicide. *Le Courrier* a repris 7 articles de *Diagonales* dans ses rubriques «Contrechamp» et «Regards». Enfin, le Graap et la *Ligne de cœur* ont renforcé leur collaboration: quatre émissions se sont déroulées au Grain de Sel de Lausanne.

Le Graap a poursuivi son développement sur Facebook. Sa page est devenue une référence en matière de santé psychique. Désormais suivie par plus de 1300 personnes, elle permet au public de s'informer régulièrement sur les activités du Graap et sur l'actualité en matière de santé mentale. Les quatre émissions de la *Ligne de cœur*

accueillies par le Graap ont en outre fait l'objet d'un live Facebook (résumé écrit de l'émission en temps réel).

Enfin, le Graap a organisé, avec le Collectif Santé Social¹⁰, deux conférences qui ont attiré près de 250 personnes: la première, à l'EESP, était consacrée à la place des proches, et la seconde, à l'EPSM Le Rôtillon, traitait du risque suicidaire caché.



Jean-Marc Richard animant la «Ligne de cœur» au Grain de Sel.

¹⁰ Les partenaires du Collectif Santé Social: Héviva, l'Avop, l'îlot, l'EPSM Le Rôtillon, l'Essil, la HES-SO, le Graap, l'EESP et Re-Pairs.

LE 29^e CONGRÈS DU GRAAP-F

Le 29^e congrès du Graap a abordé, les 2 et 3 mai au Casino de Montbenon, un thème délicat: le suicide. Il a attiré plus de 500 participants: personnel soignant, travailleurs sociaux, philosophes, personnes concernées par la maladie psychique, étudiants, proches.

Les échanges ont été nourris, instructifs et émouvants. Des interventions d'experts, l'expérience de personnes directement confrontées au suicide (en particulier les proches et les professionnels), ainsi que les témoignages de personnes qui ont fait une tentative de suicide, ont permis d'appréhender cette réalité. Au fil des conférences, le public a pu percevoir la détresse aiguë des personnes assaillies par des idées suicidaires.

De nombreuses pistes ont été évoquées. Réduire l'isolement des personnes en souffrance est essentiel; la solitude et l'absence de soutien social ou psychologique augmentent les risques de commettre le geste fatal. Dans les cas les plus graves, les urgences psychiatriques jouent un rôle crucial pour sortir les personnes en crise de leur isolement. De leur côté, les groupes de parole contribuent à atténuer les souffrances des proches endeuillés.

Enfin, le suicide recule lorsque la société ose en parler. Les tabous ont fait l'objet de nombreuses discussions. D'origine religieuse et culturelle, ils ont longtemps empêché de parler du suicide et dissuadé des personnes en détresse de solliciter de l'aide. La nécessité de transformer le tabou en paroles a été soulignée par plusieurs intervenants. La coordinatrice de STOP SUICIDE Sophie Lochet, dont l'intervention a fait l'objet d'un long article dans *Le Courrier* du 7 mai 2018, a rappelé que «chacun peut faire de la prévention en étant à l'écoute de son entourage et en laissant des portes ouvertes à ses amis pour en parler.»



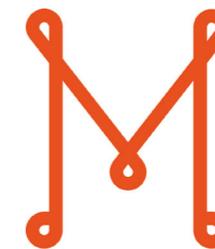
Les actes du 29^e Congrès sont disponibles sur notre site www.graap.ch.

L'ÉCLAIRAGE DE JACQUELINE

Quand Maria Halphen, fondatrice de l'ONG Meeting for Minds, est venue présenter le projet Synergies en novembre 2017 au Graap, je n'avais pas d'idée claire de ce que ce projet pouvait concrètement représenter. Encore moins le terme inédit de «PLEX». Comprenez *People with Lived Experience of Mental Illness*, c'est-à-dire une personne ayant l'expérience de la maladie psychique. Tout de suite séduite, je me suis inscrite au projet de Berne et de Lausanne. Malheureusement, celui de Berne a été abandonné en cours de route pour des raisons de financement non assuré. Un obstacle fréquent rencontré par les chercheurs.

Lors de la première étape sur le terrain, nous, PLEX, avons visité le Laboratoire d'investigation de neurophysiologie au CHUV, où le professeur Micah Murray et son équipe de chercheurs étudient les troubles de la perception visuelle et auditive, à l'aide de différents examens sur le cerveau. Puis toutes les six semaines environ, les PLEX et les chercheurs se réunissent autour d'une table afin d'échanger leurs points de vue. Le langage scientifique étant plutôt difficile d'accès pour les non-initiés, il a donc fallu trouver un langage commun et établir

une confiance chez le PLEX. Oser poser des questions à ces scientifiques de haut niveau demande un courage qu'il m'a été nécessaire de construire au fil du temps. Synergies fonctionne depuis maintenant une année, et les PLEX sont devenus des partenaires dans cette nouvelle collaboration humaine. Notre prochaine étape sera de vulgariser le projet de recherche que nous suivons afin que chacun puisse avoir accès à ces résultats passionnants. Un rôle de «passeurs d'informations».



**MEETING
FOR
MINDS**

Mettre un pied dans le milieu plutôt fermé de la recherche en neurosciences, partager notre expérience avec des spécialistes, réfléchir ensemble, eux avec leur savoir scientifique et nous avec le vécu de la maladie psychique, c'est ce que permet le projet Synergies. Trouver sa place de PLEX, c'est tout l'enjeu de cette nouvelle collaboration. Malade, oui. Mais avec une possibilité d'action et d'espoir pour l'avenir.



Fondation lausannoise active depuis 30 ans dans le soutien et l'aide aux personnes concernées par la maladie psychique

cherche à louer ou à acheter

Locaux commerciaux situés à Lausanne ou dans ses très proches environs

Surface entre 300 m² et 400 m².

Loyer: à discuter. – Disponibilité: dès que possible.

Pour tout renseignement, merci de contacter:

Véronique Progin – Directrice DRHAF

Veronique.progin@graap.ch – Tél. 021 643 16 29

Une récompense est offerte à chaque offre correspondant à cette annonce!

trouvera l'été prochain un espace digne de ce nom pour y installer ses activités, le Graap lausannois vit une situation qui pourrait être risible si la lassitude ne se faisait pas sentir. Et la Roselière? Elle ne se porte guère mieux, tant en termes de mètres carrés que de locaux inadaptés.

L'effet domino est devenu la spécialité de la maison! Mais juste sur plans pour le moment.

Déplacer ScanTeam, notre atelier de numérisation dont les surfaces ne permettent plus de traiter les importants mandats qu'il assume et qui doit squatter notre salle de colloques à demi-borgne pour y effectuer une partie de ses activités! Une fois ScanTeam sorti de la Borde 28 bis, y installer l'Animation qui aura enfin de l'espace pour pouvoir réaliser toutes les activités qu'elle gère sans devoir déborder sur la rue.

L'Animation partie, ce sont les 5 collègues des RH et de la compta qui pourront prendre leurs aises et espérer les 8 m² obligatoires par personne en reprenant ces lieux. Dans l'ex-bureau RH, le Réseau de l'amitié s'installera dans un vrai espace avec plus de murs que de portes.

Notre chef des ateliers pourra enfin avoir un bureau à lui... et notre directeur du DAS retrouvera son espace personnel, qu'il a laissé voici maintenant deux ans à deux de ses collègues qu'on ne savait pas où caser! Voilà donc à quoi a ressemblé le Graap 2018!

Le premier texte écrit pour ce rapport d'activité se voulait drôle et plein d'humour... mais ça, c'était avant. Avant que nous apprenions que les derniers locaux sur lesquels nous fondions tous nos espoirs, parce que de dimensions parfaites et de localisation idéale, nous passaient sous le nez, d'autres candidats ayant plus d'argent et étant moins compliqués en normes et en sécurité.

Alors promis: le DRHAF répondra à chaque offre concernant l'annonce ci-contre! Parce que malgré la lassitude, nous y croyons.

Dans une publicité de sensibilisation au développement durable, un slogan disait: «Aucun geste n'est inutile quand il est multiplié par plusieurs millions d'individus.» On n'en demande pas tant... mais juste de faire circuler cette annonce. Merci de tout cœur!

Statistiques des prestations

Ateliers	
Nombre de travailleurs AI, ayants droit et assimilés au 31.12.2018	328
Nombre d'heures travaillées en atelier protégé	190'004
Nombre de places de travail protégé	140
Service d'entraide sociale	
Nombre de conseils brefs ¹	9'095
Nombre de personnes avec suivi de projet ²	660
Nombre de présences dans les groupes d'entraide	694
Animation citoyenne	
Nombre de personnes	598
Nombre de présences dans les groupes	11'519
Congrès	
Nombre de participants ³	543
Formation à l'intention des bénéficiaires	
Nombre de participants	161
Nombre de journées de formation ⁴	106.5
Nombre de journées de séjour de vacances	226

¹ 4'661 conseils brefs salariés et 4'434 conseils brefs bénévoles.

² 646 personnes en situation de handicap et 14 proches.

³ 875 présences sur les 2 jours.

⁴ Pour les formations courtes: il est compté 1 journée pour 6 heures de cours.

Ne zappez pas, vous êtes peut-être notre solution!!!

Voilà à quoi le DRHAF a utilisé ses forces vives durant l'année 2018: chercher des locaux. Et, faute de succès, nous devons continuer en 2019!

Voici maintenant plusieurs années que le Graap vit à l'étroit dans des locaux souvent étriqués. Si La Rive

LES COMPTES ET LE BILAN DU GRAAP-F

Bilan consolidé	31.12.2018	31.12.2017	Consolidation Ateliers, SES A, SES E et Planète Bleue	Comptes 2018	Budget 2018
Actif					
<i>Actifs mobilisés</i>			<i>Charges</i>		
Caisses, CCP, Banques	1'428'553.74	1'422'490.43	Salaires	4'435'699.85	4'450'725.13
Consignation Loyers	404'235.00	255'559.50	Charges sociales	1'015'997.68	996'887.02
Débiteurs	416'677.81	291'175.64	Autres frais du personnel (y c. formation)	134'040.80	107'890.00
Stocks	45'922.63	50'672.35	Autres frais des bénévoles / civilistes	14'253.90	—
Actifs transitoires	87'593.27	143'246.28	Frais des travailleurs AI	573'290.99	558'525.00
C/c Graap-A - Graap-F	1'600.00	—	Honoraires pour prestations des tiers divers	159'286.00	142'562.00
Avances de caisses	1'200.00	3'690.80	Entretien locaux	151'817.64	145'200.00
<i>Actifs immobilisés</i>			Entretien équipements	109'558.42	97'600.00
Dépôt cautions (garanties loyers)	50'440.30	54'367.55	Entretien véhicules	18'160.70	8'500.00
Immeubles	174'825.55	194'250.61	Loyers et énergie	652'705.94	691'626.00
Travaux Rive en cours	247'911.20	62'161.00	Leasing informatique	41'345.75	37'200.00
Travaux Aloys en cours	13'894.85	—	Amortissements	153'559.13	189'685.00
Equipements	276'849.71	395'490.85	Animations	50'331.70	31'600.00
<i>Comptes de régularisation</i>			Informations / formations / éditions	58'722.23	140'000.00
Excédent de charges 2017 (Ateliers)	—	69'176.32	Frais financiers et administratifs	165'013.96	183'325.00
Totaux	3'149'704.06	2'942'281.33	Fournitures et alimentation	605'710.52	632'700.00
			Repas fournis par le Graap-F	—	40'000.00
			Autres charges d'exploitation	179'765.61	95'920.00
			Dons affectés aux réserves	256'849.61	—
			Total des charges	8'776'110.43	8'549'945.15
Passif					
<i>Capital étranger à court terme</i>			<i>Produits</i>		
Créanciers divers	84'247.27	113'455.99	Contributions diverses	269'131.09	130'000.00
Comptes individuels	1'592.00	600.00	Recettes Ateliers	1'368'372.79	1'600'000.00
Indemnités TAI en suspens	1'794.75	2'358.60	Informations / formations / éditions	93'310.28	97'000.00
Passifs transitoires	134'877.51	1'654.00	Animations	14'400.00	—
C/c Graap-A - Graap-F	—	—	Mandat SSP + SASH	129'772.35	144'100.00
Banque: part à court terme	43'500.00	43'500.00	Facturation Parents	72'898.60	70'000.00
Loyers consignés	404'235.00	255'559.50	Autres recettes	134'109.16	84'425.00
<i>Capital étranger à long terme</i>			Produits exceptionnels	113'280.66	—
Banque (emprunt travaux Borde)	174'000.00	217'500.00	Dons reçus	256'849.61	—
<i>Capital propre</i>			Total des produits	2'452'124.54	2'103'525.00
Capital de base	200'000.00	200'000.00	Report excédent de charges	6'323'985.89	6'446'420.15
Réserve exploitation Ateliers	159'822.00	225'227.00	Subventions SPAS et communes	4'970'449.95	4'974'850.00
Fonds d'égalisation des résultats Ateliers	118'382.00	118'382.00	Subventions Communes	12'000.00	11'500.00
Fonds de réserve affectée Ateliers	118'382.00	118'382.00	Subvention RPT autres cantons et CORAASP	780'593.00	782'800.00
Réserve exploitation Art. 74	—	347'920.28	Subventions Direction des écoles	545'000.00	545'000.00
Réserve fonds évaluation Planète Bleue	25'000.00	25'000.00	FAJE	128'970.00	129'390.00
Réserve diverses	1'422'688.24	863'813.47	Résultat final d'exploitation	-113'027.06	2'880.15
Résultat 2018 ScanTeam reporté	115'333.24	57'857.27			
<i>Comptes de régularisation</i>					
Excédent de produits 2018 (Ateliers)	27'755.73	—			
Excédent de produits 2018 (SES A)	57'664.69	—			
Excédent de produits 2018 (SES E)	4'508.15	—			
Excédent de produits 2018 (Planète Bleue)	23'518.49	—			
Excédent de produits 2017 (SES A)	—	113'422.79			
Excédent de produits 2017 (SES E)	—	7.01			
Excédent de produits 2017 Planète Bleue	—	45'481.70			
Fonds de péréquation Planète Bleue	32'402.99	17'387.99			
Totaux	3'149'704.06	2'942'281.33			

LE MOT DE LA FIN



Le Conseil de Fondation a défini trois priorités pour 2019.

Assurer le changement à la direction générale en permettant à Annick Kosel de prendre connaissance du Graap-F et de ses partenaires, puis d'établir ses objectifs. Annick Kosel, diplômée de l'EESP, est également détentrice d'une maîtrise en économie politique, d'un certificat en politique du personnel comparée de l>IDHEAP et d'un diplôme en gestion et direction d'institutions sociales et socio-sanitaires. Elle a travaillé en qualité d'assistante sociale, puis comme adjointe de direction au Centre social régional (CSR) de Prilly-Echallens. Annick Kosel dispose de solides formations, d'une bonne connaissance du réseau socio-sanitaire vaudois, ainsi que d'une expérience de terrain dans le domaine social.

Transférer son centre régional de Montreux à Vevey. Après plus de deux ans de démarches, les travaux commenceront en février 2019 pour aboutir à un déménagement durant l'automne. Les nouveaux locaux offriront enfin un espace adapté au développement des prestations qu'a connu le Graap-F dans la région. Face à la difficulté du monde économique d'offrir un nombre

suffisant de places de travail aux personnes atteintes de troubles psychiques, le Graap-F a équipé le centre d'une cuisine professionnelle pour la réalisation des produits de bouche et la gestion de son tea-room public Au Grain de Sel.

Trouver de nouveaux locaux pour la socio-entreprise ScanTeam. Le développement des activités de gestion de courriers et de numérisation pour des services publics et des entreprises l'oblige à s'agrandir afin d'offrir des places de travail adéquates. Le déplacement de ScanTeam permettra également de décongestionner nos activités actuelles sur notre site de la Borde.

Mon expérience graapienne m'a démontré que l'implication de tous les acteurs du Graap-F renforce son potentiel d'innovation. Merci à tous les partenaires internes et externes pour la précieuse collaboration et le soutien dont j'ai bénéficié. Bon vent au Graap-F! Je me réjouis de découvrir vos futurs développements.

Jean-Pierre Zbinden
Directeur général

Grand Lausanne

Réception

Tél. 021 643 16 00
Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

Permanence sociale

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 14 h - 17 h
Tél. 021 643 16 00

Restaurant Au Grain de Sel

Lundi-vendredi, 7 h 30 - 20 h;
samedi fermé; dimanche
et jours fériés, 10 h - 16 h
Borde 23, tél. 021 643 16 50

La Roselière

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue de la Roselière 6
1400 Yverdon-les-Bains
Tél. 021 643 16 70

Restaurant Au Grain de Sel

La Roselière
Du lundi au vendredi
8 h - 16 h 30

La Berge

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Route de Divonne 48
Centre Articom / 2^e étage
1260 Nyon
Tél. 021 643 16 60

La Rive

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue du Mûrier 1
1820 Montreux
Tél. 021 643 16 40

Dès l'automne 2019:

La Rive devient La Cour

Quai de la Veveysse 4

1800 Vevey
Tél. 021 643 16 40

Le Cybermag

Accueil, kiosque et cybercafé

Du lundi au vendredi
9 h - 17 h

Site de Cery
1008 Prilly
Tél. 021 643 16 85

Direction, administration

Rue de la Borde 25
Case postale 6339
1002 Lausanne

Tél. 021 643 16 00
info@graap.ch
www.graap.ch
www.facebook.com/graap.ch

Le Graap-Fondation est membre:



Le Graap est partenaire:



Impressum

Responsable de publication
Laurent Donzel

Rédaction / Édition
Alexandre Mariéthoz

Photographies
Nicolas Caviedes
Graap-Fondation
Vincent Resplendino
La Roselière
Marino Trotta / Ville de Lausanne
Erik Håkanson (pour Synergies)

Réalisation
Flash and Go, Vevey

Correction
Lise Eugster

Impression
Sprint votre imprimeur SA

Remerciements
Nous tenons à remercier de
leur collaboration toutes les
personnes qui ont contribué à
élaborer ce document grâce à
leurs remarques, leur disponibi-
lité et leur éclairage.