

REGARDS 2019

Maintenir le cap



graap

fondation
groupe d'accueil et
d'action psychiatrique

LE MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

2019 a été une année particulière pour le GRAAP-Fondation, puisque son directeur Jean-Pierre Zbinden a fait valoir son droit à une retraite anticipée. Le Conseil de fondation remercie très chaleureusement Jean-Pierre Zbinden pour toute l'énergie, la vitalité et la disponibilité constantes qu'il a consacrées à notre fondation pendant 11 ans, dont 7 à la direction générale. Le Graap-F a organisé une fête pour lui rendre hommage. Elle a rassemblé de nombreux Graapiens et de nombreuses personnes qui ont travaillé et collaboré avec Jean-Pierre.

Durant cette année de transition, le Graap-F a poursuivi la réalisation de ses missions, tout en douceur, pour permettre à la nouvelle directrice Annick Kosel de se familiariser avec son environnement professionnel et prendre en main la direction du Graap-F.

Dès le 1^{er} janvier 2019, dans le cadre d'un projet pilote, nous avons initié une collaboration avec la Fondation Claire Magnin et l'un de ses établissements, L'ODMER. L'ODMER (Objectif de maintien et réinsertion) est une structure qui comprend notamment un appartement communautaire de 12 places destiné à des jeunes de 17 à 25 ans présentant une fragilité psychique passagère et qui sont en voie de réinsertion socioprofessionnelle. Dans le cadre de la structure L'ODMER, le Graap-F et la Fondation Claire Magnin

développent une mutualisation de leurs compétences et de ressources spécifiques pour permettre une réinsertion socioprofessionnelle de ces jeunes, notamment par la participation à des activités et au développement d'un réseau social en dehors du lieu de vie.

La stratégie globale 2018-2022 du Graap-F consistera à imaginer des projets qui pourront toucher les populations plus jeunes

Cette collaboration s'inscrit dans une stratégie globale 2018-2022 du Graap-F consistant à orienter les actions actuelles ou à imaginer des projets qui pourront toucher les populations plus jeunes, nouvellement en souffrance psychique ou qui pourraient l'être.

Au deuxième semestre 2019, nous nous sommes engagés dans une collaboration multipartite sur «Découvrir les chemins du rétablissement», formation qui est gérée dans le cadre d'un partenariat comprenant le Graap-F, la Coraasp, l'Association romande Pro Mente Sana, l'Association Re-Pairs, l'EESP (Haute Ecole de travail social et de la santé Lausanne). Cette formation s'adresse aux personnes ayant vécu des troubles psychiques qui souhaitent progresser sur leur propre chemin de rétablissement. Elle est le prérequis

de la formation certifiante de «pair praticien en santé mentale». Par notre expérience et notre expertise dans le domaine de l'entraide avec des personnes concernées par la maladie psychique et des dynamiques communautaires, nous contribuons à développer et à offrir des formations, des méthodologies et des services qui contribuent au rétablissement.

L'année 2019 a également été orientée vers l'avenir de l'institution par la concrétisation du projet de nos magnifiques nouveaux locaux de La Cour, à Vevey (anciennement La Rive à Montreux), et la recherche de locaux pour notre socio-entreprise ScanTeam. Le nouveau centre de La Cour permettra d'offrir un accueil et des prestations de qualité dans un environnement offrant de bien plus larges possibilités dans la région de l'Est vaudois.

Enfin, c'est ici le lieu et l'heure pour remercier très chaleureusement toutes les personnes, concernées, salariées et bénévoles, qui travaillent avec le Graap-F et qui lui permettent de poursuivre sa mission. Le Graap-F est pleinement conscient du capital de confiance dont il jouit et du soutien sur lequel il peut compter dans la durée. Nous en sommes très reconnaissants.

Pierre Chiffelle
Président du Conseil de Fondation



Jean-Pierre Zbinden confie la direction générale du Graap-F à Annick Kosel, lors de la fête de son départ à la retraite, le 14 mars 2019, à Lausanne.

Les textes de cette brochure sont une synthèse réalisée à partir de rapports fournis par les responsables des différents départements et secteurs du Graap-Fondation pour l'année 2019. Nous les remercions chaleureusement pour leur collaboration

LA STRUCTURE DU GRAAP-FONDATION

Constitué en fondation au 1^{er} janvier 2012, le Graap-Fondation (Graap-F) reste animé par les mêmes valeurs qu'au moment de sa création en 1987. Il s'organise autour de trois départements, pilotés par un conseil de direction:

DAS	Département de l'action sociale
DCO	Département de la communication
DRHAF	Département des ressources humaines, administratives et financières

Le Graap-F est présent sur quatre sites: Lausanne, avec une antenne sur le site de l'Hôpital de Cery à Prilly; Yverdon-les-Bains; Nyon; Vevey.

Chaque centre offre: un service d'entraide sociale; une animation citoyenne; des ateliers coopératifs proposant, depuis 2016, quatre programmes d'accompagnement:

- «Développement personnel» visant à renforcer l'estime de soi et la confiance en soi, le rétablissement de liens sociaux, la réacquisition de compétences de la vie quotidienne et sociale;
- «Compétences transversales» centrées sur l'acquisition de compétences nécessaires pour travailler ensemble;

- «Compétences métiers» encourageant l'acquisition de compétences spécifiques aux métiers pratiqués dans les ateliers et le développement du rôle professionnel;
- «Intégration socioprofessionnelle» plaçant la personne en situation réelle de travail pour lui permettre de remplir un rôle socioprofessionnel avec l'appui du réseau socio-médical et des proches.

D'autres services, plus spécifiques, sont proposés, comme la Garderie Planète Bleue et une bibliothèque publique.

Pour informer le public, le Graap-F publie un magazine bimestriel romand, *Diagonales*, et organise chaque année un congrès à Lausanne, des cycles de conférences et autres événements.

Le Graap-F fonctionne sur le mode de la gestion participative pour favoriser l'implication de tous, y compris celle des personnes souffrant de troubles psychiques – qui sont en particulier impliquées dans la communication auprès des médias, l'information au public, des recherches scientifiques, ainsi que dans la défense de leurs droits et de leurs intérêts. L'action sociale communautaire est le support privilégié de son action au sein de la société.

SOMMAIRE

Le mot du président du Conseil de fondation	2-3	Le centre de La Roselière, à Yverdon-les-Bains	20
La structure du Graap-Fondation	4	Le centre de La Berge, à Nyon	21
Le mot de la directrice	6-7	La Garderie Planète Bleue	22
Remerciements	8-9	Les publications du Graap-F	23
Le Département de l'action sociale (DAS)	10-11	Le Département de la communication (DCO)	24-25
DAS - Le Service d'entraide sociale	12-13	Le 30 ^e Congrès du Graap-F	26
DAS - Les Ateliers coopératifs	14	Meeting for Minds - Synergies	27
L'éclairage de David	15	Le Département des ressources humaines, administratives et financières (DRHAF)	28
DAS - L'Animation citoyenne	16	Statistiques des prestations	29
Première Mad Pride de Suisse	17	Les comptes et le bilan du Graap-F.....	30
Le centre du Grand Lausanne	18	Le mot de la fin	31
Le centre de La Cour, à Vevey	19	Quand la maladie frappe, cinq lieux où en parler!	32

LE MOT DE LA DIRECTRICE



Depuis sa fondation en 2012, le Graap-F s'est vu confier plusieurs buts qui étaient poursuivis par le Graap depuis 1987. Ils visent la prise en compte des intérêts des personnes souffrant de troubles psychiques et de leurs proches, la promotion de la santé mentale au sein de la communauté, l'information et la sensibilisation de la population aux problématiques en lien avec la santé mentale, ainsi que le fait d'offrir à la communauté des prestations qui lui soient utiles et qui permettent une intégration mutuelle.

L'accueil, l'équivalence, la responsabilité, la socialisation des problèmes, l'interdisciplinarité, le fonctionnement en réseau, le processus de rétablissement, l'apprentissage sont les valeurs qui portent et balisent nos interventions. Ces valeurs constituent des éléments clés de mobilisation et de motivation des bénéficiaires et des collaborateurs du Graap-F.

Mettre des compétences professionnelles au service des projets individuels, mettre des compétences professionnelles au service de l'action communautaire, mettre en valeur les ressources et expertises des personnes concernées sont quelques axes qui animent nos équipes. Cette mise à disposition des compétences est

nourrie par un service de formation interne fort, service qui développe des formations pour les personnes concernées et pour les professionnels.

Les activités existantes sont nées en réponse aux besoins exprimés, durant les dernières décennies, par les personnes concernées et leurs proches. Le passage à la Fondation a permis un travail de structuration, de professionnalisation et d'articulation des activités en formalisant celles-ci ainsi que les prestations existantes. Afin de parfaire les futures actions du Graap-F, un plan stratégique 2018-2022 a été élaboré; il contient quatre axes prioritaires qui seront notre feuille de route durant les trois prochaines années.

*Les activités existantes sont nées
en réponse aux besoins exprimés,
durant les dernières décennies, par les
personnes concernées et leurs proches*

L'année 2019 a vu la fin du chantier de La Cour à Vevey (anciennement La Rive à Montreux); nous avons enfin trouvé des locaux pour notre équipe de ScanTeam, et le changement de direction générale s'est bien passé.



Depuis une année maintenant, j'ai le plaisir de participer à la réalisation de la mission et aux buts du Graap-F. Une année riche en découvertes et en rencontres. Les entretiens individuels avec chaque salarié-e ont constitué des moments forts. Sans oublier la rencontre avec des équipes professionnelles dynamiques et engagées. La rencontre avec un conseil de fondation présent et investi. La rencontre avec des partenaires fiables. Et, surtout, la rencontre avec la raison d'être du Graap-F: écouter les personnes concernées par la maladie et le handicap psychiques.

Veillez trouver tous ici l'expression de ma profonde gratitude pour le chaleureux accueil que vous m'avez offert et pour nos échanges. Aux équipes des salariés et des travailleurs AI, aux bénéficiaires, aux bénévoles, à vous tous qui faites vivre le Graap-F au quotidien vont ma reconnaissance et mes vifs remerciements.

*Annick Kosel
Directrice générale*



La nouvelle réception du centre de La Cour.



La terrasse du Tea-Room Au Grain de Sel, au quai de la Veveyse 4, à Vevey.

REMERCIEMENTS

Présenter ce rapport d'activité est un plaisir. Il vous raconte la motivation, l'engagement et le dynamisme des professionnels, des personnes concernées par la maladie psychique, des bénévoles, sans qui le Graap-F ne pourrait pas assurer ses prestations et services, de très grande qualité.

Qu'il s'agisse de garantir des prestations et services réguliers ou de mener des grands ou petits projets, le Graap-F ne pourrait l'accomplir sans le soutien financier des pouvoirs publics et de ses donatrices et donateurs.

Le Graap-F remercie ses subventionneurs réguliers: le Canton de Vaud, à travers la DGCS (Direction générale de la cohésion sociale); la Coraasp, qui nous délègue une partie de son contrat OFAS-AI; la Ville de Lausanne; le Département de psychiatrie du CHUV (DP-CHUV).

Au fil des années, de nombreuses donatrices et de nombreux donateurs soutiennent nos activités et nous permettent de concrétiser de grands projets tels que les travaux de notre nouveau centre de Vevey.

Le Graap-F est impliqué dans diverses collaborations avec des partenaires institutionnels et privés.

L'occasion pour nous de les remercier, car, ensemble, nous pouvons être au service des personnes concernées et fragilisées par la maladie psychique. Relevons, pour cette année 2019, la collaboration avec:

- la Fondation Claire Magnin et sa structure L'ODMER: le Graap-F et la Fondation Claire Magnin développent une mutualisation de leurs compétences et de ressources spécifiques pour permettre la réinsertion socioprofessionnelle de jeunes présentant une difficulté psychique passagère;

Le Graap-F est impliqué dans diverses collaborations avec des partenaires institutionnels et privés

- la Coraasp, pour notre congrès 2019. La Coraasp, encore, et nos partenaires engagés dans la formation «Découvrir les chemins du rétablissement»;
- l'ONG Meeting for Minds pour notre deuxième année de collaboration, à travers le projet Synergies (voir page 27), qui fait collaborer des chercheurs et des personnes ayant une expérience de la maladie psychique dans le cadre d'études scientifiques.

Nous tenons également à exprimer notre profonde reconnaissance aux collaborateurs qui ont pris une retraite bien méritée en 2019: Marianne Gueissaz et Jean-Pierre Zbinden.

Le Graap-F peut s'appuyer sur de nombreux soutiens dans la durée. C'est par votre travail, votre présence et par la conjugaison de vos apports que le Graap-F est à même de remplir sa mission. A chacune et chacun, nous exprimons notre profonde gratitude.

*Annick Kosel
Directrice générale*



La structure L'ODMER à Leysin a été inaugurée en 2018.

LE DÉPARTEMENT DE L'ACTION SOCIALE (DAS)

Dans une société de l'information en constante transformation, les rôles sociaux ne se définissent plus uniquement par l'intégration dans le marché du travail. La participation à la vie sociale devient un facteur de réussite sociale et d'intégration. Les collaborateurs salariés et les bénéficiaires du Graap-F recherchent donc plus que du travail sur le premier ou le deuxième marché de l'emploi. Ils viennent chercher un rôle social dans une société qui se transforme. Le besoin de liens sociaux, de solidarité, de proximité, le besoin de créer ainsi que le besoin de contribuer à un projet collectif sont au centre même de leur demande envers le Département de l'action sociale – qui est au cœur des prestations du Graap-F.

Durant l'année 2019, le Département de l'action sociale s'est donc davantage appliqué à offrir des espaces d'échange et de dialogue permettant une mise en commun des compétences, des connaissances et de la créativité de chacun. Nous avons aussi testé, dans de nombreuses structures du département, des espaces d'échange sans que le responsable ne soit présent. Ainsi, les équipes du DAS peuvent se sentir libres de partager et de chercher ensemble les possibilités d'améliorer l'organisation du travail, de clarifier les intentions et les conséquences liées aux décisions qui sont prises et de donner un sens commun aux

actions entreprises. C'est l'occasion de se mettre d'accord pour communiquer, dans une confiance réciproque, les besoins des équipes au responsable. Cette innovation implique, bien évidemment, un changement de posture du chef, qui se met au service des équipes.

*Pour préparer l'avenir,
nous devons réagir rapidement
et avec flexibilité*

Pour préparer l'avenir, nous devons réagir rapidement et avec flexibilité. Ce sont les collaborateurs du terrain qui ont la plus grande capacité à le faire, parce qu'ils sont ancrés dans la réalité de celui-ci et parce que les coopérations qu'ils déploient dans leur travail permettent de mobiliser les énergies et les savoirs. Ils sont les experts du terrain et le poumon de l'action sociale. Ils ont une habitude de l'innovation au quotidien dans les relations qui sont tissées à l'interne et à l'externe.

Le Département de l'action sociale est un département en mouvement, qui a l'habitude d'initier et d'entretenir des partenariats, ainsi que de mobiliser les ressources et les



compétences de chacun. Il vit et véhicule au quotidien les valeurs du Graap-F. Il participe à de grands projets, comme le nouveau centre La Cour à Vevey, mais il dispose surtout d'une force de proposition et d'une expertise de terrain qu'il sera nécessaire de valoriser par la conceptualisation de ses pratiques professionnelles et participatives.

Ce département en mouvement donne parfois le tournis, car il bouge énormément. Par ses nombreuses actions, il cherche simplement à suivre son temps et une société en mouvement, où la richesse des uns vient nourrir la richesse des autres, où la compétence des uns contribue à la compétence des autres, où la participation des uns entraîne la participation des autres, où le soutien des uns renforce le soutien des autres, où le partenariat des uns implique un partenariat réciproque.

Le département dispose de multiples structures autonomes (les centres, les secteurs, les services, les ateliers) qui coopèrent ensemble pour gagner en agilité et s'entraider. Le département nécessite encore une simplification de nos fonctionnements internes et inter-départementaux, une confiance accrue pour le report de responsabilités au bon niveau hiérarchique, ainsi que des ressources confiées au terrain, afin de générer un

gain d'autonomie. La coopération, la coordination et la confiance sont les moteurs de nos développements, notamment envers les jeunes générations.



Un pair accompagnant travaillant pour le Réseau de l'amitié de Lausanne.

DAS - LE SERVICE D'ENTRAIDE SOCIALE

Le Service d'entraide sociale (SES) accueille, informe, oriente, accompagne et défend toute personne confrontée directement ou indirectement à la maladie psychique.

Dans chaque centre du Graap-F, les personnes concernées et leur entourage ont la possibilité d'être reçus pour des entretiens individuels avec des assistants sociaux. Les échanges ont lieu dans un esprit d'entraide et de solidarité. Il s'agit d'abord de préciser les besoins et les attentes des personnes venues solliciter un conseil, puis de les renseigner et de les orienter vers les prestations existantes au sein ou à l'extérieur du Graap-F. En nous appuyant sur leurs ressources et celles du réseau¹, nous leur proposons un accompagnement adapté pour soutenir la réalisation de leurs projets de vie en adéquation avec leur environnement.

Le SES compte 7 assistants sociaux répartis dans les différents centres: Grand Lausanne, Vevey, Nyon, Yverdon. En 2019, 13 personnes ont été accompagnées dans le cadre de mesures de curatelles. Le SES a collaboré très activement avec l'Assurance invalidité et accompagné avec succès 17 autres personnes dans des mesures de réinsertion proposées par l'AI; 709 personnes ont bénéficié d'un suivi individualisé (dont 696 personnes concernées par la maladie psychique et 13 proches).

Dans le cadre d'une collaboration entamée en 2018 avec la Fondation Claire Magnin, le SES a assumé le suivi des résidents qui ont intégré une nouvelle unité du foyer L'ODMER². Son rôle consiste à accompagner l'équipe éducative et de soins dans la recherche de débouchés pour la réinsertion socioprofessionnelle de jeunes âgés de 18 à 25 ans.

Le SES a structuré la collaboration avec les personnes ayant une expérience de la maladie psychique afin d'animer des présentations auprès de pairs accompagnants, de travailleurs sociaux, de foyers et hautes écoles.

Comme chaque année, le SES a participé à deux modules, l'un sur la méthodologie d'intervention en travail social, l'autre sur la collaboration et la communication entre professionnels, à la Haute Ecole de travail social et de la santé (EESP Lausanne). Plus d'une centaine d'étudiants en travail social y ont pris part.

Le SES a de nouveau participé à la formation continue des collaborateurs de Bénévolat Vaud, dans le cadre de modules visant à sensibiliser les bénévoles qui travaillent auprès de personnes ayant une problématique psychique.



Le SES a également participé à de nombreux forums et formations:

- Participation à la deuxième rencontre de la Plateforme Santé mentale et addictions organisée au CHUV.
- Participation à la première rencontre inter-régionale des quatre plateformes Santé mentale et addictions des Réseaux Santé Vaud à Morges, sur le thème du plan de crise conjoint.
- Rencontre avec le CPale (Centre Prévention de l'Ale) et le CMP (Centre d'accueil Malley Prairie), afin de mieux connaître leurs prestations et d'envisager des modalités de collaboration.
- Présentation de notre travail et de notre méthodologie d'intervention auprès du BIF (Bureau Information Femmes) de Lausanne.

Enfin, deux ans après sa mise en œuvre, le nouveau concept d'accompagnement du Réseau de l'amitié (REA) continue à se développer. Ce nouveau concept favorise, plus qu'auparavant, l'autodétermination ainsi que les synergies entre pairs accompagnants³ et travailleurs sociaux du Graap-F.

Une trentaine de personnes bénéficient d'un suivi dans le cadre du REA.



Le Service d'entraide sociale accueille, informe, oriente et accompagne toute personne confrontée à la maladie psychique.

¹ Le réseau est ici entendu au sens large. Il englobe à la fois le réseau de la personne et celui des intervenants médico-sociaux.

² Objectif de maintien et réinsertion.

³ Pair: personne atteinte dans sa santé qui a pris un certain recul par rapport à sa situation personnelle et qui est en mesure de contribuer à des prestations sociales sous la supervision de professionnels. Les pairs accompagnants assurent des prestations sociales de proximité auprès de personnes isolées, via le Réseau de l'amitié.

DAS - LES ATELIERS COOPÉRATIFS

Nos ateliers coopératifs proposent des activités socioprofessionnelles valorisant les ressources des collaborateurs en prenant en compte leur santé psychique. Restauration, bureautique, rédaction, coiffure, éducation de la petite enfance, animation, accompagnement social, artisanat... Il y en a pour tous les goûts!

L'activité des ateliers coopératifs vise la coordination entre les centres, le partage des savoir-faire, afin de garantir une cohérence institutionnelle au niveau des ateliers.

L'activité des ateliers coopératifs vise le partage des savoir-faire

Un exemple très parlant: la préparation du Marché de Noël des ateliers socioprofessionnels. Cet événement, qui se tient chaque année à Lausanne sous l'égide de l'Association sociale CROEPI, nous a permis de réunir nos ressources et de mettre en place de nouvelles idées lors des colloques des ateliers coopératifs. Grâce à un esprit de cohésion, d'entraide et de solidarité, nous avons pu, lors de l'édition 2019 du Marché de Noël, présenter une nouvelle gamme de produits: porte-savons avec un savon de fabrication artisanale sans huile de palme, diffuseurs avec des huiles essentielles,

cartes de vœux «relookées», etc. Tous ces produits ont nécessité l'intervention de chacun à différentes étapes de leur élaboration. Nous avons également mis sur pied une formation d'une demi-journée à Lausanne pour les collaborateurs AI présents sur le stand du Marché de Noël; cette formation sur la vente et la connaissance des produits de chaque centre a été animée par les maîtres socioprofessionnels (MSP) de Nyon, Yverdon et Vevey.

Deux colloques par année accueillent tous les MSP du Graap-F à Lausanne. Des aspects professionnels en lien avec le métier y sont traités et débattus. De plus, une fois par année, les MSP du Grand Lausanne et des autres centres se réunissent pour une visite d'une demi-journée d'une autre institution choisie préalablement; cette année, nous avons découvert les activités de l'ORIF à Morges.



Les centres du Graap-F produisent notamment des produits de bouche très prisés.

L'ÉCLAIRAGE DE DAVID

Agé de 27 ans, David a connu un parcours plutôt difficile. Il n'a pas pu terminer sa maturité gymnasiale à cause des prémices sa maladie. S'ensuivent quelques petits jobs et enfin sa promotion au grade de sergent dans l'armée suisse, où il a obtenu un diplôme d'auxiliaire de santé Croix-Rouge.

Après deux hospitalisations en psychiatrie en 2017 et en 2018, le diagnostic tombe, mais pas comme un couperet, plutôt comme un soulagement: «Une fois le diagnostic posé, bien qu'apeuré par l'inconnu, je me retrouvais là, en tant que personne sensible et fragile, peut-être plus humain qu'avant. J'ai toujours su que les artistes étaient des fous», ajoute David. Auteur, compositeur et interprète, poète de surcroît, le jeune homme a l'étoffe d'un artiste accompli.

Depuis mai 2018, David travaille à 30% à La Roselière d'Yverdon. D'une part, il est actif au sein du Groupe écriture qu'il a cocréé: «Où le non-jugement est une valeur fondamentale», précise-t-il. D'autre part, il anime le nouvel atelier Jeux vidéo: «Là, j'essaie de créer un environnement où chacun peut se retrouver, notamment les gens avec une motricité plus faible. J'opte pour des jeux au 'tour par tour' qui sont plus accessibles que les jeux de réflexion.» Il est aussi le remplaçant de l'atelier d'impro théâtrale. Mais ce n'est pas tout: professionnel et investi, David participe également

à la rédaction du journal interne L'Echo. Il apprécie ce travail qu'il trouve très valorisant et dont il est fier: «J'aime rédiger et apprendre de nouvelles notions journalistiques.»

«La cheffe de centre, à mes débuts, a su détecter que je pouvais me rendre utile et elle a su voir que j'avais des compétences et un potentiel malgré la maladie», conclut David.



David participe à la rédaction de «L'ECHO», journal interne du Graap-F.

DAS - L'ANIMATION CITOYENNE



L'Animation citoyenne a pour but de créer et d'entretenir des relations entre des personnes partageant des centres d'intérêt communs. Elle se veut un tremplin où chacun peut s'investir en tant que citoyen, tout en mettant à profit ses talents.

L'Animation citoyenne a organisé neuf manifestations allant d'un séjour d'hiver à Saas-Grund à la fête de la Saint-Sylvestre, en passant entre autres par un stand à la Semaine du cerveau et la Fête des voisins à la Borde. Le point fort de l'année a été la participation à la première Mad Pride de Suisse: le 10 octobre 2019, un millier de personnes, dont une soixantaine de Graapiens, ont participé à Genève à un défilé très coloré visant à déstigmatiser la maladie psychique sous le slogan «Soyons fous, soyons nous!».

Trois défis sportifs ont drainé une forte participation: les 20 kilomètres de Lausanne (course des 10 km), la Marche romande du Général-Guisan dans le Jorat et la Course de Noël qui se déroule chaque année dans la capitale vaudoise.

Cinq journées avec des intervenants extérieurs et un débat ont été organisées sur les thèmes suivants: Journée internationale des droits des femmes, prévention du racisme, lutte contre l'homophobie, vertus de l'activité physique et d'une

nutrition adéquate, réchauffement climatique. Ce dernier thème a été présenté par Martin Beniston, climatologue et ancien vice-président du GIEC (Groupe intergouvernemental d'experts sur l'évolution du climat).

Toutes les activités de l'Animation citoyenne ont été marquées par une étroite collaboration entre les quatre centres du Graap-F

Toutes les activités de l'Animation citoyenne ont été marquées par une étroite collaboration entre les quatre centres du Graap-F.



Le Graap-F organise chaque année deux séjours de vacances, en été et en hiver. Ici, séjour à Saas-Grund en 2019.

PREMIÈRE MAD PRIDE DE SUISSE



Le 10 octobre 2019, à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale, une vague rouge a déferlé sur Genève. Sous le slogan «Soyons fous, soyons nous!», les associations romandes, alémaniques et de France voisine se sont mobilisées pour cette première, historique en Suisse. Objectif: donner une visibilité à la thématique des personnes atteintes dans leur santé psychique et prôner une meilleure intégration dans la société.

Plus de 1000 personnes ont défilé dans la Cité de Calvin

Plus de 1000 personnes ont défilé dans la Cité de Calvin. Une forte mobilisation, ainsi qu'une coordination exemplaire entre nos centres, a permis au Graap-F d'assurer une présence remarquable lors de cette journée historique.

La Mad Pride de Genève, avec la Compagnie Zanco et la directrice de la Coraasp, Florence Nater.



LE CENTRE DU GRAND LAUSANNE

L'année 2019 du Grand Lausanne a été riche en changements et en transformations.

L'Atelier bureau a décroché, en octobre, un mandat de préparation d'emballages pour une entreprise locale. Celle-ci a développé un concept original de raclette où la pomme de terre est creusée et sert directement de réceptacle au fromage; il suffit donc de réchauffer le tout, puis de déguster. Au-delà de l'originalité du produit, cette entreprise travaille dans une optique qui correspond à ce que le Graap-F recherche, soit des collaborations avec des fournisseurs attentifs à une production locale et respectueuse de l'environnement. A ce jour, l'Atelier bureau a conditionné 27 000 pièces d'emballages.

Le salon de coiffure Corporella a fait peau neuve

Suite à la non-reconduction du contrat qui liait ScanTeam au Service de la population (SPOP), le centre a réalisé une importante campagne publicitaire afin de promouvoir les activités de numérisation de sa socio-entreprise.

De son côté, ABC-Tissus a reçu un mandat de traitement du linge pour le compte de la ville de Lausanne.

En plus de sa restructuration entamée en 2018, le salon de coiffure Corporella a fait peau neuve. Le salon a été «relooké», ce qui a suscité de nombreux échos positifs auprès de sa clientèle.



A ce jour, l'Atelier bureau a conditionné 27 000 pièces d'emballages.

LE CENTRE DE LA COUR, À VEVEY

Le centre de La Rive a déménagé à Vevey et s'appelle désormais La Cour. Ses locaux situés à Montreux étaient devenus trop petits pour un centre en pleine expansion. Les nouveaux locaux permettent d'accueillir plus de bénéficiaires. Une démarche participative, impliquant tous les collaborateurs dans les changements et modifications du centre, a permis une adaptation rapide à de nouveaux locaux, nettement plus spacieux.

Près de 8000 produits ont été vendus sur les marchés et dans divers magasins. Une plateforme en ligne, «La Ruche qui dit oui», a permis le développement d'une nouvelle clientèle. Le centre a effectué près d'un tiers de ses ventes annuelles en décembre; un état d'esprit très solidaire et une mobilisation exemplaire ont permis de répondre à toutes les sollicitations.

Le Service d'entraide sociale (SES) a accompagné une centaine de personnes. Il a également continué à développer, en étroite collaboration avec le centre du Grand Lausanne, le Réseau de l'amitié (REA).

Dans le cadre d'un projet pilote pour le canton de Vaud, La Cour a entamé une collaboration avec le foyer L'ODMER. Basé à Leysin, il s'adresse à des jeunes et vise leur

réinsertion professionnelle. Cette collaboration interinstitutionnelle avec la Fondation Claire Magnin a été initiée en 2018 et est pilotée, au sein du Graap-F, par le SES du Grand Lausanne.

Un nouveau dispositif de colloque a été mis en place, avec la participation de tous les collaborateurs et travailleurs AI

Sur le plan interne, un nouveau dispositif de colloque a été mis en place, avec la participation de tous les collaborateurs et travailleurs AI, afin de faciliter la mise en œuvre du «concept d'agilité»: anticipation, innovation, participation, décision, information, sens du travail, entraide.



Des collaborateurs de La Cour inaugurent leur nouvelle cuisine.

LE CENTRE DE LA ROSELIÈRE, À YVERDON-LES-BAINS



L'année 2019 a été marquée par un grand nombre de nouveautés. Tout d'abord, l'Espace Contacts a ouvert le premier groupe de développement personnel au mois de mars 2019. Dès le début, le nombre de personnes intéressées était suffisant pour constituer un groupe hebdomadaire. Son but est d'utiliser différents moyens artistiques et créatifs (les outils de l'art-thérapie) pour, d'une part, réfléchir sur soi-même et s'exprimer d'une autre manière que par la parole, et pour, d'autre part, passer un moment convivial au sein d'un groupe bienveillant.

En matière d'activités ludiques, l'activité Jeux vidéo et l'activité Jeux de rôles rencontrent un vif succès auprès des jeunes... et des moins jeunes aussi.

Autre activité créative: le Groupe écriture. Lancé en septembre 2018; il a pleinement pris son envol durant le printemps 2019, grâce surtout à une fréquentation accrue et durable de jeunes participants. Sur la base de différents thèmes, ceux-ci écrivent un texte, puis le lisent aux autres qui l'accueillent dans un esprit de bienveillance et de solidarité.

Notre Restaurant Au Grain de Sel a été labellisé Fourchette verte en janvier. Le nombre de repas servis a légèrement augmenté et a frôlé la barre des 10 000.

Le Service d'entraide sociale a, de son côté, accompagné une trentaine de nouveaux bénéficiaires et en suit désormais plus d'une centaine. En 2019, le SES a accompagné plus de personnes de 18 à 30 ans qu'en 2018.

Enfin, la Roselière a étroitement collaboré avec un grand nombre d'acteurs médicaux, sociaux et éducatifs du Nord vaudois, en particulier le «Café Contact»¹, la Plateforme Proches aidants et la Plateforme Santé mentale et addiction.



La Roselière s'est spécialisée dans la création originale de céramiques.

¹ Le «Café Contact» réunit des fondations et associations travaillant dans les secteurs médico-socio-éducatifs de la région Nord-Broye.

LE CENTRE DE LA BERGE, À NYON



La Berge a fêté ses 20 ans en octobre 2019: l'occasion de se retrouver et de savourer l'empreinte positive laissée durant toutes ces années. Le 12 octobre 2019, le journal *La Côte* a consacré un long article à l'antenne nyonnaise du Graap-F et à son rôle crucial dans l'aide apportée aux personnes atteintes dans leur santé psychique en leur permettant de «refaire surface».

La cuisine et la cafétéria restent incontournables pour les usagers du centre

Au sein de l'Atelier général, les collaborateurs AI ont pu tester d'autres techniques de travail et façonner de nouveaux produits, à l'exemple de bougies réalisées pour le Marché de Noël du CROEPI. En septembre, l'arrivée d'une nouvelle MSP a apporté un souffle de jeunesse et de nouveauté dans cet atelier.

La cuisine et la cafétéria restent incontournables pour les usagers du centre: tout le monde aime s'attarder dans ce lieu convivial qui dispose d'une magnifique terrasse.

Les demandes auprès du Service d'entraide sociale restent nombreuses. Elles nécessitent souvent des collaborations avec d'autres organismes de soutien.

En matière d'animation citoyenne, les ateliers récréatifs réguliers peinent parfois à mobiliser des participants, sauf pour notre activité de peinture sur soie, qui ne désemplit pas. Les sorties ponctuelles ont le vent en poupe: soirée raquettes au clair de lune avec fondue en cabane, sortie en voilier, visites culturelles, pique-nique au bord du lac. Les activités communautaires sont également prisées... et couronnées de succès: lors de sa participation aux décorations des fontaines nyonnaises pour la période pascale, la Berge a obtenu le 2^e prix.



La Berge a soufflé ses 20 bougies en 2019.

LA GARDERIE PLANÈTE BLEUE



La Garderie Planète Bleue accueille des enfants issus de cultures étrangères, dès l'âge de 30 mois et jusqu'à leur entrée dans la scolarité. En 2019, une trentaine de familles ont bénéficié de ses services.

En plus de ses activités ordinaires, l'année 2019 a été marquée par plusieurs événements externes qui confirment que Planète Bleue est devenue une référence en matière d'intégration.

Une trentaine de familles ont bénéficié des services de Planète Bleue

Suite au Prix du Bureau lausannois pour les familles gagné en 2018, Planète Bleue a organisé une animation sur la place du Tunnel, le 15 mai, lors de la Journée internationale des familles. La journée était placée sous le signe de la mobilité douce. Durant une journée, la place du Tunnel, égayée par des circuits permettant de découvrir le quartier, a été dévolue uniquement aux familles. Dans le prolongement de cet événement, des circuits de psychomotricité ont été construits avec plusieurs mamans, à travers les quartiers environnants.

Planète Bleue a réalisé deux interventions publiques remarquées durant l'automne. En septembre, l'ESEDE¹ nous a invités, lors du 3^e Forum de l'éducation de l'enfance, à présenter la Garderie Planète Bleue comme un modèle de garderie d'intégration.

Le 12 novembre à Berne, Planète Bleue a exposé ses activités lors d'un colloque national et interdisciplinaire intitulé «Grandir en ayant des chances égales: voies vers l'éducation et l'accueil des jeunes enfants pour tous». Lors de ce colloque, organisé par le Réseau suisse d'accueil extrafamilial et par plusieurs organismes fédéraux, le Graap-F a pu montrer comment les familles et les enfants issus de cultures étrangères sont soutenus à Planète Bleue.



Fanions réalisés lors de la fête de la Journée internationale des familles, le 15 mai 2019.

¹ Ecole supérieure en éducation de l'enfance.

LES PUBLICATIONS DU GRAAP-F



Diagonales – Edité par le Graap-F, ce bimestriel romand s'intéresse à la santé mentale dans une approche multidisciplinaire. Il donne la parole tant aux professionnels qu'aux personnes concernées.

En 2019, il a notamment abordé les vertus de la respiration, la maladie psychique en prison, la première Mad Pride organisée en Suisse et la campagne Santépsy.ch. Cette campagne a fait l'objet d'un numéro spécial réalisé en collaboration avec la Coraasp¹.

Durant l'automne, une campagne d'abonnement a permis de gagner de nouveaux lecteurs.

L'Echo – Ce journal interne paraît tous les deux mois. Il relate la vie de la fondation et consacre également des articles à la maladie psychique. *L'Echo* est entièrement rédigé par des personnes vivant directement l'expérience de la maladie psychique. Certaines d'entre elles rédigent également pour le magazine *Diagonales*.

Lettre Agenda – Cette lettre bimestrielle est envoyée à quelque 2200 destinataires. Elle présente les activités du Graap-F. Elle est accompagnée d'annonces d'événements de la fondation et de l'association, ainsi que d'informations en lien avec la santé mentale.

Actes du 30^e Congrès du Graap-F – «Maladies psychiques et contrainte: pour protéger qui?», 8 et 9 mai 2019. Les actes du congrès 2019 peuvent être téléchargés sur notre site www.graap.ch ou commandés en version papier auprès de notre secrétariat de Lausanne.

Site Internet – Le site présente la fondation et ses prestations. Il propose un agenda détaillé des activités du Graap-F et des associations partenaires, ainsi que des documents en lien avec la santé mentale. Le site a été consulté près de 33 871 fois en 2019.

Page Facebook – Le Graap-F dispose d'une page Facebook, suivie par plus de 1900 personnes. Son nombre d'abonnés a augmenté de près de 50% en 2019. Notre page comporte des informations sur les activités du Graap et sur l'actualité de la santé psychique.

¹ Coordination romande des associations d'action pour la santé psychique.

LE DÉPARTEMENT DE LA COMMUNICATION (DCO)

Le Département de la communication (DCO) a pour mission d'informer et de sensibiliser le public aux questions liées à la santé mentale, de faire connaître les actions du Graap-F et de soutenir les personnes concernées par la maladie dans la défense collective de leurs intérêts.

Pour ce faire, le département, comme l'ensemble du Graap-F, s'appuie sur l'action sociale communautaire. Ainsi, lors de sollicitations par les médias, le DCO (en collaboration avec le DAS) veille à impliquer directement les personnes qui ont une expérience des problématiques psychiques ou liées aux soins psychiatriques.

Des chercheurs interpellent régulièrement le Graap-F pour des apports ciblés en lien avec leurs travaux. Des personnes concernées représentent la fondation à un colloque de recherche du Département de psychiatrie du CHUV.

Dans le cadre du projet Synergies, qui implique des personnes concernées dans des recherches scientifiques, des membres du Graap-F ont témoigné à plusieurs reprises de leur vécu, en particulier lors du Congrès mondial de psychiatrie à Lisbonne, le 24 août 2019, et à l'occasion de la remise du Prix Philippe & Marie Halphen à l'Académie des sciences de Paris, le 16 octobre. Ils ont en outre expliqué à quel point la prise en compte de l'expérience

vécue des patients est essentielle pour concevoir et mener des recherches qui répondent pleinement aux besoins de ceux-ci.

Le DCO veille à impliquer directement les personnes qui ont une expérience des problématiques psychiques

Sur le plan médiatique, l'année a connu une belle moisson: 41 émissions ou articles ont évoqué le Graap-F. Six d'entre eux étaient consacrés à notre congrès sur la contrainte en psychiatrie; *Arclnfo* a notamment consacré une page au témoignage d'une victime de contrainte dans le canton de Jura. *Le Courrier* a repris 9 articles de *Diagonales* dans ses rubriques «Contrechamp» et «Regards». Le Graap a accueilli l'émission radiophonique *La Ligne de cœur* Au Grain de Sel à deux reprises: la première, avec Alexandre Jollien comme invité principal, a attiré une soixantaine de personnes; la seconde a abordé les handicaps visibles et invisibles en présence d'une trentaine de spectateurs – dont certains ont livré leur témoignage durant l'émission.

Enfin, le Graap-F a organisé, avec le Collectif Santé Social, deux conférences qui ont attiré 170 personnes.



Le DCO est partenaire du Collectif Santé Social qui a organisé deux rencontres en 2019.



Un numéro spécial pour le lancement de la Campagne nationale de promotion de la santé psychique en 2019.

LE 30^E CONGRÈS DU GRAAP-F

Le 30^e congrès du Graap-F a abordé, les 8 et 9 mai au Casino de Montbenon, la contrainte en psychiatrie. Il a réuni 490 personnes et enregistré 959 présences sur les deux jours. Durant ces deux jours, le congrès a examiné en profondeur les enjeux et les dimensions de la contrainte en psychiatrie. En présence de médecins, d'infirmiers, de juges, de policiers, d'assistants sociaux, d'historiens, de juristes, de représentants d'organisations de défense des patients, et surtout de personnes qui ont été confrontées à la contrainte, il a mené une réflexion marquée par de vifs échanges, en particulier lors des témoignages de personnes victimes d'une contrainte abusive.

Le sujet des chambres de soins intensifs a suscité de nombreuses critiques

Le congrès a été alimenté par les réflexions issues de 18 ateliers citoyens, tenus de janvier à mars dans tous les cantons romands. Le sujet des chambres de soins intensifs a suscité de nombreuses critiques: isolement quasiment total qui renforce le désespoir des personnes enfermées, manque d'hygiène, enfermement trop long. Suite à ces critiques, le Graap-F a décidé de continuer de recueillir des témoignages, puis de les relayer auprès des établissements hospitaliers, afin d'éviter de nouveaux abus.

Le congrès a montré que l'usage de la contrainte en psychiatrie se situe au carrefour d'une logique de soins et de protection. La première vise à favoriser la guérison, la seconde à protéger, parfois contre son gré, une personne constituant un danger pour elle-même et pour son entourage. Tout au long de l'histoire, l'équilibre entre soins et protection a suscité des interrogations et des débats. Durant les années 1960, par exemple, l'antipsychiatrie a critiqué l'usage abusif de l'enfermement et de la contrainte. Elle a contribué à diminuer le nombre d'hospitalisations et à favoriser l'insertion sociale des personnes confrontées à la maladie psychique. Aujourd'hui, le principal enjeu consiste à utiliser la contrainte à bon escient et dans des situations qui la justifient vraiment.



Les actes de nos congrès sont disponibles sur www.graap.ch.

MEETING FOR MINDS - SYNERGIES

L'année 2019 a été très riche pour le projet Synergies. Fondé par l'ONG Meeting for Minds (M4M) et piloté conjointement par le Graap-F, il permet des rencontres régulières entre des scientifiques en neurosciences et des personnes ayant une expérience de la maladie psychique (dénommés PLEX); 7 rencontres ont eu lieu en 2019 dans le cadre de deux recherches, à Lausanne et à Zurich. Il est passionnant de suivre ces discussions qui croisent savoirs scientifiques et savoirs issus de l'expérience de la maladie. Elles sont visibles sur le site <http://meetingforminds.com> (M4M), sous «Synergies series».

Cette année a été particulièrement marquée par une présence des PLEX au niveau international:

Ministère des solidarités et de la santé à Paris (février)
Cécilia a représenté le groupe Synergies lors d'un congrès organisé par l'Institut de psychiatrie: les rencontres avec les chercheurs permettent d'intégrer «un monde inconnu qui donne des explications scientifiques à ce que nous vivons». A leur tour, les scientifiques profitent des expériences vécues: «Contrairement aux souris de laboratoire, nous pouvons mettre des mots sur ce que nous vivons.»



Congrès international sur l'épigénétique à Zurich (août)
Passionnée par la science et la médecine, Jacqueline a participé à ce congrès scientifique organisé par une chercheuse associée à Synergies. Parmi des spécialistes, elle a suivi des conférences très pointues en anglais, puis rédigé deux articles à la suite de cela, publiés dans *Diagonales*.

19^e Congrès mondial de la psychiatrie à Lisbonne (août)
M4M est intervenue lors de ce congrès réunissant plus de 4000 psychiatres et professionnels de la santé mentale.

Alexandre y a souligné l'importance d'entendre et d'inclure l'expérience des personnes vivant avec des troubles psychiques, celle-ci apportant une «touche humaine» dans la recherche.

Académie des sciences à Paris (octobre). Lors de la cérémonie de la remise du Prix Halphen pour la recherche en santé mentale, Alexandre a représenté l'équipe Synergies. Avec son discours pertinent, truffé de références à des philosophes, et son humour subtil, il a su capter l'attention de toute la salle.



«Cherche à louer»... Saison 2

Dans les épisodes précédents, la saison 1 se terminait au moment où, entassés comme des sardines en boîte, nos collègues voyaient quotidiennement leur moral sombrer. Et pas qu'eux... A force de se retrouver face à des locaux qui lui filaient entre les doigts, le DRHAF se désespérait d'y arriver un jour. Un SOS avait même été lancé dans le rapport annuel précédent, avec le fol espoir de devoir refuser des offres.

Nous vous savions tous dans l'attente de la saison suivante, curieux de ce que le scénariste malveillant avait encore imaginé. Mais voilà... Ce qui tient en haleine le spectateur, ce sont les hauts et les bas de nos héros préférés... Trop de malchance tue la malchance! C'est bien connu.

Durant l'été dernier, une annonce sur le Net propose des locaux avec deux ou trois photos suffisamment moches pour nous faire douter de la pertinence d'organiser une visite. Mais bon... Les mètres carrés semblent intéressants, les quais de chargement sont inespérés, et la proximité de la Borde, une réelle aubaine. Et comme le disait Jean-Claude Dusse: «Oublie que t'as aucune chance, vas-y fonce! On sait jamais, sur un malentendu, ça peut marcher!» C'est donc dans cet état d'esprit que nous fîmes la première visite.

Et là... Le coup de cœur! Un loft de 320 m², dans un petit immeuble commercial, des accès faciles, des baies vitrées, le tout dans un style pseudo-industriel, et... une forêt sous les yeux, une magnifique forêt d'arbres aux essences diverses, un petit pont au-dessus de la Louve... En résumé, un petit coin de paradis! Nos arguments, à savoir faire des travaux et nous installer pour longtemps, ont convaincu. Le bail a été signé en septembre dernier, et nous démarrons prochainement des travaux, afin d'y accueillir notre socio-entreprise de numérisation ScanTeam. Certes, il faudra encore un peu de patience, mais nous pouvons enfin nous projeter dans le futur.

Et là... Le coup de cœur! Un loft de 320 m², dans un petit immeuble commercial, des accès faciles, des baies vitrées

Mais comme dans toutes les séries, le dernier épisode ne pouvait se terminer comme un conte de fées: ScanTeam a clôturé l'année 2019 avec la perte d'un contrat très important. A croire que les scénaristes touchent des bonus pour les coups du sort! Nous nous retrouvons donc dans de beaux locaux neufs et fonctionnels, mais pour lesquels nous devons impérativement trouver de nouveaux clients.



Alors, chers lecteurs, nous vous promettons la suite de la série si nous avons de quoi nourrir nos scanners high-tech, gérés par une équipe de choc. C'est avec plaisir que nos spécialistes répondront à toutes vos questions et demandes... Mais, un conseil, allez vite consulter notre site Scanteam.ch. Qui sait... La solution à vos problèmes se cache peut-être au Graap-F.

Merci à vous toutes et tous de votre fidélité.



ScanTeam prépare et numérise vos documents.

Statistiques des prestations

Ateliers

Nombre de travailleurs AI, ayants droit et assimilés au 31.12.2019	308
Nombre d'heures travaillées en atelier protégé	186'381
Nombre de places de travail protégé	145

Service d'entraide sociale

Nombre de conseils brefs ¹	11'518
Nombre de personnes avec suivi de projet ²	709
Nombre de présences dans les groupes d'entraide	405

Animation citoyenne

Nombre de personnes	570
Nombre de présences dans les groupes	11'211

Congrès

Nombre de participants ³	490
-------------------------------------	-----

Formation à l'intention des bénéficiaires

Nombre de participants	262
Nombre de journées de formation ⁴	110.5
Nombre de journées de séjour de vacances	246

¹ 5'217 conseils brefs salariés et 6'301 conseils brefs bénévoles.

² 2'696 personnes en situation de handicap et 13 proches.

³ 959 présences sur les 2 jours.

⁴ Pour les formations courtes: il est compté 1 journée pour 6 heures de cours.

LES COMPTES ET LE BILAN DU GRAAP-F

Bilan consolidé	31.12.2019	31.12.2018	Consolidation Ateliers, SES A, SES E & Planète Bleue	Comptes 2019	Budget 2019
Actif					
Actifs mobilisés					
Caisses, CCP, Banques	1'277'486.51	1'428'553.74	Salaires	4'639'531.57	4'560'001.24
Consignation Loyers	-	404'235.00	Charges Sociales	1'094'457.90	1'072'781.83
Débiteurs	401'661.12	416'677.81	Autres frais du personnel (yc formation)	137'420.49	110'590.00
Stocks	39'303.94	45'922.63	Autres frais des bénévoles / civilistes	282.50	-
Actifs transitoires	57'712.06	87'593.27	Frais des travailleurs AI	553'407.87	588'630.00
C/c Graap A - Graap-F	-	1'600.00	Honoraires pour prestations des tiers divers	146'107.44	140'800.00
Avances	1'300.00	1'200.00	Entretiens locaux	159'004.66	137'500.00
Actifs immobilisés			Entretiens équipements	98'661.75	91'760.00
Dépôt cautions (garanties loyers)	50'442.35	50'440.30	Entretiens véhicules	18'384.30	15'500.00
Immeubles	155'400.49	174'825.55	Loyers & énergie	724'194.55	766'845.38
Travaux Rive en cours	1'393'686.93	247'911.20	Leasing Informatique	24'159.60	37'200.00
Travaux Aloys en cours	13'894.85	13'894.85	Amortissements	119'547.91	153'121.00
Equipements	247'758.28	276'849.71	Animations	33'307.93	57'600.00
Comptes de régularisation			Informations / formations / éditions	52'010.80	90'000.00
Excédent de charges 2019 (ateliers)	62'776.14	-	Frais financiers & administratifs	173'062.84	194'628.00
Excédent de charges 2019 (SES E)	57'315.36	-	Fournitures & alimentation	628'036.22	704'400.00
Totaux	3'758'738.03	3'149'704.06	Repas fournis par Graap-F	-	40'000.00
			Autres charges d'exploitation	203'190.93	102'400.00
			Dons affectés aux réserves	72'979.68	-
Passif			Total des charges	8'877'748.94	8'863'757.45
Capital étranger à court terme			Produits		
Créanciers divers	85'818.02	84'247.27	Contributions diverses	237'762.31	140'000.00
Comptes individuels	2'348.00	1'592.00	Recettes Ateliers	1'453'749.42	1'700'000.00
Indemnités TAI en suspens	1'957.60	1'794.75	Informations / formations / éditions	68'956.65	75'000.00
Passifs transitoires	175'964.88	134'877.51	Animations	14'400.00	-
C/c Graap A - Graap-F	2'161.20	-	Mandat SSP+ SASH	115'673.36	142'600.00
Banque : part à court terme	127'500.00	43'500.00	Facturation Parents	79'877.10	75'700.00
Loyers consignés	-	404'235.00	Autres recettes	143'409.86	80'425.00
Capital étranger à long terme			Produits exceptionnels	10'399.42	-
Banque (emprunt travaux Borde+Vevey)	886'500.00	174'000.00	Dons reçus	72'979.68	-
Capital propre			Total de produits	2'197'207.80	2'213'725.00
Capital de base	200'000.00	200'000.00	Report excédent de charges		
Réserve exploitation Ateliers	159'822.00	159'822.00	Subventions SPAS	6'680'541.14	6'650'032.45
Fonds d'égalisation des résultats Atelier	118'382.00	118'382.00	Subventions communes	5'161'922.60	5'156'100.00
Fonds de réserve affectée Atelier	118'382.00	118'382.00	Subvention RPT autres cantons et CORAASP	12'000.00	11'500.00
Réserve fonds évaluation Planète Bleue	25'000.00	25'000.00	Subventions direction des écoles	778'576.00	782'800.00
Réserves diverses	1'442'017.15	1'422'688.24	FAJE	532'000.00	545'000.00
Résultat 2019 Scanteam reporté	200'210.66	115'333.24		153'697.00	135'837.00
Comptes de régularisation			Perte finale d'exploitation	42'345.54	18'795.45
Excédent de produits 2018 (Ateliers)	25'897.73	25'897.73			
Excédent de produits 2018 (SES A)	59'522.69	59'522.69			
Excédent de produits 2018 (SES E)	4'508.15	4'508.15			
Excédent de produits 2018 (Planète Bleue)	-	23'518.49			
Excédent de produits 2019 (SES A)	75'853.77	-			
Excédent de produits 2019 (SES E)	1'892.19	-			
Excédent de produits 2019 Planète Bleue	44'999.99	32'402.99			
Fonds de péréquation Planète Bleue	-	-			
Totaux	3'758'738.03	3'149'704.06			

LE MOT DE LA FIN



Au moment où nous finissons la rédaction de ce rapport d'activité, la Suisse est confinée. Nous sommes tous confinés, la planète est confinée pour se préserver contre la menace du covid-19.

Ce que la planète vit en ce moment peut nous laisser dubitatifs face à cette expression désuète «les petites bêtes ne mangent pas les grosses». Un petit virus, invisible à l'œil nu, paralyse nombre de pays sur plusieurs continents. Des restrictions, des mises en quarantaine nationales, des fermetures d'écoles sont en train de paralyser la vie de milliards d'humains.

Ce coronavirus qui accable l'humanité nourrit la réflexion sur le sens de la vie et l'échelle des valeurs. Soudain, un certain nombre de choses que nous pensions vitales se révèlent futiles. Rapidement, l'intelligence collective et populaire se manifeste. Dans les villages, dans les villes, depuis les balcons, des gens organisent des concerts du soir, des lectures de poèmes, des manifestations de gratitude, des manifestations de solidarité. C'est cela la vraie humanité, la vraie solidarité, ce dont tout le monde a besoin.

Pour chacune et chacun, il y aura un avant et un après covid-19. Pour le Graap-F également. Comment faire vivre

nos vraies valeurs? A quels changements peut-on s'attendre? Cette pandémie peut-elle modifier les comportements des Etats et des citoyens face au réchauffement climatique? Se dirige-t-on vers un renforcement de la coopération internationale et vers plus de solidarité? A suivre.

*Annick Kosel
Directrice générale*



*Un moment de solidarité historique:
les applaudissements de la population pour saluer
le courage des soignants face à la pandémie du
coronavirus.*

Grand Lausanne

Réception

Tél. 021 643 16 00
Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 14 h - 17 h

Permanence sociale

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 14 h - 17 h
Tél. 021 643 16 00

Restaurant Au Grain de Sel

Lundi-vendredi, 7 h 30 - 20 h;
samedi fermé; dimanche
et jours fériés, 10 h - 16 h
Borde 23, tél. 021 643 16 50

La Roselière

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Rue de la Roselière 6
1400 Yverdon-les-Bains
Tél. 021 643 16 70

Restaurant Au Grain de Sel

La Roselière
Du lundi au vendredi
8 h - 16 h 30

La Berge

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Route de Divonne 48
Centre Articom

2^e étage
1260 Nyon
Tél. 021 643 16 60

La Cour

Accueil, ateliers, animation

Du lundi au vendredi
9 h - 12 h, 13 h 30 - 16 h 30

Quai de la Veveyse 4
1800 Vevey
Tél. 021 643 16 40

Tea-Room Au Grain de Sel

La Cour, au 1^{er} étage
Du lundi au vendredi
7 h 30 - 16 h

Le Cybermag

Accueil, kiosque et cybercafé

Du lundi au vendredi
9 h - 17 h

Site de Cery
1008 Prilly
Tél. 021 643 16 85

Direction, administration

Rue de la Borde 25
Case postale 6339
1002 Lausanne

Tél. 021 643 16 00
info@graap.ch
www.graap.ch
www.facebook.com/graap.ch

**Le Graap-Fondation
est membre:**



Le Graap est partenaire:



Impressum

Responsable de publication
Laurent Donzel

Rédaction / Édition
Alexandre Mariéthoz

Photographies
Nicolas Cavièdes
Laurent Donzel
Graap-Fondation
Fondation Claire Magnin

Shutterstock.com
Antonio Suarez Vega (p.31)
Alex Stemmer (couverture)

Réalisation
Flash and Go, Vevey

Correction
Lise Eugster

Impression
Sprint votre imprimeur SA

Remerciements
Nous tenons à remercier de
leur collaboration toutes les
personnes qui ont contribué à
élaborer ce document grâce à
leurs remarques, leur disponibi-
lité et leur éclairage.